MIN ALAI

மின் அலை

September 2022 Volume : 10 Issue 09 Price Rs. 21.00/- Ann. Sub. Rs. 250/-

26.09.2022 அன்று மாநிலம் முழுவதும் நடைபெற்ற காத்திருப்பு போராட்ட பேச்சுவார்த்தையின் முடிவில் மின்வாரிய தலைமை அலுவலகத்தில் BP 2 நாள் 12.04.2022 ஐ இரத்துச்செய்திட ஒப்புக்கொண்டு வாரியத்தலைவர் MOM ஐ பொதுச்செயலாளரிடம் வழங்குகிறார்.

தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பொறியாளர் சங்கம்

பதிவு எண் 124/MDS (அங்கீகரிக்கப்பட்டது)

தலைவர்	பொதுச் செயலாளர்	பொதுப் பொருளாளர்
பொர்.A.அந்தோணிபடோவராஜ்	பொர்.V.S.சம்பத்குமார்	பொர்.G.கார்த்திகேயன்

உயர் நீதிமன்ற தீர்ப்பின்படி கோயம்புத்தூர் கிளையின் சங்க கட்டிடம் மின்வாரிய பொறியாளர் சங்கத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்ட பின் புணரமைப்பு செய்யப்பட்டு 07.09.2022 முதல் பயன்பாட்டிற்கு கொண்டு வரப்பட்டது

தலைமையகத்தில் 15.09.2022 அன்று வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் தொடர்பான திட்டமிட்ட பேச்சுவார்த்தையில் பொறியாளர் சங்கப்பொறுப்பாளர்கள் கலந்து கொண்டது

ஆசிரியர்
பொர்.R.சந்தோஷ்குமார்
9962719617

ஆசிரியர் குழு
பொர்.A.அந்தோணிபடோவராஜ்
பொர்.V.S.சம்பத்குமார்
பொர்.G.கார்த்திகேயன்
பொர்.N.R.செந்தில்
பொர்.R.K.நரசிம்மன்
பொர்.K.பிரபாகரன்

Page	Contents
07	Proposal On Work Load & Wage Revision
12	Representation
14	Board Orders
25	Repossession of Sangam's Monument
27	நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு
31	மனசே... ரிலாக்ஸ் !
36	ஐந்தாம் தலைமுறை அலைவரிசை

TNEB ENGINEERS' SANGAM
Udangudi Building,
TNEB Complex,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.
Ph : 2852 1968
No. 44, Ramasamy Garden Street,
Royapettah, Chennai - 600 014.
Ph : 2848 7517
E-mail : tnebes@yahoo.co.in
Web : www.tnebes.org

President : 9443872166
General Secretary : 9840956783
General Treasurer : 9841150516

மின் அலை
தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பொறியாளர் சங்க செய்தி மலர்
மலர் 10 செப்டம்பர் 2022 இதழ் 09

உரிமை காக்க போராட்டம்

கடந்த ஓரண்டாக மின்வாரியத்தில் வெளிவத்திருக்கும் வாரிய ஆணைகளை மேலோட்டமாக கவனித்தாலே ஒன்று தெளிவாகும். மின்வாரிய ஊழியர்கள், துச்சமாக அற்பமாக, அடிமைகளாக நடத்தப்படுகின்றனர் என்பதும் அவர்களின் உரிமைகள் ஒவ்வொன்றாக பறிக்கப்பட்டு வருகின்றன என்பதும் தெளிவாக தெரியவரும்.

கடந்த காலங்களில் எப்போதும் இல்லாத அளவில் மின்வாரிய ஊழியர்கள் இருண்ட காலத்தில் தள்ளப்பட்டு பல முனைத்தாக்குதல்களை சந்தித்து வருகின்றனர். மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கும் மின்வாரியத்திற்க்குமிடையே ஏற்பட்ட ஒப்பந்தங்கள் மின்வாரிய நிர்வாகத்தால் ஒரு தலைபட்சமாக மீறப்படுகின்றன.

கடந்த 01-12-2019 முதல் செயல்பாட்டுக்கு வந்திருக்க வேண்டிய புதிய ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தையில் முன்னேற்றமில்லை, இலக்கு இல்லை. அப்பேச்சுவார்த்தையில் தொழிற்சங்கங்களின் கருத்துகளை செவிமடுக்கக்கூடிய நிலையில் மின்வாரியம் இல்லை என்பதை புரிந்து கொள்ள முடிந்தது. முதல்கட்ட பேச்சுவார்த்தை கண்துடைப்பு நாடகமாகியது. மேலும் வெந்த புண்ணில் வேல் பாய்ச்சுவதைப்போல Class I & II தொகுதி ஊழியர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு கிடையாது என்ற மிகப்பெரிய இடியை ஊழியர்களின் மீது இறக்கியிருக்கிறது மின்வாரியம். மின்வாரிய ஊழியர்களை பிரித்தாளும் சூழ்ச்சிக்குள் மூழ்க வைக்க முனைகிறது மின்வாரியம்.

இதற்கும் மேலாக BP : 2 ஆணையின் படி மின்வாரிய ஊழியர்களின் உரிமைகள் அனைத்தும் பறிக்கப்பட்டுவிட்டன. முன்களப் பணியாளர் கிடையாது, போனஸ் கிடையாது, ஊதிய உயர்வு கிடையாது, DA கிடையாது, SLS கிடையாது, அரசு ஊழியர் கிடையாது.

மின்வாரிய ஊழியர்கள் கடந்த 60 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக மெல்ல மெல்ல அடித்தளமிட்டு தியாகங்கள் செய்து கட்டி காத்து வைத்திருந்த உரிமைகள் அனைத்தும் கடந்த ஓராண்டு காலத்துக்குள் ஒவ்வொரு ஆணையின் வழியாக

ரத்து செய்யப்பட்டு வருகின்றன. மின்வாரிய நிர்வாகம் தம் ஊழியர்கள் மீது கொடூரத் தாக்குதலை நடத்திவருவதாக கூறலாம்.

தமிழக அரசே ! மின்வாரியமே !

- ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தையை தொடர்ந்து நடத்தி நியமான ஊதிய உயர்வை 01-12-2019 செயல்படுத்திடுக.
- BP : 2 ஐ முழுமையாக ரத்து செய்திடுக !
- Redeployment மற்றும் outsourcing முறைகளை கைவிடுக !

இழந்ததை மீண்டும் பெறுவதற்கும் பெற்றதை இழக்காமல் இருப்பதற்கும் களப் போராட்டத்தைத் தவிர வேறு வழியில்லை என்ற நிலைக்கு மின்வாரிய ஊழியர்கள் தள்ளப்பட்டுவிட்டனர். உழைப்பவர்களை துச்சமாக அடிமையாக கருதும் மின்வாரிய நிர்வாகத்துக்கு உழைப்போரின் சக்தியை உணர்த்திடுவோம் ! போராடித்தான் ஆக வேண்டும் ! போராடுவோம் ! வெற்றிபெறுவோம் !

பொதுச்செயலாளர் கடிதம்

அன்பு பொறியாளர்களே

வணக்கம் !

26.09.2022 அன்று வாரிய வரலாற்றில் ஒரு சிறப்பு மிக்க தொழிற்சங்க நிகழ்வான காத்திருப்பு போராட்டத்தை வெற்றிகரமாக கொண்டு செலுத்தியதில் பெரும் பங்காற்றிய நமது உறுப்பினர்கள், பொறுப்பாளர்கள் மற்றும் கூட்டு நடவடிக்கை குழுவின் அனைத்து பொறுப்பாளர்களுக்கும் எனது மனமார்ந்த நன்றியையும் பாராட்டுதல்களையும் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

கடந்த 24.8.2022 அன்று இயக்குனர் (விநியோகம்), வாரியச் செயலாளர் ஆகியோருடன் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையின் தொடர்ச்சியாக 27.8.2022 அன்று வாரிய தலைவருடன் அனைத்து தொழிற்சங்கங்களும் கலந்து கொண்ட பேச்சுவார்த்தை நடைபெற்றது. அப்பேச்சுவார்த்தையில் வாரியத் தலைவர், வாரியத்தில் வட்டங்கள் மறு சீரமைப்பு, தமிழக அரசின் உத்தரவுகளை ஏற்று செயல்படுத்துதல் ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவமும், அவசியமும் குறித்து தெரிவித்தார். அயல்பணி ஒப்படைப்பு, பணியிடங்கள் குறைப்பு, துணை மின் நிலையங்கள் இயக்கம் பராமரிப்பு உள்ளிட்ட புதிய பணியிடங்களுக்கு அனுமதி அளிக்காதது, வடசென்னை அனல் மின் நிலையம் அலகு– 3 ல் முழுவதுமான அயல்பணி ஒப்படைப்பு, அகவிலைப்படி உயர்வு வழங்காதது உள்ளிட்டவை குறித்து அனைத்து தொழிற்சங்கங்களும் தங்களின் ஒருமித்த எதிர்ப்பினை பதிவு செய்தன.

மேலும், விநியோக வட்ட சீரமைப்பு நடவடிக்கைகள் தொடர்பான முன்மொழிவினை தொழிற்சங்கங்களுக்கு அளித்தபின் அதன் மேல் தொழிற்சங்கங்களின் கருத்துக்களை கேட்டறிந்த பின்னரே மறு சீரமைப்பு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும் என்று பொறியாளர் சங்கத்தின் சார்பில் வலியுறுத்தப்பட்டுள்ளது. வாரிய ஆணை 162–ஐ உடனடியாக திரும்பப் பெறுதல், தமிழக அரசின் உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைபடியை வாரிய பணியாளர்களுக்கு உடனடியாக வழங்குதல், நிலுவையில் உள்ள உள்முகத் தேர்வு மற்றும் பதவி உயர்வுகளை உடனடியாக வழங்கிட நடவடிக்கை, வாரியத்தில் துவக்க நிலை பதவிகளில் காலியிடங்களை நிரப்பிடுதல், வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தையினை தாமதமின்றி துவக்குதல் ஆகியவைகள் குறித்து விரிவாக விவாதித்து வலியுறுத்தப்பட்டது.

29.8.2022 அன்று வாரியத் தலைவரை பொறியாளர் சங்கத்தின் சார்பில் நேரில் சந்தித்து, தொழில்நுட்ப உதவியாளர் நேரடி நியமனம், இளநிலை பொறியாளர் / மின்னியல் இரண்டாம் நிலை பதவி உயர்வுக்கான பணி அனுபவ காலத்தினை தளர்த்துதல், வேலைப்பளு ஒப்பந்தத்தின்படி புதிய பணியிடங்களை உடனடியாக அனுமதித்தல், மின் திருட்டு தடுப்பு மற்றும் அமலாக்க பிரிவில்

பணியாற்றும் பொறியாளர்களின் பணியிட மாறுதல்கள், கட்டுமான பிரிவு பணி இடங்களை திரும்ப ஏற்படுத்துதல், மாநகராட்சியால் மேற்கொள்ளப்படும் மழை நீர் வடிகால் பணிகளின் போது தொடர்ந்து சேதப்படுத்தப்பட்டு வரும் வாரியத்தின் கேபிள்கள் சம்பந்தமான பிரச்சனைகள், AEE/NI மின்னியல் இயந்திரவியல் மற்றும் PMU & VMRF பல்கலைகழகங்களில் பட்டம் பயின்ற உள்ள பொறியாளர்களின் நிலுவையில் உள்முகத் தேர்வு அனுமதி ஆகியவை குறித்தும் விரிவாக முறையீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

14 மற்றும் 15.9.2022 ஆகிய தினங்களில் வாரியம் அனைத்து தொழிற்சங்கங்களுக்கும் வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தைக்கு அழைப்பு விடுத்து, பின்பு பேச்சுவார்த்தையை 15 மற்றும் 16.9.22 தேதிகளுக்கு மாற்றம் செய்தது. பொறியாளர் சங்கத்திற்கு 14.9.22 அன்று மாலை 4:00 மணிக்கு பேச்சு வார்த்தைக்கு நேரம் ஒதுக்கப்பட்டு, பின்பு 15.9.22 அன்று மாலை 4:00 மணியாக மாற்றம் செய்யப்பட்டு எழுத்துப்பூர்வமான அழைப்பு விடுக்கப்பட்டது.

இதனைத் தொடர்ந்து 12.9.2022 அன்று மின்வாரிய அனைத்து தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டுக் குழு கூட்டம் சென்னையில் நடைபெற்றது. இதில் வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தை அனைத்து தொழிற் சங்கங்களின் சார்பாக பொதுவாக முன் மொழிய வேண்டிய கோரிக்கைகள், முன்வடிவுகள் குறித்து விவாதிக்கப்பட்டது.

திட்டமிட்டபடியே 15.9.2022 அன்று தொழிற்சங்கங்களுடன் வாரியம் வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்த பேச்சு வார்த்தையை துவக்கியது. வாரிய தரப்பில், பேச்சுவார்த்தையில் கலந்து கொண்ட ஒரு சில தொழிற்சங்கங்களிடம் Class I and II அலுவலர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட மாட்டாது என்று தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. இதனை தொழிற்சங்கங்கள் மிகக் கடுமையாக எதிர்த்துள்ளன. பொறியாளர் சங்கம் இரவு 08.30 மணிக்கு பின்னரே பேச்சுவார்த்தைக்கு அழைக்கப்பட்டது. சுமார் இரண்டு மணி நேரம் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையில் வாரியம் New Scale of Pay for the New recruitees, Outsourcing Policy, Reduction of posts ஆகியவற்றை பிரதானமாக முன் வைத்தது. இதற்கு பொறியாளர் சங்கத்தின் சார்பில் கடும் எதிர்ப்பு தெரிவிக்கப்பட்டது. கூட்டு நடவடிக்கை குழுவில் உள்ள சங்கங்களும் கடுமையான எதிர்ப்பினை பதிவு செய்தன.

வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு குறித்த வாரியத்தின் முன்மொழிவு இரண்டு வாரங்களில் வழங்கப்படும் என்று வாரிய தாப்பில் தெரிவிக்கப்பட்டது. வாரிய தரப்பில், பொறியாளர் சங்கத்திடம் Class I and II பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள் ஊதிய உயர்வு குறித்து எந்த தகவலும் தெரிவிக்கப்படவில்லை. சங்கத்தின் சார்பில் அவுட் சோர்சிங் முறையை முற்றிலும் கைவிட வலியுறுத்தி உரிய உதாரணங்களுடன் வாரியம் கடந்த காலங்களில் சந்தித்த சில கசப்பான நிகழ்வுகளை வாரிய அதிகாரிகளிடம் விவாதிக்கப்பட்டது.

TA / Section, TA for MRT, TA Government scale, TA / Civil post, Common Designation. Revival of Construction wing, Fuse off Call centre, Earned Leave ceiling limit, MRT Lab, RMU maintenance wing, Redeployment முறையை கைவிடுதல் ஆகியவை குறித்து விரிவாக வலுவாக எடுத்துரைக்கப்பட்டுள்ளது.

சங்கத்தின் சார்பில் 20% சதவீத ஊதிய உயர்வு, மாதம் ரூபாய் 2000 இடைக்கால பணப்பயன், அனல் மின் நிலையப் பணியாளர்களுக்கான மாதாந்திர தெர்மல் அலவன்ஸ் உள்ளிட்ட பணப்பயன்கள் கோரப்பட்டுள்ளது. விரிவான அறிக்கை தனியே இம்மாத இதழில் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளது. வாரிய ஆணை 2ஐ முழுமையாக ரத்து செய்தல், உள்முகத் தேர்வுகளை பாதிக்கும் வாரிய ஆணை 5ஐ ரத்து செய்தல், இளநிலை பொறியாளர் பதவி உயர்வுகளுக்கு பணி அனுபவ காலத்தை உயர்த்தியதை ரத்து செய்தல் மற்றும் முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்துதல் ஆகியவை குறித்தும் வலியுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

இளநிலை பொறியாளர் முதல் நிலை பதவி உயர்வுக்கான PAR தகவல்கள் இன்னும் 50 சதவீத பொறியாளர்களுக்கு தலைமையகத்திற்கு வந்தடையவில்லை. நிலுவையில் உள்ள தகவல்கள் குறித்து கிளைச் செயலாளர்களுக்கு தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. பொறுப்பாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள் விரைந்து PAR அனுப்பிடுவதை உறுதி செய்யவும்.

உதவி செயற்பொறியாளர்/ மின்னியல் மற்றும் உதவி செயற்பொறியாளர்/ இயந்திரவியல் பதவி உயர்வுக்கான DPC பணிகள் இறுதிக் கட்டத்தை எட்டியுள்ளன. விரைவில் பதவி உயர்வுகள் வெளியிட முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. இளநிலை பொறியாளர் முதல் நிலை / இயந்திரவியல் பதவி உயர்வுக்கு தடையாக உள்ள நீதிமன்ற வழக்கினை விரைவுப்படுத்திட உரிய நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

மின்வாரிய அனைத்து தொழிற்சங்க கூட்டு நடவடிக்கை குழு சார்பாக ஏற்கனவே 20.07.2022 அன்று ஒத்திவைக்கப்பட்ட காத்திருப்பு போராட்டம், அதனைத் தொடர்ந்து அமைச்சருடனான பேச்சுவார்த்தை மற்றும் 24.08.2022 அன்று இயக்குனர் விநியோகம் மற்றும் வாரிய செயலாளர் பேச்சு வார்த்தை 27.08.2022 அன்று வாரியத் தலைவருடனான பேச்சுவார்த்தை வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்த பேச்சு வார்த்தை என பல்வேறு கட்டங்களாக தொடர்ந்து நாம் வலியுறுத்தி வந்த பிரதான கோரிக்கையான வாரிய ஆணை 2ஐ ரத்து செய்தல் Redeployment and Out sourcing முறையை ரத்து செய்தல் தமிழக அரசின் உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படி உயர்வை வாரியப் பணியாளர்களுக்கும் உடனடியாக வழங்குதல் ஆகியவற்றின் மீது வாரியம் எவ்வித நடவடிக்கையும் மேற்கொள்ளாமல் மெத்தனமாக செயல்படுவதை தொடர்ந்து கடந்த 20.09.2022 அன்று நடைபெற்ற கூட்டு நடவடிக்கை குழு கூட்டத்தில் வருகிற 26.09.2022 அன்று சென்னை தலைமையகம் மற்றும் அனைத்து வட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலகங்களிலும் காத்திருப்பு போராட்டத்தை துவக்கிடுவது என்றும் முடிவெடுக்கப்பட்டது. ஏற்கனவே விரக்தியின் விளிம்பில் இருந்த வாரியப் பணியாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் அனைவரும் மிகுந்த உத்வேகத்துடன் 26.09.2022 அன்று நடைபெற்ற காத்திருப்பு போராட்டத்தில் காலை முதலே பங்கு பெற்று இரவு 9 மணிக்கு மேலும் தொடர்ந்து பங்கேற்று வாரியத்தை தமிழக அரசையும் உடனடியான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ள வலியுறுத்தி முழக்கங்களை எழுப்பி வந்தனர். தமிழகம் முழுவதும் ஏறத்தாழ 80% சதவீத பணியாளர்கள் போராட்டத்தில் கலந்துகொண்டு தங்களின் உணர்வுகளை வாரியத்திற்கும் தமிழக அரசிற்கும் தெள்ளத் தெளிவாக வெளிப்படுத்தி உள்ளனர். காலை 8.00 மணிக்கு துவங்கிய போராட்டம் நேரம் செல்ல செல்ல தீவிரமடைந்தது. போராட்டத்தின் தீவிரத்தையும், தன்மையையும் உணர்ந்த வாரிய தலைவரும் வாரிய உயர்மட்ட அதிகாரிகளும் அனைத்து தொழிற்சங்கங்களுடனும் மாலை 3.00 மணியிலிருந்து பேச்சுவார்த்தையில் ஈடுபட்டனர். தொடர்ந்து நான்கு மணிநேர பேச்சுவார்த்தைக்கு பின் வாரிய ஆணை இரண்டில் பணியாளர்களுக்கு பாதகமான அம்சங்களை வரும் 28.09.2022 நடைபெறவிருக்கும் வாரியக் கூட்டத்தில் முன்மொழிந்து உரிய தீர்வு காண்பது என்றும் அவுட்சோர் சிங் சம்பந்தமான விஷயங்கள் வேலைப்பளு மற்றும் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்த பேச்சு வார்த்தையில் தீர்வு காணப்படும் என்றும் வாரியத் தலைவர் அவர்கள் உறுதியாக தெரிவித்தார்கள். இம்முடிவு வாரியம் மற்றும் தொழிற்சங்கத்தின் பொறுப்பாளர்கள் கையொப்பமிட்ட Minutes of Meeting ல் தெரிவிக்கப்பட்டது. இதனைத் தொடர்ந்து காலை முதல் தமிழகமெங்கும் நடைபெற்றுவந்த காத்திருப்பு போராட்டம் விலக்கிக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

அனைத்து தொழிற்சங்கங்க உறுப்பினர்களின் ஒட்டுமொத்த ஒத்துழைப்பின் காரணமாக ஒரு வரலாற்றுச் சிறப்புமிக்க போராட்டத்தை நடத்தி நமது மனகுமுறல்களையும், நமது கோரிக்கைகளின் நியாயத்தினையும், தமிழக அரசிற்கும், மின்சார வாரியத்திற்கும் உணர்த்தி இருக்கிறோம். நம் அனைவரின் ஒற்றுமையின் பலனாக வாரியத்தின் தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கைகளை முழுமையாக முறியடித்துள்ளோம்.

தொடர்ந்து இந்த ஒற்றுமையும் ஒருமைப்பாட்டையும் பேணிக்காப்பதன் மூலம் வரும் காலங்களில் வர இருக்கும் ஊதிய உயர்வு, வேலைபளு, தனியார்மயம் உள்ளிட்ட பலவற்றை நாம் துணிவுடன் எதிர்கொள்ள முடியும்.

நன்றி

அன்புடன்

பொர்.V.S.சம்பத்குமார்

பொதுச்செயலாளர்

TNEBES PROPOSAL ON WORK LOAD AND WAGE REVISION SUBMITTED ON 15.09.2022

TNEB Engineers' Sangam wholeheartedly thanks the Management and the Wage Revision Committee for initiating the talks on Work Load and Wage Revision which is due since 01.12.2019. We put forth the demands of our Sangam for kind consideration.

Pending Demands to be fulfilled:

1. Sanctioning of Posts as per Settlement:

Formation of new sections as per the present Work Load and Wage Revision Settlement is still pending for 61 sections which is to be carried out swiftly before the forthcoming settlement. Moreover this reorganizing exercise should be carried out annually without fail. Utmost care should be taken during this exercise and retrenchment of posts should be avoided considering the future growth of the electrical network.

Sanctioning of new posts for newly commissioned Substations and upgraded Substations is still pending whose count is above 140 Nos. affecting not only the operation and maintenance works but also the distribution of power network. This too has to be carried out immediately.

2. Sanctioning of Technical Assistant Posts for each Distribution Section:

In the earlier Work Load and Wage Revision Settlement, the Technical Assistant posts were allowed in each Urban Section of Chennai Electricity Distribution Circles /South, North, West, Coimbatore Electricity Distribution Circle/Metro, South and North, Madurai Electricity Distribution Circle and Madurai Metro Electricity Distribution Circle, Trichy Electricity Distribution Circle/Metro, Erode Electricity Distribution Circle and Salem Electricity Distribution Circle.

Among the areas which weren't covered in the earlier settlement, creation of Technical Assistant posts for remaining Urban Sections and all Rural Sections needs to be considered as agreed, by sanctioning of Technical Assistants post for all other Distribution Sections.

Presently the works carried out in Distribution Sections are mostly related to computer based works, notably GIS Mapping, ERP, Online application etc. Having a Diploma qualified technical person like a Technical Assistant to handle these works would aid the Board work in many ways to ease the procedure and also to satisfy the consumers.

Hence sanctioning of Technical Assistants posts to all Dzistribution Sections would be very much beneficial to the Board under the prevailing working conditions which we insist to be considered.

3. Adopting of Government Scale for Technical Assistants:

Adopting of Government Scale for Technical Assistants in the Board is pending for quite long. Implementing the same was agreed during 2014 Wage Revision talks but kept pending with an assurance that the Government Scale of Technical Assistants 9300 - 34800 / GP 4200 will be recommended to Wage Revision and Work Load committee which is yet to be implemented.

Sangam insists implementation of this accepted genuine demand at least in the forthcoming Settlement.

4. Creation of Technical Assistant / Civil Post:

Technical Assistant post is the entry level post for Diploma holders in the Board. While this post is available for Electrical and Mechanical Branches, it doesn't exist for Civil Branch. Hence the persons with Diploma / Civil qualification are utilized in other RWE categories. We have been

representing continuously for creation of Technical Assistant / Civil posts.

During the talks held for RWE avenues of Hydro Circle in the year 2013 this matter was brought up and it was ascertained that nearly 100 plus qualified Civil diploma holders are working without proper post and promotional avenues in accordance with their acquired qualification.

The Hydro committee looked into this demand seriously with an eye of utilizing these Diploma Holders for Surveying, Estimating, Pole casting yard and other field related works pertaining to Civil areas. The matter was decided to be put up in the Work Load and Wage Revision.

In continuation to the above, discussion was held with the Chief Engineer / Personnel on 23.02.2016 and it was agreed to create Technical Assistant / Civil post principally. The commitment was made by the Chief Engineer / Personnel on 23.02.2016 and minutes was communicated to our Sangam vide CE/Personnel Lr.No. 7087/ 36/ G43/ G431/ 2016, Dt.04.02.2016.

The pending demand needs to be considered at least now by creation of Technical Assistant / Civil post.

5. Awarding of Common Designation among AE / JE I Grade:

Awarding of Common Designation for Assistant Engineer / Junior Engineer I Grade posts by naming them as Assistant Engineer (G) / Assistant Engineer (D) as per the orders of the labour tribunal and substantiated by the Hon'ble High Court of Chennai, is pending implementation despite nil financial implication.

The matter was agreed upon by the respected Chairman cum Managing Director during the discussion held with us on 07.10.2021 and still pending implementation.

6. Awarding of Assistant Executive Engineer (Non Independent) Posts:'

Awarding of Assistant Executive Engineer (Non Independent) posts as done earlier for Junior Engineer / Electrical I Grade who had completed more than 14 years of service in the same post needs to be awarded for Mechanical discipline also.

Moreover this feature needs to be continued for the Assistant Engineer / Junior Engineer I Grade of all disciplines who had completed 14 years of service in the same category.

7. Revival of Construction Wing:

Distribution Sections are the heart of our Board as it's these offices which are in direct contact with the consumers. Apart from Operation and Maintenance of the Sections, lot of other works are being carried out like Improvement, DCW, and EOS etc. Moreover welfare schemes by State Govt. and Grant schemes by Central Govt. like RDS, UDAY needs to be carried out.

Such works needs to be executed by a separate wing after evolving of estimates by the Distribution wing. Presently all the works listed above are being carried out by O&M Sections, which is a burden to them in addition to their day to day activities.

Revival of construction wing will put an end to this ordeal and they can be utilized effectively for executing such additional works.

Hence the construction wing may be revived for the better functioning of the Section Offices to fulfill the needs of the consumers satisfactorily and thereby improve the image of the Board.

8. Creation of FOC Call Centers:

FOC call centers of round the clock operation are mandatory for all Metro and Urban areas for better service to the consumers. Creation of such call centers with proper and adequate staff may be allowed in the forthcoming settlement.

9. Enhancement of Earned Leave Ceiling:

Ceiling limit of Earned Leave should be raised from the present 240 days to 300 days, considering various aspects including work load.

10. Reactivation of MRT Laboratories:

MRT division presently comprises of Protection, Special maintenance, Metering in HT & LTCT wings.

Earlier a decade ago MRT labs were involved in full swing for testing of Energy meters utilizing the test benches in MRT lab by employing Technical Assistants for this sensitive work. This testing work played a major role in Board's revenue minimizing its leakages. For reasons best known to the Board this procedure was stalled.

Presently the need for this testing procedure has risen again after the introspection of the top level management in this regard to arrest revenue leakage.

Board has issued instructions for testing of all released meters from O&M sections which involves receiving, testing and devolution of released meters apart from entering of data in software. These works are more sensitive in nature as it is revenue related as said earlier.

Hence MRT lab needs to be reactivated and additional Technical Assistant and other supporting staff including sub store needs to be sanctioned for carrying out such a sensitive work which fetches more income to the Board. This may be allowed during the forthcoming settlement please.

11. Formation of Separate Maintenance Wing for RMU:

Ring Main Unit - RMU were inducted in the Electrical network of Chennai in the year 2006 and during the year 2013 in other Metro Cities. The purpose of this unit is not only for reducing the down time of the power network but also keeping in mind the modernization and beautification of the metro cities. Introduction of 400 Nos. RMU in OMR road by Tamilnadu Road Development Corporation speaks volumes of its importance.

Totally around 13,000 Nos. of RMUs have been erected in TANGEDCO throughout these years. Among them 50% of the units belonging to 2006 lot and 75% of the units of 2013 lot are only in healthy condition. Most of the faulty RMUs are in repairable condition but couldn't be repaired for want of separate wing to look after these works.

Sanctioning of a separate wing to look after these RMUs would do good not only for the power network but also lift the image of the Board among public as it reduces breakdown to a greater extent. Sanction may be accorded for the same during the forthcoming settlement.

12. Dropping of Out Sourcing:

The current Work Load and Wage Revision Settlement was made on 22.02.2018. Even after an elapsed period of around 5 years, Board is yet to fulfill the agreed demands in the settlement which is highly worrying.

Numerous posts covered under the Work Load settlement is being planned to be outsourced which will spell doom on the organisation. The Board is least bothered about the repercussions on long term and concentrates on short term only. It is against the Work Load Settlement between the Board and the Unions. We sternly and vehemently oppose this decision

which is not only shocking but sinister in nature.

Substations and Distribution Sections are covered under the Work Load Settlement and sanctioning of Posts pertaining to these areas are governed by this Settlement. Hence Board is duty bound to discuss with Unions in this regard if at all any need arises for making a change, rather than taking decisions unilaterally.

Due to this action on outsourcing, Board has not only violated the settlement blatantly but also defeated this concept by breaking the relationship. Moreover, the Outsourcing of these sensitive areas covered under Work Load Settlement and select areas in Thermal and Hydro Stations, will lead to disaster on a long term and derail the existing network of Electrical System which are well established in TANGEDCO.

Moreover Board shouldn't act punitively on its own Employees and particularly on the Unions who strive hard for the upliftment of the Board throughout, even during natural calamities including the present COVID pandemic period braving the acute shortage of posts in all categories.

Hence the thought, concept and plans for outsourcing in sensitive areas and important posts whatsoever needs to be dropped and Board needs to honour the settlement made with unions on 22.02.2018, the one which is the dream of each and every employee of the Board presently so as to maintain industrial peace and harmony.

Demands on Wage Revision:

- A wage hike of minimum 20% to be allowed for all scales to match the norms stipulated by the Central Government.
- Interim relief of Rs. 2000/- to be allowed for all until the day of forthcoming new settlement.
- Annual increment to be enhanced from the present rate of 3% to 5%.
- One increment as Service weightage per 9 years of service to be allowed throughout, vice 9 – 18 – 27 and 36 years of service.
- Double increment for Selection Grade on completion of 9 years of service to be continued and double increment for Special Grade to be brought up from 20 years to 15 years of service, so as to compensate the affected who are starved of promotions even after a period of one and half decades.
- HRA and CCA to be allowed on par with Central Govt. Pay Commission.
- Medical Allowance to be enhanced from present amount of Rs. 300/- to Rs. 600/- per month.
- All the existing allowances should be doubled.
- Time Bound promotions to be allowed ensuring a minimum of 3 promotions in the service career.
- On par with Remote Hydro Allowances for Hydro Stations, Special Allowances to be allowed for other areas of the Board for distribution, Substations etc. situated in the same geographical area as that of the Hydro Station.
- Special allowances to be allowed for Distribution Sections, Substations and other areas of the Board situated in hills on percentage basis as allowed to Hydro Generating Stations.
- Monthly Thermal Incentive Allowance paid to Thermal Power Stations to be delinked from

Plant Generation and paid as Thermal Allowance irrespective of Plant running status.

- Hotline allowance should be allowed without restrictions in ceiling.
- TA Bill to be enhanced and allowed without restrictions in ceiling.
- Conveyance Allowance to be newly allowed for all field Engineers and Staff members.
- Special Allowance to be newly allowed for all field Engineers and Staff members working in Special fields like Lines, Special Maintenance, GRT, Cables and other important fields.

GENERAL MATTERS OF IMPORTANCE

1. Withdrawal of BP 2:

Tamilnadu Electricity Board is a statutory body with monstrous power having its own Board of Directors. This is the reason for its successful sailing all along these 6 decades spearheaded by its own Skipper, having numerous generating stations, Dams, Sub stations, Miles of electricity network of asset value estimated to be around 1.50L Crores .

Issuing of the said BP 2, dated: 12.04.2022, has totally shrunk the power and size of the Board to that of a dwarf which is a pity. The repercussions and sufferings due to this order is unbound having its impact on its employees at all levels.

This doesn't augment well and would reflect on various matters like demoralizing its employees which may even affect the consumer's satisfaction and in turn the Board's image on long term.

It's needless to mention that the Board Employees are in agitated condition due to non-issuance of DA enhancement as allowed to the Govt. Employees.

Hence withdrawal of this draconian order is imminent to maintain industrial peace and harmony.

2. Withdrawal of Orders on Cancellation of Internal Selection:

To the utter shock of its employees particularly the lower and middle level staff, issuing of orders (Per.) FB TANGEDCO Proceedings No.5; dated 7th July 2022 withdrawing promotion by internal selection is highly cruel as it spells doom to the five decade old rights.

The order is contradicting the advocacy of the State Govt. which encourages its citizens to keep on studying not only to acquire knowledge but also to enlighten their lives thereby improving their socio economic status.

Hence the controversial order crushing the aspirant employees needs to be withdrawn bringing light upon the individuals and their families.

3. Withdrawal of orders on Amendment to Service Regulation 94 and 98:

Amendment to Service Regulation was issued vide orders (PER) FB TANGEDCO Proceedings No. 18; Dated: 02.06.2020. The said order is sinister in nature affecting, only select categories including our Diploma Engineers.

Promotions are totally based on vacancies and this order would hinder the actions of the Administration in filling up of vacancies. This would reflect much on the field where certain posts of importance are kept vacant for quite long, affecting Board works.

While our community are ready to give their all-out efforts for the wellbeing of the Board such orders totally affects their spirit and demoralizes them.

Hence withdrawal of this Amendment to Service Regulations 94 and 98 of Tamilnadu Electricity Board may be done immediately allowing the 6 decade old practice to continue in the

Board forever.

4. Tripartite Settlement:

Based on G.O. 100, Board had initiated the process of Tripartite Settlement which has been kept on hold for quite long for want of clarifications. The draft on this subject presented by Administration to Unions were duly reverted back after due suggestions.

The process is to be expedited and Settlement may be entered at the earliest with due consideration of the points suggested by the Unions.

OUR REPRESENTATION

To

THE CHAIRMAN cum MANAGING DIRECTOR,

TANGEDCO,

Chennai-600 002.

Lr.No.GS/TNEBES/F1/D.10/ 2022, Dt. 29.08.2022

Respected Sir,

Sub : Transfer of Engineers in Enforcement Wing – Board works and revenue will get affected – suggestive measures for reconsideration of transfer orders - represented regarding.

Ref: 1. Memo. No. 050172/G.11/G.111/2022- 1, Dated 24.08.2022
2. Memo. No. 048091/835/G.13/G.131/2022, Dated10.08.2022

Administrative transfer orders has been operated for Assistant Executive Engineers and Assistant Engineers / Junior Engineers Grade I categories working in enforcement wing as per the references cited above.

We are totally shocked to see this exercise as it has been made without following the norms and procedure usually done while posting an Engineer in an Enforcement wing.

We would like to highlight the following points in this regard.

- Our Sangam is not against any transfers done on Administrative grounds carried out for the welfare of the Board.
- Yet we had raised our apprehensions numerous times against operating transfers to special areas such as MRT, GRT. P&C, Special Maintenance, Enforcement and other areas which needs experience and expertise.

Moreover we had requested exemption from transfer for these special areas as they don't come under the public contact (consumers).

- Shifting of experienced persons in enforcement wing and replacing them with others would totally stall the works in the wing as it requires more expertise and application rather than Knowledge and Technical skills.
- Normally the procedure adopted for posting an Engineer in Enforcement wing is quite meticulous as all details pertaining to the individual is analyzed by various officials before posting.

We fear that this procedure wasn't followed in this transfer leaving the very purpose of the Enforcement wing being defeated; Board's revenue will take a dent due to these transfers.

Hence we invite the attention of the respected Chairman cum Managing Director in this matter praying to do the needful for making the Enforcement wing function effectively as ever for the betterment of the Board please

Thanking you, Sir,

Yours sincerely,

(V.S.SAMPATH KUMAR)

General Secretary.

To

THE CHAIRMAN cum MANAGING DIRECTOR,

TANGEDCO,

Chennai-600 002.

Lr.No.GS/TNEBES/F1/D.11 12022, Dt. 29.08.2022.

Sir,

Sub : Issuing of AE/Elec. promotions by internal selection for the eligible left outpersons qualified through Periyar Maniammai University - requested - regarding

Ref : 1. Lr.No.GS/TNEBES/F1/ 0.235/2021, Dt. 23.02.2022.

2. Lr.No.GS/TNEBES/F1/ D. 241/2022, Dt.14.03.2022.

Numerous representations have been made by our Sangam to consider the left out candidates who have graduated in Bachelor of Engineering from Periyar Maniammai University / Vallam through Part-time mode of studies for the promotion of Assistant Engineer / Electrical through internal selection.

During our last representation vide reference — 2 cited we had even furnished the list of candidates along with the certificates who had graduated in Bachelor of Engineering from Periyar Maniammai University.

Those were the candidates who had been left out of promotions in Assistant Engineer / Electrical through internal selection during the year 2019. Among the listed candidates few of them have been promoted as Junior Engineer / Electrical I Grade and are seeking re-designation as Assistant Engineer / Electrical.

The matter is pending for quite long despite the assurance by the Chief Engineer / Personnel to settle it at the earliest. The delay in consideration has made the left out candidates under lot of mental stress and agony.

Hence, we sincerely request the Chief Engineer / Personnel yet again to issue Assistant Engineer promotions to all the eligible left out persons at the earliest benefitting them, so as to settle the long pending issue please.

Thanking you, Sir,

Yours sincerely,

(V.S.SAMPATH KUMAR)

General Secretary.

BOARD ORDERS

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION

SECRETARIAT BRANCH,
N.P.K.R.R.MAALIGAI,
144, ANNASALAI, CHENNAI -2.

Memorandum (Per.)No.39468/A17/A171/2020-4, dated:18.07.2022.

Sub:- Establishment – Additional charge arrangement in Thermal Power Stations – Measures on curtailing expenditure – Certain instructions issued – Sanction of Additional Charge Allowance – Objection raised by the Audit Parties - Instructions – Issued.

Ref:- 1.Memo.(Per) No.79004/A18/A181/2012-1 (SB), dt.08.05.2013.
2.Memo.(Per) No.30051/A18/A181/2019-6 (SB), dt.23.05.2019.
3.Memo. No.45243/A18/A181/2019-1(SB), dt.14.09.2020.

In Continuation of the clarificatory orders issued in the reference second cite and in supersession of the orders issued in the reference third cited, the following instructions are issued to all the Competent Authorities.

i) In Thermal Power Stations, Additional Pay (Additional Charge Allowance) shall be granted to the official holding Additional Charge of the posts of Assistant Engineers/ Assistant Executive Engineers/ Senior Chemists in the following Divisions/Wing which are having different territorial jurisdictions and definitely independent:

" Technical service, Boiler Maintenance, Turbine Maintenance, Mill Plant Maintenance, Common Auxiliaries, Coal Handling & Fire Fighting, Ash Handling Plant, Electrical Maintenance- I, Electrical Maintenance- II, Control & Relays Testing , Civil Maintenance-I, Civil Maintenance-II and Central Maintenance Planning (expect those in Environment Monitoring & Training Sub-Divisiond); and Chemical Wing (expect those are in shift duties)";

(ii) The Objections raised by the Audit Parties on the Additional Charge arrangements made to the posts as stated in clause (i) above, shall be dropped;

(iii) The Recovery Proceedings initiated against the Additional Charge allowances paid to the officials in Thermal Power Stations shall be dropped and the amount recovered from them, shall be released;

(iv) The pending bills of the Allowances for Additional charge Arrangements made already in the posts of AE/AEEs shall be processed.

2.While sanctioning the Additional Charge allowance to the officials in Thermal Power Stations, the Chief Engineers of Thermal Power Stations shall certify that the responsibilities of the officials in the Additional Posts are not divisible and both the regular and additional posts are in the different territorial jurisdiction.

3. The receipt of the Memorandum shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)

A.MANIKANNAN, / SECRETARY.

Administrative Branch,
NPKRR Maaligai,
144, Anna Salai, Chennai – 600 002.

Letter No. SPO/L/PO/Imp./Supdt./G.43/G.431/2022-2, dated 25.08.2022.

From

Thiru. A. MANIKKANNAN, M.A., B.L., M.B.A.,

CHIEF ENGINEER/PERSONNEL (FAC).

To

The General Secretary:

1. Tamil Nadu Electricity Board Workers Federation.
2. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union.
3. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union.
4. Central Organization of Tamil Nadu Electricity Employees (COTEE).
5. Minsara Pirivu Anna Thozhilalar Sangam.
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam.
7. Tamil Nadu National Electricity Workers' Federation (Mr. Xavier Group)
8. Tamil Nadu National Electricity Workers' Federation (Mr. Swarnaraj Group)
9. Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Sangam.
10. Tamil Nadu Electricity Employees Congress (NLO).
11. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam.
12. Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Association.
13. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Ass ociation.
14. Bharathiya Electricity Employees Federation.
15. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union.
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union.
17. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union.
18. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation.

Sir,

Sub: TANGEDCO - Discussion with Trade Unions/Associations - Meeting on 27.08.2022 at 3.00 P.M. – Intimation - Reg.

Ref : CE/Per.'s Lr.No. SPO/L/PO/Imp./Supdt./G.43/G.431/2022-1,dated23.08.2022.

In continuation of the discussion held on 24.08.2022 with Trade -cum-Unions/Associations, the Chairman Managing Director has desired to have a discussion with the Trade Unions/Associations. Hence, it has been proposed to convene a meeting at 3.00 P.M. on 27.08.2022 in the Conference Hall/VI Floor of TANTRANSCO Building. I am, therefore to request you to make it convenient to attend the meeting with maximum of two (2) representatives of each Union/Association.

Yours faithfully,
Sd...xxxx (25.08.2022)
A.MANIKKANNAN,
CHIEF ENGINEER/PERSONNEL (FAC).

Administrative Branch,
NPKRR Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai – 600 002.

Letter No. 52295/A16/A161/2019-5, Dated : 05.09.2022

From
Thiru. A. MANIKKANNAN, M.A., B.L., M.B.A.,
Secretary, TANGEDCO

To
The General Secretary,
Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam.

Sir,

Sub : TANGEDCO - Revision of wages and Revision of work Allocation and staff Pattern effective from 01.12.2019-Discussion with Unions/Association on 14.09.2022 and 15.09.2022 - Intimated.

Ref : (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) Dated 07.12.2019

I am to inform that a discussion with your Union / Association regarding Revision of wages and Revision of Work Allocation and staff Pattern to the employees of TANGEDCO will be held before the Wage Revision Committee members on 14.09.2022 between 4.00p.m. and 4.30 p.m at 5th Floor meeting hall of TANTRANSCO building. I am also to request you to attend the meeting not more than 10 (Ten) of the representatives of your union.

Yours Faithfully,
Sd...xxxx
Section Officer for Secretary / TANGEDCO

Administrative Branch,
NPKRR Maaligai, 144, Anna Salai,
Chennai – 600 002.

Letter No. 52295/A16/A162/2019, Dated 13.09.2022.

From
Thiru. A. MANIKKANNAN, M.A., B.L., M.B.A.,
Secretary, TANGEDCO.

To,
The General Secretary,

1. Tamil Nadu Electricity Workers Federation
2. Tamil Nadu Electricity Board of Accounts and Executive Staff Union
3. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF)
4. Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees
5. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam

7. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Xavier Group)
8. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Swarnaraj Group)
9. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam.
10. Tamil Nadu Electricity Employees Congress
11. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam.
12. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Association
13. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association.
14. Bharathiya Electricity Employees Federation.
15. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union
17. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union
18. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
19. Tamil Nadu Electricity Board Paatali Thozhir Sangam

Sir,

Sub : TANGEDCO - Revision of Wages and Revision of Work Allocation and Staff Pattern effective from 01-12-2019-Discussion with Unions/Association - Postponed - date and time - Intimated.

Ref : 1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) dt. 07.12.2019
2. This Office Letter No. 52295/A16/A161/2019-5 dt. 05.09.2022

I am to invite your attention to the reference second cited, wherein it has been proposed to conduct a Wage Revision meeting with the Trade Union and the said meeting is scheduled to the held on 14.09.2022 and 15.09.2022. But, due to Administrative exigencies, it has been proposed to conduct the said meeting on 15.09.2022 and 16.09.2022. I am, therefore, to request you to make it convenient to attend the said meeting in the allotted time as indicated in the Annexure to this letter.

Yours Faithfully,
Sd...xxxx
Section Officer for Secretary / TANGEDCO

This is a History again. Great Protest. Hats of f to all the Participants. The way by which the Sit in Protest was kept on extended by Leaders and Participants till late evening ie till such time the Board was forced to come down for a settlement is appreciated.

- Senior Rajagopal S
(about 26.09.2022 protest)

(AS PER THE APEX LEVEL LIST)

Discussion on Revision of Wages and Revision of Work Allocation and Staff Pattern on 15-09-2022.

Sl. No.	Name of the Union	Time
1)	Tamil Nadu Electricity Workers Federation	11.00 A.M. - 11.30 A.M.
2)	Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union	11.30 A.M. - 12.00 Noon
3)	Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF).	12.00 Noon - 12.30 P.M.
4)	Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees.	12.30 P.M. - 01.00 P.M.
5)	Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam.	01.00 P.M. - 01.30 P.M.
6)	Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam	02.30 P.M. - 03.00 P.M.
7)	Tamil Nadu National Electricity Workers Federation. (Xavier group)	03.00 P.M. - 03.30 P.M.
8)	Tamil Nadu National Electricity Workers Federation. (Swarnaraj group)	03.30 P.M. - 04.00 P.M.
9)	Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam	04.00 P.M. - 04.30 P.M.

Discussion on Revision of Wages and Revision of Work Allocation and Staff Pattern on 16-09-2022.

10)	Tamil Nadu Electricity Employees Congress	11.00 A.M. - 11.30 A.M.
11)	Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam.	11.30 A.M. - 12.00 Noon
12)	Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Association.	12.00 Noon - 12.30 P.M.
13)	Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association.	12.30 P.M. - 01.00 P.M.
14)	Bharathiya Electricity Employees Federation.	01.00 P.M. - 01.30 P.M.
15)	Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union	02.30 P.M. - 03.00 P.M.
16)	Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union.	03.00 P.M. - 03.30 P.M.
17)	Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union	03.30 P.M. - 04.00 P.M.
18)	Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation	04.00 P.M. - 04.30 P.M.
19)	Tamil Nadu Electricity Board Paatali Thozhir Sangam	04.30 P.M. - 05.00 P.M.

// TRUE COPY // FORWARDED BY ORDER //

26.09.2022 அன்று மாநிலம் முழுவதும் BP 2, Outsourcing, redeployment ஐ இரத்துச்செய்ய நடைபெற்ற காத்திருப்பு போராட்டத்தில் கலந்து கொண்ட பொறியாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள்

Erode

Dindugal

Chengalpatu

Thanjore

Vellore

Virudhunagar

Sivaganga

K Kumari

Tvmalai

Kallakurichi

Villupuram

Cuddalore

Salem

Mettur

Namakal

Gobi

Tirupur

Nilgiris

Coimbatore

Kadamparai

Udumalpet

Thirupathur

Nagai

TTPS

Theni

Kanchipuram

Thirunelveli

Trichy

Thiruvarur

Pudukkottai

Karur

Madurai

SECRETARIAT BRANCH,
144, Anna Salai, Chennai - 2.

Memo.No.34805/A13/A131/2022-1, dated 14.09.2022

Sub : TANGEDCO - COVID-19 claims – Employees and their eligible family members (including spouse) – Settlement of COVID -19 claims on reimbursement basis under Non-critical care treatment taken in Non-network hospitals which is not covered under New Health Insurance Schemes – Sanction from Corpus Fund – Orders issued by the Government copy – Communicated.

Ref : 1. G.O.(Ms).No.280, Finance (Salaries) Department, dated 24.06.2020.
2. (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No.112, dated 09.07.2020.
3. G.O.(Ms).No.165, Finance (Health Insurance) Department, dtd 01.06.2022.

In the Government Order first cited, the Government have issued orders including a new package for treatment of Critical and Non-Critical care for COVID-19 positive cases covered under NHIS for employees and that the United India Insurance Company Ltd., shall make payments to all COVID positive cases that receive Critical care as per the package rates for existing procedures covered under the NHIS, subject to a ceiling of Rs.4 lakhs.

2. In respect of Non-Critical care COVID-19 positive cases, the Government have authorised the United India Insurance Company Ltd., to form separate Corpus Fund of Rs.5 Crore for COVID 19 treatment in empanelled hospitals under NHIS for employees. It was also ordered that United India Insurance Company Ltd., shall make payments for Critical care for COVID positive cases even in non-empanelled hospitals on these treatment will come under the emergency clause of the NHIS after getting orders from the District Level Empowered Committee on approved cases. In respect of Non-Critical care, it was ordered to restrict the treatments to empanelled hospitals for the benefit of patient welfare. The said Government Order has been adopted in TANGEDCO vide Proceedings second cited.

3. In the reference third cited, the Government among other things have issued orders for reimbursement of the eligible expenses incurred by the Government Employees and their eligible family members under Non-Critical COVID care for the treatment taken in Non-net work hospitals by creating corpus funds for Rs.4.00 Crore (Rupees four crore only) for Government Employees and their eligible family members considering the welfare of the Employees. It has also been ordered that the Government Employees who have already taken treatment for Non-critical COVID care in Non-empanelled Hospitals from 01.03.2020 to till date may be directed to submit their claims for reimbursement by applying to the Commissioner of Treasuries and Accounts Chennai.

4. All the Chief Engineers, Superintending Engineers and other officers are therefore requested to communicate the above Government order to all the officials/ employees working under their control and direct the employees to send such proposal through the officers concerned to the following address along with the documents as

detailed below:-

<u>Address:-</u>

"The Joint Director (NHIS),

The Commissioner of Treasuries and Accounts,

Chennai – 600 035".

<u>Documents to be furnished</u>

i. Original discharge summary.
ii. Original hospital main bill.
iii. Complete breakup details of the hospital bill.
iv. All cash paid receipts in original.
v. RT-PCR/CT Scan report in original.
vi. All lab & Investigation reports in original.
vii. Copy of NHIS Identity card 2016orCopy of Form prescribed in AnnexureIII.

5. The receipt of the Memorandum shall be acknowledged.

A.MANIKKANNAN, SECRETARY
Sd/-15.04.2022
SECTION OFFICER

திருமண அழைப்பிதழ்

மணமகன்

திரு.T. முத்துகுமார் -
திருமதி.P.S. கௌரி
ஆகியோரின் மகன் திருநிறைச்செல்வன்
M.பிரசாந்த் குமார், B.E., B.L.,
என்கிற மணமகனுக்கும்

மணமகள்

திரு.C.மணி,B.Tech.,
AEE/TNEB/230 KV SS/ Aacharapakkam
திருமதி.M.சுலோச்சனா
ஆகியோரின் மகள் திருநிறைச்செல்வி
M.தேவி, B.E., M.B.A.,
என்கிற மணமகளுக்கும்

நாள் : 30.10.2022, ஞாயிற்றுக்கிழமை, காலை 7.30 மணிக்குமேல் 9.00 மணிக்குள்

இடம் : ஸ்ரீ சேர்ந்தையன் மஹாலில், கொளத்தூர், சென்னை

தங்கள் அன்புள்ள,

திரு.C.மணி,B.Tech., AEE/TNEB/230 KV SS/ Aacharapakkam

மணமக்கள் எல்லா வளமும் பெற பொறியாளர் சங்கம் வாழ்த்துகிறது.
மின்அலை வளர்ச்சி நிதி ரூ.1001/- அளித்துள்ளார். நன்றி

மக்களைப் பார்த்து ஆள்வோர் அஞ்சக்கூடாது.
ஆள்வோரைப் பார்த்து மக்கள் அஞ்சக்கூடாது. அது தான் உண்மையான ஜனநாயகம்.
- முன்னாள் தமிழக முதல்வர் C.N.அண்ணாதுரை

REPOSSESSION OF SANGAM'S MONUMENT

The truth always finds its way out, even years and years and years later.

The truth always prevails.

Above is a great quote by Tyler Hamilton which stands true in our present case. Our own Building at Coimbatore has been wrested by Sangam based on the Court order from the persons who falsely possessed our Building for a decade. Our Sangam officially took possession of the Office at Coimbatore on 04.08.22 evening, witnessed by Stalwarts and Office Bearers.

A happy occasion indeed after the end of a legal battle which lasted for a decade. It would be great to reminisce how our forefathers acquired this prized monument of our Sangam the place which has been the witness for many events.

The land along with the building measuring around one ground, was acquired five decades ago by Supervisors Sangam (Renamed as Engineers' Sangam) during the year 1970 for a considerable amount.

A team of Diploma Engineers undertook this task. Respected stalwarts beloved Engineer P.Periannan Sir and beloved Engineer R.Mahadevan Sir spearheaded the team comprising of Engineer V.Arumugam Sir, Engineer VM.Ramakrishnan Sir, Engineer SS.Natarajan Sir, Engineer KM.Palanisamy Sir, Engineer Janarthanam Sir, Engineer Rathinasabapathy Sir, Engineer Anantha Padmanaban Sir, Engineer Viswanathan Sir, Engineer Rafael Sir and many others.

In those days acquiring a property of huge value with the contribution of members alone was unthinkable. Hence drama shows were conducted for two days open to the public at Shanmuga theatre Coimbatore, towards mobilizing funds for possession of our building in addition to the contribution of our members from Coimbatore, Nilgiris, Udumalpet and Tiruppur.

Really an incredible mission accomplished with great commitment by our forefathers. The acquired building was expanded during the year 1990 by then Office Bearers. The monumental building has been in use to chalk out our various Sangam activities apart from conducting training and weekly meetings throughout these years.

Such a prized monument wasn't handed over to our Sangam by the group of Engineers at Coimbatore who walked out of our Sangam and formed a separate entity during the year 2012. As our request to them to hand over the building went unheeded we had to deal with them legally, as we always valued the building as a prized monument rather than an asset.

Then General Secretary late beloved Er. V.Ashok Kumar was very stern in this matter on taking over repossession of our building and apprised our counsels to fight it out tooth and nail. As the truth was in our favour justice prevailed upon us.

At this juncture it is pertinent to point out that the successive General Secretaries beloved Er. R.Badrinarayanan and beloved Er. VS.Sampath Kumar too followed the trail of their predecessor scrupulously for accomplishing this judgment. It's very sad that our former General Secretary late beloved Er. V.Ashok Kumar isn't with us to rejoice on this occasion but it is of a bit consolation that we took over repossession of our building on his 62nd birthday.

As ever our counsels have done a remarkable job in getting this job done. The guidance of the stalwarts particularly that of beloved Er. P.Periannan Sir was immensely helpful throughout this arduous journey. The utmost support of Seniors, Office Bearers and Members of Coimbatore Region, Coimbatore Branch and nearby regions particularly that of former Regional Secretary /

Coimbatore, Er. N.Dhanabal for this mission is highly praiseworthy.

The building which was taken repossession on 04.08.22 in presence of the Stalwarts of Coimbatore Branch, former Branch Secretary beloved Engineer V.Arumugam Sir and former Branch Treasurer Engineer. VM.Ramakrishnan Sir was cleaned and tidied. Special mention on our Senior beloved Engineer T.Mahendran and beloved Engineer K.Balasubramaniam who undertook this tidying task.

Formal Pooja and rituals were performed on 07.09.22 in presence of Seniors, Members and Office Bearers throughout the State. Office Bearers from Sister Unions of Coimbatore circle too graced the occasion. Since then the prized monument has been brought back to regular function.

This repossession has been of great impetus to the Coimbatore Branch and Coimbatore Region and it's happy to mention that weekly meetings have started happening at this monument every Tuesday since then which is highly appreciable.

Let the Members and Office Bearers utilize this place and the occasion and strive hard for the wellbeing of the Diploma Community throughout.

Long Live Sangam.

Er. A. Antony Padovaraj
State President

திருமண அழைப்பிதழ்

மணமகன்
தெய்வத்திரு. **வீ.சுப்பையன்**, RS. TNEB
நலமுடன் **திருமதி.மலர்கொடி**
ஆகியோரின் மகன் திருநிறைச்செல்வன்
Er.திவாகர் (எ)
சு.சுரேந்தர், B.Tech., JE / TNEB
பொருளாளர் / பொறியாளர் சங்கம் / தஞ்சை கிளை
என்கிற மணமகனுக்கும்

மணமகள்
திரு.சீமான் (எ) கோ.அன்பழகன்
திருமதி. கலைச்செல்வி
ஆகியோரின் மகள் திருநிறைச்செல்வி
அ.ஐஸ்வர்யா, D.E.C.E.,
என்கிற மணமகளுக்கும்

வரவேற்பு : 29.10.2022 சனிக்கிழமை மாலை 6.00 மணிக்குமேல்

சுபமுகூர்த்தம் : 30.10.2022 ஞாயிற்றுக்கிழமை காலை 6.00 மணிக்குமேல் 07.15 மணிக்குள்

இடம் : காசி மஹாலில், விளார்ரோடு, அண்ணாநகர், தஞ்சாவூர்

தங்கள் அன்புள்ள,
Er.சு.சுரேந்தர், B.Tech., JE / TNEB
பொருளாளர் / பொறியாளர் சங்கம் / தஞ்சை கிளை

மணமக்கள் எல்லா வளமும் பெற்று வாழ பொறியாளர் சங்கம் வாழ்த்துகிறது

மின் அலை வளர்ச்சி நிதி ரூ.1,000/– அளித்துள்ளார், நன்றி

நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு

தொழில் உறவுகளில் குறிப்பிடத்தக்க அளவு முன்னேற்றத்தை அடைவதற்கான முக்கியமான வழிகளில் ஒன்று தொழில் நிறுவனங்களின் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்களும் பங்கேற்பதாகும். பல அறிஞர்கள் குறிப்பாகச் சிட்னியும் பீட்ரைஸ் லெப்பும் (Siddney and Bertrice Luebb) ஜனநாயகத்தினை அரசியலில் இருந்து தொழில் துறைக்கு விரிவாக்க வேண்டும் என்று காலம் தொட்டு வலியுறுத்தி வருகின்றனர். தொழில் துறையில் ஜனநாயகத்தை ஏற்படுத்துவதில் இந்த முயற்சி ஒரு முக்கியமான படிநிலையாகும். நிர்வாகக் குழுவினருடன் தொழிலாளர்களையும் ஒருங்கிணைத்து அவர்களுக்கு இடையிலான வகுப்புப் போராட்டத்தினை தவிர்த்து அல்லது கணிசமான அளவு குறைத்துத்தான் சமதர்ம சமுதாயம் என்ற கோட்பாட்டினை உண்மையில் அடையமுடியும்.

தொழில் நிறுவனத்தில் நடவடிக்கைகளைத் தடங்கலின்றித் திறமையாகவும், சிக்கனமாகவும் செயல்படுத்துவதற்குப் பணியாளர்களுக்கும் பணியாண்மையர் அல்லது செயலாட்சிக் குழுவினருக்குமிடையே பெரிதும் விரும்பத்தக்க அளவு ஒற்றுமையிருத்தல் அவசியமாகிறது. திட்டமிட்ட பொருளாதார முன்னேற்றத்திற்கு அவ்வாறான ஒற்றுமை ஒரு முக்கியத்துவம் வாய்ந்த இடத்தை அடைந்திருக்கிறது. எனவே செயலாட்சிக் குழுவினரும், பணியாளரும் கருத்திலும், செயலிலும் ஒருமித்துச் செயல்படுவதற்கான வழிமுறைகளைக் கண்டறிதல் வேண்டும். அவ்வாறு அவர்கள் ஒருமித்துச் செயல்பட்டால், நாட்டின் உற்பத்திப் பெருகும். மேலும் இது தொழிலாளர்களின் கருத்துகளையும் எண்ணங்களையும் வெளியிடுவதற்கான ஒரு கருவியாகவும் செயல்படுகிறது. நமது நாட்டில் சமதர்ம சமுதாயம் ஏற்படுத்துவது என்பது ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ள நோக்கமாகும். அதனை அமைப்பதற்கான வழிமுறைகள்தான் திட்டமிட்ட பொருளாதார நடவடிக்கைளாகும். அவற்றில் செயலாட்சிக் குழுவினருடன் தொழிலாளர் நட்பு மிகவும் இன்றியமையாததாகிறது.

தொழிலாளர் உற்பத்தி அதிகரிப்பை உறுதிப்படுத்தல் தொழிலாளர்கள் அறிந்து கொள்வது, தொழில் நிறுவனத்துடன் தொழிலாளர் தொடர்பில் உள்ள மனித ஆக்கக் கூறினைப் பணியாண்மையர் அல்லது செயலாட்சிக் குழுவினர் மதிப்பது போன்றவற்றின் மூலம்தான் அவர்களுக்கான ஒற்றுமையை ஏற்படுத்த முடியும்.

நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்புப் பற்றி கோட்பாடு கிச்டேவிஸ் (Kich Davis) என்ற நூலாசிரியர் “ **நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு**” என்பதற்கு கீழ்வரும் விளக்கத்தை தருகின்றார். நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு என்பது ஒரு தொகுதி நிலையில் ஒரு நபர் மனச்சார்புடனும், எழுச்சியுடனும் பங்கேற்பதாகும். அந்நிலைக் கூட்டு நோக்கங்களில் அவரைப் பங்கேற்குமாறு ஊக்குவிக்கிறது.

ஒரு தொழில் நிறுவனத்தின் செயல் நடவடிக்கைகளைப் பற்றித் தொழிலாளர்களுக்குத் தெரிவிப்பதற்காகவும் கலந்துரையாடுவதற்குமான ஒரு முறையினைத்தான் “நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு” என்று அழைக்கப்படுகிறது. இம்முறையின் மூலம்தான் தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய கருத்துகளைத் தெரிவிக்கின்றார்கள். மேலும் செயலாட்சிக் குழுவினரின் முடிவுகளில் பங்கு கொண்டு உதவுகின்றார்கள், தொழிலாளர்களை நேர்முகமாகவோ மறைமுகமாகவோ பாதிக்ககூடிய எல்லா நடவடிக்கைகளையும் முடிவு செய்தலின் நடைமுறையில் தொழிலாளர்களும் பங்கு கொள்ள விரும்புகின்றனர் என்ற அடிப்படைக் கூற்றின் மீதுதான் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு உறுதியாகிறது. அவ்வாறான பங்கேற்பு அல்லது ஈடுபாடு அவர்களுடைய ஒழுங்கிணர்வினை அதிகரிக்கும் செயலாகிறது.

தொழிலாளர் பங்கேற்பின் நோக்கங்கள்

1) நிறுவனம், அதனுடைய தொழிலாளர்கள், சமுதாயத்தின் கூடுதலான நன்மைக்காக உற்பத்தித் திறனை அதிகரிப்பது.

2) நிறுவனம், செயற்படுவதில் பணியாளர்களுடைய பங்கினைப் பற்றியம் உற்பத்திச் செயல்முறையினைப் பற்றியும் பணியாளர்கள் நன்கு அறிந்து கொள்ளுதல்.

3) பணியாளர்களிடத்தில் இற்கையாக அமைந்திருக்கின்ற பண்பினை அவர்களை மனிதர்களாகக் கருதவேண்டும் என்ற ஆர்வத்தினை மிகவும் முழுமையாகப் பூர்த்தி செய்தல் மேலும் இரண்டாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தில் நமது திட்டகுழு பின்வறுமாறு குறிப்பிட்டுள்ளது.

திட்டத்தினை வெற்றிகரமான செயற்படுத்துவதற்கான நிர்வாகத்துடன் தொழிலாளர்களை அதிகமாக ஒருங்கிணைத்தலின் வாயிலாக நோக்கங்களை அடைதல். தொழில் அமைதி, சிறந்த தொழில் உறவுகள் அதிகமான ஒத்துழைப்புப் போன்றவைகளை உருவாக்கப்படுகின்றன. மேலும் ஜனநாயக அடிப்படையின் மீதான பொருளாதார அமைப்பினை அமைதியான முறையில் உருவாக்குவதற்கு நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பினை ஓர் அடிப்படை கோட்பாடாகவும் ஒரு திரதமான தேவையாகவும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டுமென்பது இன்றியமையாததாகிறது.

<u>நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பதால் ஏற்படும் நன்மைகள்</u>

1) புதிய கருத்துக்களையும் தொழில் நுட்ப செயல் முறைகளையும் அறிமுகப்படுத்துவதற்குத் தொழிலாளர்களிடமிருந்து எதிர்ப்புக்கிடையாது. அவற்றைச் செயல்படுத்துவதில் அவர்கள் அதிகமான பொறுப்புகளை ஏற்றுக்கொள்கிறார்கள்.

2) பணியாளர்களது பற்று உறுதியும் ஒப்பிய பொறுப்பும் (Commitment) அதிகரிக்கிறது.

3) நிர்வாகத்திற்கும் பணியாளர்களுக்கும் இடையேயான மேம்பாடு அடைந்து, உறவுகள் ஒவ்வொருவருக்கும் உரிய உற்பத்தித் திறனையும் மொத்த உற்பத்தியையும் அதிகரிக்கச் செய்கிறது.

4) நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு பணியாளர்களின் ஒழுங்குணர்வையும், ஒழுக்கு முறைகளையும் அதிகரிப்பதில் உதவியாக செயல்புரிகிறது.

5) இது பணியாளர்களுக்கு ஒருமன நிறைவினை அளிக்கிறது. நிர்வாகத்திற்க்கும் பணியாளர்களுக்கும் இடையேயான நெருக்கடி நிலையின் நீக்குகின்றன. இதனால் தொழில் உறவுகளில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றத்தினை அளிக்கிறது.

6) தொழில் நிறுவனத்தின் செயல் புரிதலில் ஈடுபாடு கொண்டுள்ள எல்லாத் தரப்பினாலும் பங்கீடு செய்து கொள்ள கூடிய இலாபமும் அதிகரிக்கிறது.

7) இது தொழில் அமைதி, தொழில் ஜனநாயத்திற்கான ஒரு புதிய சகாப்தத்தினை உருவாக்குகிறது.

<u>நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்ப்பு செயல்படுவதற்கான நிபந்தனைகள்:</u>

1) தொழிலாளர்கள் அல்லது தொழிற்சங்கங்கள் செயலாட்சிக்குழு அல்லது பணியாண்மையர் ஒருவருடன் ஒருவர் ஒத்துழைக்க வேண்டும்.

2) எந்த விதமான <u>மனம் சார்ந்த எண்ணம் மறைப்பின்றி</u> இரு தரப்பினரும் நல்லெண்ணத்தினை நிரந்தரமாக வெலிப்படுத்த வேண்டும்.

3) தொழில் சங்கங்களின் செல்வாக்கினைக் குறைப்பதற்காக நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பினைப் பயன்படுத்தக்கூடாது.

4) நியாயமான கூலிகள் அல்லது பண்பாடான பணிபுரிகின்ற, வாழ்க்கை நிலைகளுக்குப் பதிலீடுகள் தான் தொழிலாளர்கள் நிர்வாகத்தில் பங்கேற்பு என்று தவறுதலாக கருதக்கூடாது.

5) உயர்வான உற்பத்தித் திறனிலிருந்து பெறக்கூடிய இலாபம், மற்றும் பலன்களை நிர்வாகம் பணியாளர்களும் பங்கீடு செய்து கொள்ள வேண்டும்.

6) பணியாளர்கள் அறிவு, தொழில் நுட்பத்துடன் பங்கு கொள்வதற்கு தேவையான தொடர்புள்ள எல்லாத் தகவல்களும் செயலாட்சிக்குழுவினர் பணியாளர்களுக்கு அளிக்க வேண்டும்.

7) நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பதற்குத் தேவையான அறிவுக் கூர்மையும் அறிவாற்றலையும் தொழிலாளர்கள் பெற்றிருக்க வேண்டும்.

8) செயல் நடவடிக்கை தேவைப்படுவதற்கு முன்னர் பங்கேற்பதற்குத் தேவையான நேரம் இருத்தல் வேண்டும்.

9) தொழிலாளர்கள் இவர்களுடைய அலுவல் நாட்களில் நிர்வாகத்தில் பங்கேற்பது கூடாது.

10) நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பதற்கான செலவு அதிலிருந்து கிடைக்கக்கூடிய ஆதாயங்களை விட அதிகமாக இருத்தல் கூடாது.

நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பதிலுள்ள முறைகள்:

நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பதற்காகப் பணன்படுத்தப் படுகின்ற முறைகள் நாட்டிற்கு நாடு, நிறுவனத்திற்கு நிறுவனம் மாறுபடுகின்றன. நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்றதற்கான மிகவும் பொதுவான முறை (Sprial Committees) அமைத்தாலாகும்.

அதன் வாயிலாக பணியாண்மையர் பணியாளர்களுக்கிடையே கலந்துரையாடலையும், ஒத்துழைப்பினையும் ஏற்படுத்தலாம். இச்சிறப்புக்குழுக்கள், பணி மன்றங்கள் (Work Councils) மேலாண்மை மன்றங்கள் (Management Councils), பணிக் குழுக்கள் (Work Committees), கூட்டு உற்பத்திக் குழுக்கள் (Joint Committees) என்ற பல்வேறு பெயர்களால் அழைக்கப்படுகிறது. நிறுவனத்தின் இயக்குநர் அவையில் (Board of destructions) தொழிலாளர்களது சார்பாளர்களைச் சேர்த்தல் என்பது நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பிற்காகப் பயன்படுத்தப்படுகின்ற இரண்டாவது முறையாகும்.

பொதுவுடமை கருத்துகளை கொண்டிடாத நாடுகளில், நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பினை செயல்படுத்தப்படுகின்ற முறைகள் பின்வருமாறு:

1) பணிக்குழுக்கள் (Works Committees) 2) இலாப் பங்கீடு (Profit Sharing) 3)தொழிலாளர் கூட்டு முறை (Labour Co-Pertnecshing) 4) கருத்துக்களை எடுத்துக் கூறுவதற்கான திட்டங்கள் (Suggestion Schemes) 5) கூட்டு கலந்தறிதல் (Joint Consultation) 6) இயக்குனர் அவையில் பணியாளர்களுக்க பிரதிநிதித்துவம் (Employee's Representation on the Board of Discretions)

நமது நாட்டில் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு:

1947 ஆம் ஆண்டிற்கு முன்பு நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு குறித்து நமது நாட்டில் எந்தவிதமான முயற்சியும் எடுக்கப்படவில்லை. இரண்டாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் தொடக்கத்திலிருந்து அரசு இக்கருத்திற்கு உரிய முக்கியத்துவம் அளித்து வருகிறது. மேலும் தொழிலாளர் செயலாட்சிக் குழு கூட்டு மன்றங்கள் (Joint Labour Management Council) நிறுவத்

தீர்மானிக்கப்பட்டது. இங்கிலாந்து, பிரான்சு, பெல்ஜியம், ஸ்வீடன், ஜெர்மனி, மற்றும் யுகோஸ்லேவியா போன்ற மேலை நாடுகளில் இது குறித்து அறிவதற்காகப் பணியார்கள் செயலாட்சிக் குழுவினர் அரசினுடைய சார்பாளர்கள் அடங்கில ஒரு குழு 1956 ஆம் ஆண்டு சமர்பிக்கப்பட்டது. 1953 ஆம் ஆண்டு ஜூலை மாதம் புது டெல்லியில் நடைபெற்ற இந்திய தொழிலாளர் மாநாட்டின் பதினைந்தாவது கூட்டத்தில் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்புக் குறித்து விவாதிக்கப்பட்டு ஐம்பது அரசத்துறை தனியார்துறை நிறுவனங்களில் மட்டும் சோதனை முறையாகச் செயல்படுத்துமாறு பரிந்துரை செய்யப்பட்டது.

1958 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் தொழிலாளர் பணியான்மையர் கூட்டுறவுக் கருத்தரங்கு (Labaur Management Co-operater Seminar) நடைபெற்றது, அதில் கூட்டு மன்றங்கள் (Joint Councils) பற்றி விவாதிக்கப்பட்டது, அக்கருத்தருங்கினுடைய சில முக்கியமான பரிந்துரைகள் பின்வருமாறு

1) கூட்டு மேலாண்மை மன்றங்களில் நிர்வாகத்தின் சார்பாகவும் பணியாளர்களின் சார்பாகவும் சமமான எண்ணிக்கையில் இருக்க வேண்டும். அவற்றினுடைய மொத்த உறுப்பினர்கள் பன்னிரண்டிற்குக் கூடுதலாக இருத்தல் கூடாது.
2) மன்ற கூட்டங்களில் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகள் ஒரு மனதாக இருக்க வேண்டும்.
3) கூட்டு மேலாண்மை மன்றங்களுக்குப் பணியாளர்களது சார்பாளர்களை நியமனம் செய்யும் உரிமையைத் தொழிற்சங்கங்கள் பெற்றிருத்தல் வேண்டும் தொழிலாளர் அல்லாதவர்களையும் அவற்றில் நியமனம் செய்யலாம். ஆனால் அவ்வாறு நியமனம் செய்யப்பட்ட பணியாளர்களது சார்பாளர்களின் எண்ணிக்கை 25 விழுக்காட்டினை விட அதிகமாக இருக்கக் கூடாது.
4) ஒவ்வொரு நிறுவனத்திற்கும் ஒரு கூட்டு மேலாண்மை மன்றம் நிறுவ வேண்டும். ஒரு நிறுவனத்தில் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட துறை இருந்தால் ஒவ்வொரு துறைக்கும் ஒரு மன்றம் நிறுவ வேண்டும். மேலும் ஒரு மத்தியக் கூட்டு மன்றம் இருத்தல் வேண்டும்.
5) வல்லுநர் உதவியினை அளிப்பதற்க்கு நிர்வாகத்தினர், பணியாளர் அமைப்புகளால் நியமனம் செய்யப்பட்ட அனைத்திந்திய வல்லுநர் குழுவினை ஏற்படுத்த வேண்டும்.
6) கூட்டு மேலாண்மை மன்றத்தின் முடிவுகளைக் கால தாமதமின்றி செயற்படுத்த வேண்டும்.

நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு என்பது 1975 ஆண்டு கொண்டு வரப்பட்ட இருபது அம்ச திட்டங்களில் ஒன்றாகும். அவற்றில் வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் போன்றவற்றின் எண்ணிக்கயினை குறைத்து தொழில் அமைதிக்கான ஒரு சுமுகமான சூழ்நிலை உருவாக்குகிறது.

அவ்வாறான சூழ்நிலையில் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பு என்னும் திட்டம் நமது நாட்டில் தொழில் துறை ஜனநாயகத்தினை ஏற்படுத்துவோடு, உற்பத்தி திறனை ஆகியவற்றை அதிகரிப்பதற்கு உதவி புரிகிறது என்பதில் எந்த ஐயப்பாடும் கிடையாது. இத்திட்டம் ஐயத்திற்கு இடமின்றிப் பாராட்டத்தக்க தன்மை உடையதாகும். இறுதியில் இத்திட்டம் உற்பத்தியையும் உற்பத்தித்திறனையும் அதிகாரிக்கும் நீண்ட காலத்திற்கு நிலவும் தன்மை வாய்ந்த சிறந்த தொழில் உறவுகளையும் உறுதிப்படுத்தும்.

R. சந்தோஷ்குமார், **M.E., M.C.A, M.B.A.,**
வெளியீட்டுச் செயலாளர் / மின்அலை

மனசே... ரிலாக்ஸ் !

மன அழுத்தமே மன சோர்விற்க்கு காரணம் :

மன அழுத்தம் **(Stress)** என்பது ஒருவன் உண்மையாகவோ அல்லது கற்பனையாகவோ, உடல் ரீதியாகவோ அல்லது மன ரீதியாவோ ஏற்படும் தாக்கங்களுக்கு சரியான முறையில் எதிர்ச்செயலை (தீர்வு) செய்ய முடியாத நிலை தோன்றுவதன் தொடர்விளைவு அல்லது பின்விளைவின் காரணமாக மன அழுத்தம் ஏற்படுகிறது.

மன அழுத்தம் ஏற்பட காரணம் நம் எதிர்பார்ப்பு பூர்த்தியாகததே. இன்னும் சொல்வதென்றால் நம் எதிர்பார்ப்பிற்கும், கிடைத்ததற்கும் இடையே உள்ள இடைவெளி மன அழுத்தத்திற்கு காரணம் ஆகும். இதனை சரி செய்ய இரண்டு வழிகள் உள்ளன. ஒன்று நம் எதிர்பார்ப்பை குறைத்துக்கொள்வது, அல்லது கிடைப்பதை அதிகப்படுத்திக்கொள்வது ஆகும். இவை இரண்டில் எதையும் செய்யாமல் இருந்தால் மனச்சோர்வு மட்டுமே மிஞ்சும்.

மன அழுத்தம் இருந்தால், பதட்டம் ஏற்படும். இந்த பதட்டத்தின் போது இதய துடிப்பானது அளவுக்கு அதிகமாக இருப்பதால், உயர் இரத்த அழுத்தம் ஏற்படும். பொதுவாக டென்சன் ஏற்பட்டாலே தலைவலி ஏற்படும் என்பது தெரிந்த ஒன்றே. ஆனால் அதிகமான அளவில் மன அழுத்தமானது இருந்தால், மூளைக்கு செல்லும் இரத்தக்குழாய்களில் அழுத்தம் மற்றும் துடிப்பு அதிகாரிக்கும். இதனால் கடுமையான தலைவலி ஏற்பட வாய்ப்புள்ளது. மேலும் மன அழுத்தம் இருந்தால், அடிக்கடி மறதி ஏற்படும். ஏனெனில் மன அழுத்தம் நம் எண்ண அலைவரிசையில் மாற்றத்தை ஏற்படுத்தும் வாழ்க்கையானது ஒரே சீரான மன நிலையில் இருக்கும்போது, எதையும் நினைவில் வைத்துக்கொள்ள முடியும். சீரற்ற மன நிலை மறதியை ஏற்படுத்தும்.

எப்போதும், எதற்கெடுத்தாலும் எரிச்சல் ஏற்பட்டால், அது நிச்சயம் மன அழுத்தத்திற்கான அறிகுறியே. சில சமயங்களில் எரிச்சல் அல்லது கோபம் வந்தால் பிரச்சனையில்லை. ஆனால் அதுவே எப்போதும் இருந்தால், அது பெரும் பிரச்சனையை நமக்கும், அடுத்தவருக்கும் உண்டாக்கும். மன அழுத்தத்தினால், உடல் நோய் எதிர்ப்பு சக்தியானது குறையும், மனச்சோர்வு, குறைந்த சுய மதிப்பு அல்லது குற்ற உணர்வு மற்றும் வாழ்க்கையை அனுபவிக்கும் திறன் குறைதல் போன்ற உணர்வுகள் வெளிப்படும். அதன் விளைவாக சோகம், நம்பிக்கையின்மை அல்லது அவநம்பிக்கை போன்ற உணர்வுகள் ; சுயமரியாதையை குறைத்து, சுய மதிப்பிழப்பு அதிகரிக்கும், சிந்தனை அல்லது செயலில் மந்தநிலை உருவாகும். பசியின்மை மற்றும் தொந்தரவு தூக்கம் அல்லது தூக்கமின்மை ஆகியன மன அழுத்த வெளிப்பாடாகும்.

மன அழுத்தம் காலப்போக்கில் மனநோயாக மாறிவிடும். மனநோய் தற்காலிக மருத்துவத்தாலும் சரியான விடை சொல்ல முடியாத நோயகியுள்ளது. எல்லா நோய்களையும், அந்த நோய் தாக்கிய நபரால் விவரித்து கூற முடியும். ஆனால் மனநோய் பாதிக்கப்பட்ட ஒருவரால் தனக்கு என்ன பிரச்சனை என்பதை விவரித்து சொல்ல முடியாது. ஒரு சிறு குழந்தை போல் உறவினர்கள் சொல்லும் யூகங்களின் அடிப்படையிலும், டாக்டர்கள் அனுபவத்தின் அடிப்படையிலும் மருத்துவம் பார்க்கின்றனர். நாட்டின் மொத்த மக்கள் தொகையில் 10 சதவீதம் பேருக்கு மனநோய் அல்லது மன அழுத்தம் இருப்பதாக ஆய்வு முடிவுகள் கூறுகின்றன. பொதுவான புள்ளிவிபரங்களை பார்த்தால் ஏழை நாடுகளை விட பணக்கார நாடுகளில்தான் தற்கொலையும் அதிகம், மனநோயும் அதிகம். இந்தியாவை பொறுத்தவரை தற்கொலையும், மன அழுத்தம் பாதிப்பும் அதிகம் இருந்த மாநிலம் கேரளா. இந்த பாதிப்பை வரிசைப்படுத்தும் போது சில ஆண்டுகள் வரை கேரளா முதலிடத்தில் உள்ளது என்று கூறப்படுகிறது.

மன அழுத்தம் யாரை அதிகமாக பாதிக்கிறது எனில் மாரடைப்பு, சர்க்கரை வியாதி, உயர் இரத்த அழுத்தம், பல நீண்ட கால வியாதி உள்ளவர்களிடமும் மன அழுத்தம் அதிகமாக ஏற்படுகிறது. இதில் இருதய நோயால் பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு மன அழுத்தம் ஏற்பட்டால் அவருக்கு நோய் அதிகாரிக்க வாய்ப்புகள் அதிகம். எனவே தான் வாழ்க்கையை வாழ மன அழுத்தத்தில் இருந்து ஒவ்வொருவரும் வெளியே வரவேண்டும்.

தொடர்ந்து பேசுவோம்.......

முனைவர் சா.சம்பத்
தேசிய பயிற்சியாளர் / தஞ்சை மண்டலச் செயலாளர்

ஒழுங்கு நடவடிக்கை (Disciplinary Proceedings)

1. மூன்றாம் நிலைப்பணி மற்றும் நான்காம் நிலைப்பணி களப்பணியாளர் / மாநிலப்பணியாளரை எந்தெந்த காரணங்களுக்காக தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யலாம் ? யார் செய்யலாம்?

மூன்றாம் நிலைப்பணி மற்றும் நான்காம் நிலைப்பணி களப்பணியாளர்/ மாநிலப்பணியாளர்

1. கடுமையான ஒழுங்கீனச் செயலில் ஈடுபட்டது தெரிய வரும்போது / கடுமையான குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்படவுள்ள நிலையில் பொது நலன் மற்றும் வாரியநலன் கருதி அவரை தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யலாம்.
2. 48 மணி நேரத்திற்கு மேல் காவலில் வைக்கப்பட்டிருந்தது தெரியவந்தால் அவரை தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யலாம்.
3. போலி கல்விச் சான்றிதழ் அளித்து வாரியப்பணியில் சேர்ந்தது தெரிய வந்தால் அவரை தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யலாம்.
4. குற்றவியல் வழக்கு பதிவு செய்து முதல் தகவல் அறிக்கை பதிவு செய்யப்பட்டிருந்தால் அவரை தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யலாம். (TNEB D&A Regulation Page No. 18- Heading 9 Suspension and page No. 32 – Chapter – II).

உதவிச்செயற்பொறியாளர், செயற்பொறியாளர் மற்றும் மேற்பார்வைப் பொறியாளர் போன்ற அலுவலர்கள் தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்ய அதிகாரம் உள்ள அலுவலர்கள் ஆவார்கள்.

2. இரண்டாம் நிலைப்பணி அலுவலர்கள் பணியில் ஒழுங்கீனமாக நடந்து கொண்டது தெரிய வரும்போது அவரை தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்ய வேண்டியது அவசியம் என்றால் தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்ய அதிகாரம் உள்ள அலுவலர் யார்?

உதவிப்பொறியாளர் / இளமின் பொறியாளர் – I Gr ஆகியோரை செயற்பொறியாளர் மற்றும் மேற்பார்வைப்பொறியாளர் போன்ற அலுவலர்கள் தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்ய அதிகாரம் உள்ள அலுவலர்கள் ஆவார்கள். (TNEB D&A Regulation Page No. 18- Heading 9 Suspension and page No. 32 – Chapter – II). உதவிச்செயற்பொறியாளரை மேற்பார்வைப் பொறியாளர் மற்றும் தலைமைப் பொறியாளர் அவர்களுக்கு தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்ய அதிகாரம் உள்ளது. (TNEB D&A Regulation Page No. 83 Appendix I).

3. மூன்றாம் நிலைப்பணி மற்றும் நான்காம் நிலைப்பணி களப்பணியாளர்கள் / மாநிலப் பணியாளர்களை தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யும் குறிப்பாணை வழுங்கப்படும் போது அதில் இடம் பெற வேண்டிய அம்சங்கள் என்ன என்ன?

1. தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட நாள் தவறாமல் முற்பகல் (F.N) / பிற்பகல் (A.N) போன்ற விவரங்களுடன் தெளிவாக குறிப்பிட வேண்டும்.
2. தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட காலத்தில் தலைமையிடம் எது என்பதை கட்டாயம் குறிப்பிட வேண்டும். வழக்கமாக அவர் தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்படும் போது பணிபுரிந்த இடம் தான் தலைமையிடம் ஆகும்.
3. மறந்து விடாமல் தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்த குறிப்பாணையின் நாள் குறிப்பிட வேண்டும்.

4. தற்காலிக பணிநீக்க காலத்தில் பிழைப்பூதியம் பெறுவதற்காக அவர் அளிக்க வேண்டிய உறுதி மொழிகள் குறிப்பிட வேண்டும்.

உறுதிமொழிகள் : ஒவ்வொரு மாதமும் பிழைப்பூதியம் கோரும் போது ஊதியம் பெறும் பணி, வியாபாரம், தொழில் மற்றும் உத்தியோகம் ஆகியவற்றில் அவரை ஈடுபடுத்திக் கொள்ளவில்லை என சான்று அளிக்கவேண்டும் தவறினால் பிழைப்பூதியம் வழங்கப்பட மாட்டாது எனவும் அறிவுறுத்தப்படுகிறது.

5. விரிவாக இல்லாமல் எதற்காக தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்படுகிறார் என்பதை சுருக்கமாக தெரிவித்தும், எந்த விதிகளின் படி தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளார் என்பதனையும், எந்த விதிகளின் படி பிழைப்பூதியம் வழங்கப்படும் என்பதனையும் தெரிவிக்கவேண்டும்.

1) TNEB D&A Regulation – Page No.18 . Heading Suspension And Page No:32 -Chapter -II and Page No:41 – Chapter – II)

2) TNEB Service Reguations Page No 49 – Chapter V (Class –II Suspension Quote TNEB D& A Regulation -9) (Class –II Suspension- Subsistence Allowance Quote – TNEB Service Reguations – Regulation – 56(1) (a),

4) தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளருக்கு பிழைப்பூதியம் அனுமதி எப்போது வழங்க வேண்டும்?

ஒரு பணியாளரை தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்த மறுநாளே அவருக்கு உதாரணமாக, களப்பணியாளராக இருந்தால் தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய எழுத்துத்துரையில்லாத பணியாளர்களுக்கான நிலையாணைகளில் நிலையாணைகள் 31(2) (ஆ) இன்படி பிழைப்பூதியம் அனுமதி வழங்க வேண்டும்.

உதாரணமாக, மாநிலப்பணியாளராக இருந்தால் தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய எழுத்துத்துறை பணியாளர்களுக்கான நிலையாணைகளில் நிலையாணைகள் 20(2) (ஆ) இதன்படி பிழைப்பூதியம் அனுமதி வழங்க வேண்டும். உதாரணமாக, இரண்டாம் நிலைப்பணி அலுவலராக இருந்தால் தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிகிளில் விதி எண் 56 இதன்படி பிழைப்பூதியம் அனுமதி வழங்க வேண்டும். 28 (Class II Suspension - Subsistence Allowance quote - TNEB Service Regulations - Regulation - 56 (1) (a).

தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட ஒரு பணியாளர் பிழைப்பூதியம் கோரி விண்ணப்பம் அளிக்கட்டும், அதன் பின் பிழைப்பூதிய அனுமதி வழங்கலாம் என்று நினைத்துக் கொண்டு இருந்தால் அது தவறாகும்.

அவ்வாறு வழங்கப்படும் அனுமதி குறிப்பாணையினை(4) பார்வையில் குறிப்பிட்டு தற்காலிக பணி நீக்கம் விலக்கிக் கொள்ளப்படும் வரை மாதாமாதம் அவர் உரிய உறுதிமொ அளித்து பிழைப்பூதியம் கோரி விண்ணப்பம் அளித்து பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

ஆதாரம்

1) தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய எழுத்துத்துரையில்லாத பணியாளர்களுக்கான நிலையாணைகளில் நிலையாணைகள் 31(2) (ஆ) பக்கம் 25,26,27,28,29

2) தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய எழுத்துத்துரையில்லாத பணியாளர்களுக்கான நிலையாணைகளில் நிலையாணைகள் 20(2) (ஆ) பக்கம் 18,19,20,21,22

3) TNEB SERVICE REGULATIONS CHAPTER – VI – PAGE NO.49

5) தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளருக்கு பிழைப்பூதியம் எந்த விகிதத்தில் வழங்கப்படும்?

1) ஆறு மாதங்கள் வரை (Upto 6 months) அடிப்படைச் சம்பளத்தில் (Basic pay) 50% + 50% அடிப்படைச் சம்பளத்திற்கான முழு அகவிலைப்படி (D.A) + கடைசியாக பணிபுரிந்த (H2) தலைமையகத்திற்கான HRA வீட்டு வாடகை படி முழுவதும்

2) ஆறு மாதங்களுக்கு பிறகு (Beyond 6 months) - அடிப்படை சம்பளத்தில்75% மிகாமல் + அகவிலைப்படி அந்த அடிப்படை சம்பளத்திற்கு முழுவதும் + மிட்டு வாடகைப்படி முழுவதும் கடைசியாக பணிபுரிந்த தலைமையகத்திற்கானது.

6) தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளரை தற்காலிக பணி நீக்கம் விலக்கிக் கொண்டு மீண்டும் அதே பிரிவிற்கே பணியமர்வு உத்தரவு வழங்கலாமா?

ஒரு பணியாளர் பணிபுரிந்த இடத்தில் செய்த ஒழுங்கீனச் செயல்களுக்கு அவர் மீது கடுமையான குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு நடவடிக்கை எடுக்க உத்தேசிக்கப்படும் நிலையில், உரிய அலுவலர் அவரை தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்வது தேவையானது என்று கருதும் போது பொதுநலன் மற்றும் வாரியநலன் கருதி அவர் தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யப்படுகிறார். மேலும் அவர் பணிபுரிந்த இடத்திலேயே தொடர்ந்து பணி புரிந்தால் அவர் மீதான குற்றச்சாட்டுக்களுக்கு ஆதாரமான ஆவணங்களை அழித்துவிடுவார், சாட்சியங்களை கலைத்து விடுவார் என்ற அடிப்படையில், தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளரைத் தற்காலிக பணி நீக்கம் விலக்கிக் கொண்ட பிறகு அவர் முன்பு பணிபுரிந்த அதே பிரிவிற்கு உத்தரவு வழங்கப்படுவதில்லை. வேறு பிரிவிற்கு பணியமர்வு உத்தரவு வழங்கப்படுகிறது. (Administrative Branch) Memo. No. 074540/823/G-7/G-71/2020-4 dated 20.01.2021 Para 3.

....தொடரும்

பணி ஓய்வு பெற்றனர் வாழ்த்துகிறோம்

கீழ்கண்ட பொறியாளர்கள் 31.08.2022 அன்று வாரியப் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றனர். அவர்களை பொறியாளர் சங்கம் வாழ்த்தி மகிழ்கிறது.

Er. S.Sugumar Subramanian, AEE / Shift / 230KV SS Gummudipoondi / Chennai North Branch. Branch. ☎: 9443484841

Er.E.Elangovan, JE / M1 / O&E / MTPS1 MTPS Branch. ☎: 9952663780

ON VOLUNTARY RETIREMENT

Er. A.Ramakrishnan, JE / E1 / O&E - 1 / TTPS / TTPS Branch. ☎:9486553214

Er. R.Muthalagu, AEE / Development & PRO / Sivaganga / Sivaganga Branch. ☎:9443013925

பலவீனத்துக்கான பரிகாரம் ஓயாது பலவீனத்தை குறித்து சிந்திப்பதில்லை. மாறாக, வலிமையை குறித்து சிந்திப்பதாகும்.

– சுவாமி விவேகானந்தர்

1. ஏரோபோனிக்ஸ் (Aeroponics), ஹைட்ரோபோனிக்ஸ் (Hydroponics) என்றால் என்ன ?

மண்ணில்லாமலேயே செய்யப்படும் விவசாய முறைக்குத்தான் ஏரோபோனிக்ஸ், ஹைட்ரோபோனிக்ஸ் என்று பெயர். இதில் ஏரோபோனிக்ஸ் (Aeroponics) என்பது 500 சதுர அடி பரப்புள்ள ஒரு மொட்டை மாடியில் மண்ணில்லா பல அடுக்கு விவசாயம், ரயிலில் லோயர்பெர்த், மிடில் பர்த், அப்பர் பெர்த் இருப்பது போல என்று வைத்துக்கொள்ளலாம். பிவிசி (PVC) குழாய்களில் பயிர் வளர்க்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு குழாயிலும் 150 செடிகள் வளரும் அளவுக்கு சிறு துளைகள் போடப்பட்டு செடியின் நாற்றுகள் பிடிப்புடன் வைக்கப்படும். இதில் அறவே மண் கிடையாது. வளர்ந்த செடிகள் கீழே விழுந்து விடாமல் இருக்கக் கயிறு கொண்டு கட்டப்படும்.

செடிகளைக் கண்காணிக்கவும் பாதுகாக்கவும் ஆட்கள் தேவையில்லை என்பது ஹைலைட். நீர் பாய்ச்சுவது உட்பட அனைத்தையும் கம்ப்யூட்டரே கவனித்துக் கொள்ளும். செடிகளின் வேர்களுக்கு நீர் பாய்ச்சுவது இல்லை. மாறாகச் செடிகளின் மீது தானியங்கி முறையில் நீர் ஸ்பிரிங்லர் மூலம் தெளிக்கப்படுகிறது. 1000 செடிகளுக்குத் தினமும் 250 லிட்டர் நீர் போதுமானது. ஒரு கிலோ தக்காளி உற்பத்திக்கு ரூபாய் 1.50 மட்டுமே செலவாகிறது.

ஹைட்ரோபோனிக்ஸ் (Hydroponics) என்பது மண் இல்லாத விவசாயம் தான். ஆனால் மண்ணுக்கு பதிலாக (Inert) எனப்படும் ஒரு கலவை. அதாவது பெர்லைட் (Perlite), வெர்மிகுலைட் (Vermiculite) மற்றும் க்ளேட்டன் (Clayton) ஆகியவை அடங்கிய ஒரு கலவையை மண்ணுக்குப் பதில் பயன்படுத்துவார்கள். இந்த முறையில் நாம் வழக்கமாக மண்ணில் விதைக்கிற மாதிரி விதைகளைப் போட்டு நாற்றுகளை உருவாக்கலாம். இதற்கு ஒரு மொட்டை மாடி போதும் மேலும் மிகக் குறைவான தண்ணிரே இதற்கு செலவாகும்.

2. ரேடார் எவ்விதம் இயங்கி பறக்கும் விமானங்களைக் கண்டு பிடிக்கிறது?

ரேடார் கருவி, அல்ட்ரோசோனிக் ரேடியோ அலைகளை எல்லா திசைகளுக்கும் அனுப்பி வைத்து, அந்த அலைகளைப் பறந்து கொண்டிருக்கும் விமானங்களின் மேல் மோதவைக்கிறது. அல்ட்ராசோனிக் அலைகள் விமானங்களின் மேல்பட்டு, அது திரும்பி வரும் நேரத்தை வைத்து விமானம் எந்த திசையில், எவ்வளவு தூரத்தில், எவ்வளவு உயரத்தில் இருக்கிறது என்பதைக் காட்டிக் கொடுத்துவிடும்.

3. காற்றில் ஆக்சிஜன், நைட்ரஜன் உள்பட பல வாயுக்கள் இருக்கின்றன. அவற்றில் ஆக்சிஜனை மட்டும் நாம் எப்படி சுவாசிக்கிறோம்.?

காற்றில் ஆக்சிஜன், நைட்ரஜன் போன்ற பல வாயுக்கள் கலந்து தான் இருக்கின்றன. நுரையீரல் எல்லா வாயுக்களையும் எடுத்துக்கொள்வதில்லை. நம் ரத்தச் சிவப்பு அணுக்கள் காற்றிலுள்ள ஆக்சிஜனை மட்டும் எடுத்துக்கொள்ளும்.

உள்ளே செல்லும் ஆக்சிஜன், அசுத்தமாகி கார்பன் டை ஆக்சைடாக வெளியேறுகிறது. வெளியில் இருக்கும் கார்பன் டை ஆக்சைடை விட உள்ளிருக்கும் கார்பன் டை ஆக்சைடின் அழுத்தம் அதிகம். அதனால் அழுத்தம் குறைந்த வெளியிடத்தை நோக்கி கார்பன்டை ஆக்சைடு வெளியேறி விடுகிறது. நுரையீரல் பிரச்சனை ஏற்படும் போது ஆக்சிஜனை கிரகிக்கும் ஆற்றல்ண குறைந்து மூச்சு விடுவதில் சிரமம் ஏற்படுகிறது. இதுவே மூச்சுத்தினறல் எனப்படுகிறது.

ஐந்தாம் தலைமுறை அலைவரிசை 5G Network

நமது இன்றைய மின்னணு பயன்பாடுகளில் மிக முக்கியமானதும், மிகச்சிறந்ததும், மிக இன்றியமையாததும் ஆன மொபைல் போன்களின் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிகளின் மிக சமீபத்திய (Latest) தொழில்நுட்பம் **5G** எனப்படும். ஐந்தாம் தலைமுறை அலைக்கற்றை பயன்பாடு ஆகும்.

இது மனித வாழ்வில் மிகப்பெரிய மாறுதல்களை கொண்டு வரப்போகிறது என்றால் அது மிகையல்ல. **5G** சேவை என்பது பல பரினாமங்களை கடந்து வந்த தொழில்நுட்பம் ஆகும்.

1G - முதலாம் தலைமுறை (First Generation) :

மொபைல் போனின் ஆரம்ப நிலை 1G ஆகும் 1980 களில் நீண்ட ஆன்டெனாக்கள் கொண்ட மொபைல் போன்கள் வழக்கத்தில் இருந்தன. அவை முதல் தலைமுறை மொபைல் போன்கள் என்று அழைக்கப்படுகின்றன. 1G மொபைல் போன்களின் வேகம் 2.4 kb/s ஆக இருந்நது. அதாவது வினாடிக்கு 2.4 கிலோ பிட்கள் மட்டுமே இதனால் பகிர முடியும். அப்போது மக்களின் தேவைகள் அப்படி இல்லை என்பதால் வேகத்தை குறித்து மக்கள் வருந்தியது இல்லை. ஆனால் குறைந்த வேகத்தை தவிர இந்த 1G இன் மிகப்பெரிய குறைபாடு என்னவென்றால், அந்த தொலைபேசியில் இருந்து எந்த செய்தியையும் அனுப்ப முடியாது. இந்த 1G தொழில்நுட்பம் அனலாக் (Analog) வேலைகளை மட்டுமே சாத்தியமாக்கியது. வீட்டில் உள்ள landline phone களில் receiver ஐ வீட்டிற்குள் எடுத்துச் சென்ற பேச இத்தொழில் நுட்பம் பயன்பட்டது.

2G - இரண்டாம் தலைமுறை (Second Generation):

மொபைல் போன்களில் குரல் அழைப்பு மற்றும் செய்தி அனுப்பும் போக்கை தொடங்கியது 2Gயில் மட்டுமே, குறுஞ்செய்தி(SMS) தொடங்கப்பட்டது. வார்தை வரம்பு நிர்ணயம் அப்போது இருந்தது. இந்த முறை போனில் போட்டோ பரிமாற்றம் ஆரம்பித்திருந்தது. ஆனால் பரிமாற்ற வேகம் மற்றும் மீடியாதரம் மிகவும் குறைவாக இருந்தது. 2G சேவை மொபைல்கள் மீதான மக்களின் பார்வையை ஈர்த்தது. பாக்கெட்டில் சிறிய அளவு மொபைல்கள் வைப்பதை மக்கள் சிரமமாக கருதும் நிலையில் இருந்து அவர்களின் மனப்போக்கை மாற்றியது. 2G யின் அதிகபட்ச இணைய வேகம் 100 kbps ஆக இருந்நது. இது wireless sim card மற்றும் SMS, MMS ஆகியவை இச்சேவையில் பயன்பாட்டிற்கு வந்தது.

3G - மூன்றாம் தலைமுறை (Third Generation):

மொபைலின் 3 ஆவது தலைமுறை நெட்வொர்க் இணைய வேகத்தை கிலோ பிட் (kilobit) வேகத்தில் இருந்து மெகா பிட் (Mega bit) ஆக அதிகரித்தது. 2003-2004 ஆம் ஆண்டில் 3G யின் முழுமையான நுழைவைத் தொடர்ந்து, அதனுடன் மல்டிமீடியா மொபைல் போன்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. அதாவது வாய்ஸ் காலிங், SMS போன்றவற்றுக்கு இந்த தலைமுறை வழிகாட்டியிருக்கிறது. 3G யின் வருகையுடன் மொபைல் போன்களின் வேகம் 2 mb/s வரை உயரத் தொடங்கியது. போனில் பேசுவது, குறுஞ்செய்தி அனுப்புவது மட்டுமன்றி, 3G யின் வேகமான இணைய வேகமும் (Internet speed) கிடைத்தது. ஆனால் குறைந்த இணைய வேகம் யூடியூப் (youtube) போன்ற சேவைகளின் குறைபாடுகளை ஏற்படுத்தியது. அதனை தொடர்ந்து HHPA+ , HHSPA டர்போ போன்ற பதிப்புகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன. அதன் பிறகு வேகம் 42mbps வரை ஆனது. Video Conference மற்றும் GPS ஆகியவற்றிக்கு பயன்பட்டது.

4G - நான்காம் தலைமுறை (4th Generation) :

முக்கியமாக, 3G யின் வேகத்தை மேலும் அதிகரிக்க 2009 ஆம் ஆண்டு வாக்கில், 4G தொழில் நுட்பத்தின் கட்டமைப்புக்கள் விரிவாக்கப்பட்டது. இக்காலத்தில் மொபைல் போன்கள் கனினிக்கு இணையாக ஸ்மார்ட் போன்களாக மாறிவிட்டன 4G LTE மற்றும் 4G VOLTE பயனாளிகளுக்கு பல சேவைகளை வழங்கியது.

குரல் அழைப்புகள், SMS, இணைய உலாவலைத் தொடர்ந்து மொபைல் போன்களில் வீடியோ அழைப்பு வசதியும் பிரபலமான காலகட்டம் இது. அனலாக் சிக்னலில் அழைப்பு எங்கோ செய்யப்பட்டதோ அங்குள்ள 4G இன்டர்நெட் பேண்டில் திரல் அழைப்புகளும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன 4G யின் சேவையில் அதிகபட்ச வேகம் 100 mbps ஆக இருக்கிறது.

5G-ஐந்தாம் தலைமுறை (5th Generation) :

இப்பொழுது உலகில் 5G சேவைக்கான தேவைத் தொடங்கி விட்டது. இந்தியாவில் ஏற்கெனவே 5G போன்கள் இருக்கும் நிலையில் நெட்வொர்க் கிடைக்கும் நிலையில் இணைய வேகம் MB வேகமானது GB வேகத்திற்கு அதிகரிக்கும். பயனாளிகள் எளிதாக 1Gbps வேகத்தை அனுபவிக்க முடியும். இது 4G யை விட 100 மடங்கு அதிகமான இணைய வேகம் கொண்டது என்பது குறிப்பிடத்தக்கது. இது எதிர்காலத்திற்கான பல வழிகளைத் திறக்கும் 4G யின் சகாப்தத்தில் மொபைல் போன்களின் நிலை வேறு தரத்திற்கு மாறி அனைத்தையும் சாத்தியமாக்கியது.

5G நெட்வொர்க்கின் அதிகபட்ச வேகம் 20 Gbps ஆக இருக்கும் என்று கூறப்படுகிறது. இந்தியாவில் 5G சேவையை 2022 முதல் Jio அறிமுகப்படுத்தும் என்று கூறியிருக்கிறது. 5G சேவைக்கான ஸ்பெக்ட்ரடம் ஏலம் இந்திய அரசால் நடத்தப்பட்டு வெற்றிகரமாக Jio, Airtel, Vodafone , Adhani ஆகிய கம்பெனிகளுக்கு ஒதுக்கப்படும் என்று தெரிகிறது.

நம் நாட்டிலுள்ள ஜியோ, ஏர்டெல், வோடவோன் ஐடியா போன்ற தொலைத்தொடர்பு நிறுவனங்களும் கூகுள், அமேசான், நோக்கியா, எரிக்சன், சிஸ்கோ மற்றும் அதானி, டிசிஸ் போன்ற பெரிய தொழில்நுட்ப நிறுவனங்களும் நாட்டில் 5G அமைப்பை வேகமாக நிறுவத் தொடங்கியுள்ளன. இன்னும் சில மாதங்களில் இந்தியாவில் 5G சேவை அதிகார பூர்வமாக அறிமுகப்படுத்தப்படும்.

அதிவேக 5G இணையம் மட்டுமின்றி இணையம் சார்ந்த சேவைகள் என பல விஷயங்கள் மிகவும் எளிதாக இருக்கும் மொபைல் பயனாளர்களுக்கு 5G பெறுவது ஏற்கனவே எளிதான காரியமாக உள்ளது. ஏனென்றால் இந்திய சந்தையில் இருக்கும் அனைத்து மொபைல் நிறுவனங்களும் தங்களின் 5G ஸ்மார்ட் போன்களை அறிமுகப்படுத்தி உள்ளன.

இப்பொழுது அவை 5G நெட்வொர்க்கிற்காக காத்திருக்கின்றன. இந்த 5G தொழில்நுட்பம் 30-300 ஜிகா ஹெர்ட்ஸ் (GHz) அதிர்வெண் கொண்டது. ஒரு ஜிகா ஹெர்ட்ஸ் 1,000,000,000 ஹெர்ட்ஸ் அல்லது 1000 மெகா ஹெர்ட்ஸ் (MHz) சமம் மற்றும் கால 1 வினாடி சுழற்சிகளுடன் அதிர்வெண் அளவீட்டைக் கொண்டுள்ளது. ஒரு நானோ வினாடி என்பது ஒரு வினாடியில் பில்லியனில் ஒரு பங்கு அல்லது மைக்ரோ வினாடியில் ஆயிரத்தில் ஒரு பங்கு ஆகும்.

ஹெர்ட்ஸ் ஒரு வினாடிக்கு மொத்த சுழற்சிகளை அடிப்படையாகக்கொண்டது. அதாவது ஒரு முழு வினாடி சுழற்சி 1 ஹெர்ட்ஸ் ஆகும். ஒரு கிலோ ஹெர்ட்ஸ் ஒரு வினாடிக்கு 1000 சுழற்சிகளைக் குறிக்கிறது. ஒரு மெகா ஹெர்ட்ஸ் ஒரு வினாடிக்கு 1 மில்லியன் சுழற்சிகளைக் குறிக்கிறது.

இது 4G யை விட 10 மடங்கு அலைவரிசை வேகம் கொண்டது. இதனால் பதிவிறக்கம் (Download) பதிவேற்றம் (Upload) ஆகியவற்றை மிக வேகமாக செய்ய முடியும். மேலும் ஒரு சதுர கிலோ மீட்டருக்குள் 10 இலட்சம் மின்னனு இணைய சாதனங்களை பயன்படுத்தலாம். கூட்டம் நிறைந்த பகுதிகளிலும் தங்கு தடையின்றி பயன்படுத்தலாம். தொலை தொடர்பு தவிர மற்ற சாதனங்களை இணையம் மூலம் கட்டுத்தப்படுத்த, இயக்க இந்த 5G சேவை மிகச்சிறந்ததாக கருதப்படுகின்றது.

R. சந்தோஷ்குமார், **M.E., M.C.A, M.B.A.,**

வெளியீட்டுச் செயலாளர் / மின்அலை

Tariff order issued by Hon'ble TNERC Order No. 7 of 2022 dt. 09.09.2022 with effect from 10.09.2022 for the FY 2022-23

கண்ணீர் அஞ்சலி

31.08.2022 **பொர்.M.நந்தகோபால்**, செயற்பொறியாளர் (ஓய்வு) முன்னாள் கிளைத்தலைவர்/ திருப்பத்தூர் **அவர்கள்.**

07.09.2022 **பொர்.வெங்கடேசன்**, இளமின் பொறியாளர் / இ&பரா / தண்டலம் / செங்கல்பட்டு கிளை **அவர்கள்.**

21.09.2022 **பொர்.செல்வநாராயணன்,** செயற்பொறியாளர் (ஓய்வு) / NCTPS **அவர்கள்.**

27.09.2022 **பொர்.N.ராமானுஜம்,** இளமின் பொறியாளர் / M/TM-1/TTPS. TTPS கிளை **அவர்கள்.**

மறைவிற்கு பொறியாளர் சங்கம் கண்ணீர் அஞ்சலி செலுத்துகிறது. பொறியாளரை இழந்து வாடும் குடும்பத்திற்கு பொறியாளர் சங்கம் தனது ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவித்துகொள்கிறது.

02.09.2022 பொர்.R. சார்லஸ் கென்னடி, உதவி செயற்பொறியாளர்/GL-UCB-4EG/OE-1/ TTPS அவர்களின் **தாயார். 8610889452**

04.09.2022 பொர்.R. ஷேக் முஜிபூர் ரஹ்மான், உதவி செயற்பொறியாளர்/R&M(M)/ TTPS அவர்களின் **தந்தையார். 9489192917**

14.09.2022 பொர்.A. மாரிமுத்து, உதவி செயற்பொறியாளர்/M/MPM-2/ TTPS தூத்துக்குடி அவர்களின் **தந்தையார். 9025982760**

17.09.2022 பொர்.V. கண்ணன், இளமின் பொறியாளர்/CHP2/MTPS1 / மேட்டூர் அவர்களின் **தாயார்.**

27.09.2022 பொர்.M. பிரபாகரன், உதவி செயற்பொறியாளர்/M/CAD/NCTPS -2 அவர்களின் **தந்தையார். 9884703803**

ஆகியோர் இயற்கை எய்தினார்கள், குடும்பத்தினரை இழந்து வாடும் பொறியாளர்களுக்கு பொறியாளர் சங்கம் தனது ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறது.

மின் வாரிய தலைமையகத்தில் தமிழக அரசால் உயர்த்தப்பட்ட
பஞ்சபடியை மின்வாரிய பணியாளர்களுக்கு உடனே வழங்க்கோரி
05.09.2022 அன்று நடைபெற்ற தொழிற் சங்கங்களின் கூட்டு குழு ஆர்ப்பாட்டம்.

TTPS கிளையின் உறுப்பினர் மறைந்த பொர். X .ரோமால்ட் பெர்னாண்டோ, JE
அவர்களது காமதேனு நலநிதி பணப்பயன் Rs.3,00,000/- க்கான காசோலையை
அவரது குடும்பத்தாரிடம் சங்கத்தின் மாநில அமைப்புச் செயலாளர்
அவர்களால் வழங்கப்பட்டது. உடன் சங்கப்பொறுப்பாளர்கள்

MIN ALAI - September -2022 RNI No. TNBIL / 2012 / 47622

Printed Book Periodical

26.09.2022 அன்று தலைமையகத்தில் BP 2, Outsourcing, redeployment ஐ இரத்துச்செய்ய நடைபெற்ற காத்திருப்பு போராட்டத்தில் கலந்து கொண்ட பொறியாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள்

26.09.2022 அன்று தலைமையகத்தில் வாரியம் BP 2, Outsourcing, redeployment ஐ இரத்துச்செய்தல் தொடர்பாக தொழிற்சங்க கூட்டுக்குழுவுடன் நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தை கூட்டம்

Published by : V.S. Sampathkumar, General Secretary on behalf of
Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Sangam, # 144, Anna Salai, Chennai - 600 002.
Printed by : T.P. Kumar Gupta at T.P. Offset Printers, Old No. 15/1, New No. 18,
Amman Koil St,1st Lane, Kondithope, Chennai - 600 079. Edited by : R.Santhoshkumar