

MIN ALAI

மின் அலை



October 2022

Volume : 10

Issue 10

Price Rs. 21.00/-

Ann. Sub. Rs. 250/-



புதுச்சேரி மின்துறையை தனியார் மயப்படுத்துவதை கண்டித்து புதுச்சேரி மின் ஊழியர்களின் காலவரையற்ற வேலை நிறுத்தப் போராட்டத்தில் 01.10.2022 அன்று நமது பொதுச்செயலாளர் அவர்கள் கலந்து கொண்டு எழுச்சி உரையாற்றினார்

1



தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பொறியாளர் சங்கம்

பதிவு எண் 124/MDS (அங்கீகரிக்கப்பட்டது)

தலைவர்

பொதுச் செயலாளர்

பொதுப் பொருளாளர்

பொர். A. அந்தோண்படோவராஜ் பொர். V.S. சம்பத்ரமார் பொர். G. கார்த்திகேயன்

*We request the pleasure of your presence
with family and friends
to celebrate the marriage of our daughter*

Padmahala
with
Anandagopal

on Sunday, the 20th November 2022

Programme

*Reception : 06:00 pm onwards
Saturday, 19th November 2022*

*Muhurtham : 10:30 am
Sunday, 20th November 2022*



Venue

*Shri Balaji Mahal
No. 12B, CLC Works Road
Chromepet, Chennai - 44
(Opp. to RELA Hospital)*

V.S. Sampathkumar ✨ **Uma Sampathkumar**
*General Secretary
Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Sangam*

ஆசிரியர்
பொர்.R.சந்தோஷ்குமார்
9962719617

ஆசிரியர் குழு

பொர்.A.அந்தோண்படோவராஜ்
பொர்.V.S.சம்பத்தகுமார்
பொர்.G.கார்த்திகேயன்
பொர்.N.R.செந்தில்
பொர்.R.K.நரசிம்மன்
பொர்.K.யீரபாகரன்

Page	Contents
07	Representation
09	Board Orders
16	பாண்டிச்சேரி மின்துறை தனியார்மயம்
18	மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி மற்றும் அதன் வளர்ச்சி
23	புதுப்பிக்கப்பட்ட விநியோகத்துறை திட்டம்
28	ஒழுங்கு நடவடிக்கை
36	மனசே... ரிலாக்ஸ் !

TNEB ENGINEERS' SANGAM

Udangudi Building,
TNEB Complex,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

Ph : 2852 1968

No. 44, Ramasamy Garden Street,
Royapettah, Chennai - 600 014.

Ph : 2848 7517

E-mail : tnebes@yahoo.co.in

Web : www.tnebes.org

President : 9443872166

General Secretary : 9840956783

General Treasurer : 9841150516

மீன் அலை

தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பொறியாளர் சங்க செய்தி மலர்

மலர் 10

அக்டோபர் 2022

இதழ் 10

மின் வாசல் நுழைவு

மின்சார சட்டம் - 2022, மசோதா வரும் நவம்பர் மாத பாராளுமன்ற கூட்டத்தொடரில் தாக்கல் செய்யப்படலாம் என்ற தகவல் வந்துள்ளது. அந்த மசோதா தாக்கலை எதிர்த்து அகில இந்திய அளவில் NCCOEEE அமைப்பானது தில்லி, பாராளுமன்ற கட்டிடம் முன்பாக 23.11.2022 அன்று மசோதா எதிர்ப்பு மாநாடு நடத்தி அறைகூவல் விடுத்துள்ளது. இதனைத் தொடர்ந்து நமது பொறியாளர் சங்கம் அந்த மாநாட்டில் கலந்து கொள்ள முடிவெடுத்து அதற்கு தயாராகி வருகிறது.

இந்நிலையில் புதுச்சேரி மற்றும் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியங்களின் போக்கு கவலைதரத்தக்கதாக உள்ளது.

புதுச்சேரி யூனியன் பிரதேச மின்துறையை தனியாருக்கு அளித்திடும் நடவடிக்கைகளை எதிர்த்து புதுச்சேரி ஊழியர்கள் கடந்த 28.09.2022 அன்று போராட்டம் தொடங்கி புதுச்சேரி யூனியன் பிரதேச முதலமைச்சரின் உறுதிமொழிகளின் அடிப்படையில் கடந்த 03.10.2022 அன்று போராட்டத்தை தற்காலிகமாக ஒத்திவைத்துள்ளனர். ஆனால் அதன்பிறகு புதுச்சேரியிலிருந்து வரும் தகவல்கள் மகிழ்ச்சி அளிப்பதாக இல்லை. புதுச்சேரி மின்துறையை தனியார் மயமாக்கும் நடவடிக்கை மேலும் தொடர்ந்து கொண்டதான் உள்ளது என்பதாகத் தெரியவருகிறது.

தமிழ்நாட்டில் கடந்த 26.09.2022 அன்று சங்கங்கள் நடத்திய காத்திருப்பு போராட்டத்திலும் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் உள்ள காலிப்பணியிடங்களை நிரப்பிடக்கோரியும், Outsourcing முறையில் பணிகளை மேற்கொள்ளக்கூடாது என்றும் வலியுறுத்தப்பட்டது.

ஆனால் அதற்குப் பின்னரும் கூட தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பல பணிகள் தனியாரிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டு வருகின்றன. ஏற்கனவே 230 KV, 400 KV துணைமின் நிலையங்களில் காலிப்பணியிடங்களை நிரப்பாமல் Outsourcing தனியாருக்கு விட்டதைப் போல தற்போது BP No. 186 dated 12.10.2022 மூலம் மின்பாதைகளையும் தனியாருக்கு அளிக்கப்படுகிறது. (ஏற்கனவே Memo No. CE/SO/TY/EE/AEE / AET1/F-13/P/146/2022 dated 19.07.2022 (Trichy) போன்ற ஆணைகளின் வழியாக மின்பாதை பராமரிப்புகளுக்கு தனியாரிடம் AMC வழங்கிட ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது) இத்தகைய போக்கு JAC சங்கங்களின் கோரிக்கைகளையும் உணர்வுகளையும் தமிழக

மின்வாரியம் உதாசீனப்படுத்துவதாகத்தான் கருத வேண்டியுள்ளது. மின்சார சட்டம்-2022ஐ தவிர்த்து பின்வாசல் வழியாக தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தை தனியார் மயமாக்கும் போக்கு காணப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் தொடரும் மக்கள் விரோதமான இந்த நடவடிக்கைகள் மின்சார சட்டம்-2022 பாராளுமன்றத்தில் இயற்றப்படாமலேயே தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தை தாரை வாக்கும் முயற்சியாக உள்ளது. தமிழக மக்கள் நலனுக்காக மின்வாரியப் பணிகள் மின்வாரியத்தாலேயே செயல்படுத்தப்பட வேண்டும். தனியாரிடம் ஒப்படைக்கக்கூடாது என்ற JAC தொழிற்சங்கங்களின் கோரிக்கைகளை புறந்தள்ளிவிட்டு தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தை மெல்ல மெல்ல தனியாருக்கு விற்று விட சூழ்ச்சி செய்யப்படுகிறது. இந்த மறைமுக சூழ்ச்சியை JAC சங்கங்கள் தங்கள் ஒன்றுபட்ட போராட்டங்களின் மூலம் முறியடிக்கும்.

மின்சார சட்டம், 2022-மசோதா பாராளுமன்றத்தில் இயற்றப்படாமலேயே அதன் உள்நோக்கமான மின்வாரியத்தை தனியார் மயமாக்கும் மக்கள் விரோத போக்கை மெல்ல மெல்ல பின்வாசல் வழியாக Outsourcing முறையில் மேற்கொள்ளும் எதேச்சாதிகார போக்கை பொறியாளர் சங்கம் உறுதியாக எதிர்க்கிறது. அத்துடன் மின்வாரிய நலனுக்காகவும் தமிழ்நாடு மக்கள் நலனுக்காகவும் சமரசமில்லாத முதன்மையாகவும் பொறியாளர் சங்கம் விளங்கும்.

பொதுச்செயலாளர் கடிதம்

அன்பு பொறியாளர்களே
வணக்கம் !



தமிழகம் முழுவதும் கடந்த 26.09.2022 அன்று ஏறத்தாழ 87 சதவீத மின்வாரியப் பணியாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள் திரளாக தொழிற்சங்க உணர்வுடன், ஒற்றுமையுடன் கலந்து கொண்ட காத்திருப்பு போராட்டம் மின்வாரியம் மற்றும் அரசின் கவனத்தினை ஈர்த்தது. அதன் பலனால் 28.09.2022 அன்று நடைபெற்ற வாரிய கூட்டத்தில் வாரிய ஆணை-2ஐ ரத்து செய்யும் முன்மொழிவு, வாரியத்தால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு, தமிழக அரசின் அனுமதி வேண்டி அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

கடந்த 27.09.2022 அன்று வாரியத் தலைவர், இயக்குனர் / நிதி மற்றும் வாரிய செயலாளர் ஆகியோரை சந்தித்து Imprest தொகை மற்றும் Pass order உயர்த்தி வழங்குதல், Delegation of Powers திருத்தங்கள், நிலுவையில் உள்ள பதவி உயர்வுகளை உடனடியாக வழங்குதல், தொடரமைப்புக் கழக பணியாளர்களுக்கான பணப்பயன்களை உடனடியாக வழங்கிட உரிய நிதி ஒதுக்கீடு செய்தல், தொழில்நுட்ப உதவியாளரிலிருந்து இளநிலை பொறியாளர் இரண்டாம் நிலை பதவி உயர்வுக்கான பணி அனுபவ காலவரம்பை தளர்த்துதல், செயற்பொறியாளர் / மின்னியல் பதவி உயர்வுக்கு கூடுதல் பட்டியல் கோர நடவடிக்கை ஆகியவை குறித்து உரிய விவாதங்களுடன் முறையீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

மின்வாரியத்தில் ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு அகவிலைப்படி உயர்வு இன்னும் வழங்கப்படவில்லை. மின்சார வாரிய ஓய்வூதியதாரர்களுக்கான அகவிலைப்படி உயர்வை உடனடியாக வழங்கிட வேண்டி முறையிடப்பட்டது.

கடந்த 29.09.2022 அன்று வாரியத் தலைவர், இயக்குனர் / விநியோகம், தனி அலுவலர் / RDSS ஆகியோருடன் RDSS திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதில் உள்ள இடர்பாடுகளை களைந்திட மேற்கொள்ள வேண்டிய திருத்தங்கள் குறித்து கலந்து ஆலோசிக்கப்பட்டது. சங்கத்தின் ஆலோசனைகளைத் தொடர்ந்து உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. வாரியத் தலைவர் அவர்களுக்கு மனமார்ந்த நன்றியினை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

மீண்டும் இயக்குனர்/ நிதி / தொடரமைப்பு கழகம் அவர்களை சந்தித்து தொடரமைப்பு கழக பணியாளர்களுக்கான பணப்பயன் வழங்கிட உரிய நிதி ஒதுக்கீடு செய்திட வலியுறுத்தப்பட்டுள்ளது. நமது தொடர் வலியுறுத்தலுக்கு பின்னால் தற்சமயம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. கடந்த 18.10.2022 அன்று வாரியத் தலைவரை சந்தித்து நிலுவையிலுள்ள உதவி செயற்பொறியாளர் / மின்னியல் மற்றும் செயற்பொறியாளர்/ மின்னியல் பதவி உயர்வுகளை உடனே வழங்குதல், இளநிலைப்

பொறியாளர் / இரண்டாம் நிலை பதவி உயர்வுக்கான பணி அனுபவ காலவரம்பை தளர்த்தி வழங்குதல், உதவி பொறியாளர் மற்றும் தொழில்நுட்ப உதவியாளர் உள்முகத் தேர்வு / மின்னியல்/ இயந்திரவியல் மற்றும் இளநிலை பொறியாளர்/ இரண்டாம் நிலை / சிவில் உடனடியாக call for செய்தல், டெண்டர் பவரில் திருத்தங்கள், புதிதாக நிறுவப்பட்டுள்ள துணை மின் நிலையங்களுக்கான புதிய பதவிகள் அனுமதி, கட்டுமானப் பிரிவு பணியிடங்களை திரும்ப வழங்குதல் ஆகியவை குறித்து உரிய முறையீடுகள் செய்து விவாதிக்கப்பட்டுள்ளது.

மின் வாரியத்தில் ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு பிரிவுப் பொறியாளர்களை மட்டும் பலிகடா ஆக்குவது குறித்து கடும் எதிர்ப்பும் தெரிவிக்கப்பட்டது. சேதம் அடைந்த மின் கம்பங்களை மாற்றிட வட்ட அளவில் எடுக்கப்படவேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து ஆலோசனையும் தெரிவிக்கப்பட்டது. பிரிவுப் பொறியாளர்கள் தங்களது பகுதியில் உள்ள சேதமடைந்த நிலையில் உள்ள மின்கம்பங்களை மாற்றிட உரிய மதிப்பீடுகளை உடனடியாக தயாரித்து தங்களது உயர் அதிகாரிகளுக்கு சமர்ப்பித்திடுமாறும் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

உதவி செயற்பொறியாளர் மின்னியல் பதவி உயர்வு பட்டியல் 317 நபர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. பதவி உயர்வு பட்டியலில் இடம் பெற்ற அனைவருக்கும் மனமார்ந்த வாழ்த்துக்களை தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இப்பட்டியலில் ஏற்கனவே தற்காலிக பதவி உயர்வு முறையில் பதவி உயர்வு வழங்கப்பட்ட 117 நபர்கள் போக மீதம் உள்ளவர்களுக்கு பதவி உயர்வு வழங்கப்பட வேண்டும்.

இளநிலை பொறியாளர் முதல் நிலை பதவி உயர்வுக்கான PAR இன்னும் முழுமையாக தலைமையகத்தை வந்தடையவில்லை 163 பொறியாளர்களுக்கு நிலுவையில் உள்ளது. கிளை பொறுப்பாளர்கள் உரிய தனிக் கவனம் செலுத்தி உடனடியாக கூறப்பட்டுள்ள தகவல்கள் தலைமையகத்திற்கு சென்றடைவதை உறுதி செய்யவும்.

நமது தொடர்ச்சியான முறையீடுகளுக்கு பின்னால் பெரியார் மணியம்மை மற்றும் விநாயகா மிஷன் பல்கலைக்கழகங்களில் பகுதி நேரப் பட்டம் பயின்று 2019 ஆம் ஆண்டு உதவி பொறியாளர் உள்முகத் தேர்வில் விடுபட்ட பொறியாளர்களுக்கான உதவிப் பொறியாளர் உள்முகத் தேர்வு அனுமதிக்கப்பட்டு உத்தரவுகள் வழங்கப்பட்டுள்ளது. அனைவருக்கும் 2019ஆம் ஆண்டு தேர்வு பட்டியலில் உரிய முன்னுரிமையும் வழங்கப்பட்டு உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கை குழுவின் சார்பில் வாரியத் தலைவர் அவர்களை 20.10.2022 அன்று சந்தித்து இது குறித்து முறையிடப்பட்டது. வாரியத் தலைவர் அவர்கள் இம்மாத இறுதிக்குள் வழங்கப்படும் என்று தெரிவித்தார்கள்.

அக்டோபர் 1982 முதல் ஏப்ரல் 1988 வரை தமிழ்நாடு மின்வாரியத்தின் தலைவராக இருந்து பணியாற்றி பின்னர் பணி ஓய்வு பெற்ற திரு. B. விஜயராகவன், இ.ஆ.ப அவர்கள் 17.10.2022 அன்று காலமானார். தனது நிர்வாகத் திறமையால் மின்வாரியத்தினை நல்ல நிலைக்கு கொண்டு சென்றவர்.

மின்வாரியத்தின் ஆரம்ப நிலை பதவிகள் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் நேர்மையான, மதிப்பெண் அடிப்படையில் நிரப்பிட்டமை, பட்டயப் பொறியாளர்கள் கௌரவமான பதவிப் பெயர் வழங்கியமை, உட்கட்டமைப்பு 33 கி.வோ துணை மின் நிலையங்களுக்கு தொழில்நுட்ப உதவியாளர் பதவிகளை அனுமதித்தமை, 110 கி.வோ துணைமின் நிலைய பதவிகளுக்கு இ.நி.பொ இரண்டாம் நிலை பதவிகளை அனுமதி அளித்து பதவி உயர்வு வாய்ப்பு வழங்கியமை, களப் பணியாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் வழங்கியமை, வாரியப் பணியாளர் பணி ஓய்வு பெறும் நாளன்றே ஓய்வூதியப் பணப்பயன்களை வழங்கியமை, வாரிய ஆணைகளை தொகுத்து வாரிய கெசட் தொடர்ந்து வெளியிட்டமை ஆகிய சாதனைகளுக்கு சொந்தக்காரர். இவரது பணிக்காலத்தில் மின் வாரியமும், வாரியப் பணியாளர்கள் நிலையும் சிறப்பாக முன்னேற்றம் பெற்றது.

இவர் வாரியப் பணியை விட்டுச் சென்று 19 ஆண்டுகள் கழித்து, 2007ம் ஆண்டில் சென்னை நேரு உள்விளையாட்டரங்கில் நடைபெற்ற வாரியத்தின் பொன்விழா நிகழ்ச்சி அரங்கில் இவர் உள்ளே வரத்தொடங்கியதிலிருந்து தொடர்ந்து 10 நிமிடங்கள் வாரியப்பணியாளர்களின் கரகோஷம் விண்ணைப் பிளந்தது. அவ்விழாவில் பங்கேற்ற அனைவரைவிடவும் இவருக்கே வரவேற்பு மிக

அதிகமாக இருந்தது. அந்நிகழ்வே அவரது செயல் திறனை பறைசாற்றியது.

18.10.2022 அன்று நடைபெற்ற அன்னாரது இறுதிச் சடங்கில் பொறியாளர் சங்கத்தின் சார்பில் கலந்து கொண்டு அஞ்சலி செலுத்தப்பட்டது.

நமது பொறியாளர் சங்கத்தில் 1978-ம் ஆண்டு முதல் 1985-ம் ஆண்டு வரை பொதுச் செயலாளர், மாநிலத் தலைவர் உள்ளிட்ட பதவிகளில் சிறப்பாக பணிபுரிந்த பொர்.S.பாலசுப்பிரமணியன் அவர்கள் 20.10.2022 அன்று சென்னை திருவான்மயூரில் உள்ள அவரது இல்லத்தில் காலமானார். இறுதி சடங்கு 21.10.2022 அன்று நடைபெற்றது. அவருக்கும் பொறியாளர் சங்கத்தின் சார்பில் அஞ்சலி செலுத்தப்பட்டது.

தேசத்தின் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சிக்கும் முதுகெலும்பாக விளங்கும் மின் துறையில் தனியார்மயத்தை புகுத்திடும் நோக்கில் தொடர்ந்து மத்திய அரசு செயல்பட்டு வருவது அனைவரும் அறிந்தது. பஞ்சாப், உத்திரபிரதேசம், ஆகிய மாநிலங்கள் மற்றும் ஜம்மு-காஷ்மீர், சண்டிகர், யூனியன் பிரதேசங்களில் மின்துறை பணியாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களின் ஒற்றுமையான அகிம்சை வழியிலான நடவடிக்கைகளினால், மத்திய அரசின் தொழிலாளர் விரோத தனியார் மயமாக்கும் நடவடிக்கைகள் முற்றிலுமாக தடுத்து நிறுத்தப்பட்டுள்ளன. இதனைத் தொடர்ந்து புதுச்சேரி யூனியன் பிரதேசத்தில் மத்திய அரசு தனியார் மயத்தை புகுத்திட ஒரு புதிய யுத்தியை கையாண்டுள்ளது.

கடந்த ஆகஸ்ட் 8ம் தேதியன்று நாடாளுமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட மின்சார சட்டத்திருத்த மசோதா, நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்களின் பலத்த எதிர்ப்புக்கு பின்னர் நாடாளுமன்ற நிலைக் குழுவிற்கு ஒப்புதலுக்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளது. இவற்றையெல்லாம் சற்றும் பொருட்படுத்தாமல், புதுச்சேரி யூனியன் பிரதேச மின்துறையினை ஒட்டு மொத்தமாக தனியாருக்கு வழங்கிட டெண்டர் கோரும் அறிவிப்பை புதுச்சேரி அரசு வெளியிட்டது. உடனடியாக புதுச்சேரி மின்துறை பணியாளர்களும் பொறியாளர்களும் ஒட்டுமொத்தமாக தொடர் வேலைநிறுத்த போராட்டத்தில் ஈடுபட்டனர் புதுச்சேரி மின்துறை பணியாளர்களின் போராட்டத்திற்கு ஆதரவு தெரிவிக்கும் வகையில் 01.10.2022 அன்று போராட்ட களத்தில் புதுச்சேரி தொழிலாளர்களுக்கு ஆதரவாக நமது பொறியாளர் சங்கம் சார்பில் திரளாக கலந்து கொண்டு ஆதரவு அளிக்கப்பட்டது.

போராட்டத்தில் ஈடுபடுவோர் மீது எஸ்மா சட்டம் பாயும் என புதுச்சேரி மின்துறை அமைச்சரும் ஆளுநரும் எச்சரித்தது குறிப்பிடத்தக்கது. இருந்தும் போராட்டம் தீவிரமடைந்தது. போராட்டத்தில் ஈடுபட்டவர்கள், பொறுப்பாளர்கள் கைது என அடக்குமுறை தொடர்ந்தது. தொடர்ந்து ஐந்து நாட்களாக நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தப் போராட்டத்தினால் புதுச்சேரி முழுவதும் பெருமளவு மின்தடை ஏற்பட்டு மக்கள் மிகுந்த சிரமத்திற்கு உள்ளாயினர். NCCOEEE மற்றும் புதுச்சேரி போராட்டக் குழுவினருடன் புதுச்சேரி முதல்வர் பேச்சுவார்த்தை நடத்தியதை தொடர்ந்து தனியார் மைய டெண்டர் நடவடிக்கைகளை கைவிட மத்திய அரசுக்கு கடிதம் எழுதுவதாக மாண்புமிகு புதுச்சேரி முதல்வர் அவர்கள் அறிவித்ததை தொடர்ந்தும் எதிர்வரும் தீயாவளி பண்டிகையை முன்னிட்டு பொதுமக்களின் சிரமங்களை தவிர்த்திட வேலை நிறுத்தப் போராட்டம் தற்காலிகமாக ஒத்தி வைக்கப்படுவதாக முடிவெடுக்கப்பட்டது.

மின்சாரச் சட்டத்திருத்த மசோதா 2022 வரும் குளிர்கால கூட்டத் தொடரில் நாடாளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. இதனை உணர்ந்து இதற்கு எதிர்ப்பு தெரிவிக்கும் முகமாக வரும் 23.11.2022 அன்று புதுதில்லியில் ஒரு மாபெரும் கண்டன பேரணியினை நடத்திட NCCOEEE முடிவு செய்துள்ளது. நமது சங்கத்தில் இருந்து இப்பேரணியில் பங்கேற்றிட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

அன்பு மிக்க பொறியாளர் சங்க உறவுகளே, எனது மகளின் திருமணம் சென்னையில் 20.11.2022 (ஞாயிறு) அன்று நடைபெறவுள்ளது. இதற்கான அழைப்பிதழ் இந்த இதழில் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளது. நானே நேரில் வந்து அழைத்ததாகக் கருதி மணவிழாவிற்கு வருகை தந்து மணமக்களை வாழ்த்திட அன்புடன் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நன்றி

அன்புடன்

பொர்.V.S.சம்பத் குமார் / பொதுச்செயலாளர்

OUR REPRESENTATION

To
The Chairman cum Managing Director
TANGEDCO
Chennai – 600002

Lr. No. GS / TNEBES / F1 / D.11 / 2022, Dated: 27.09.2022

Respected Sir,

Sub : Executive Engineer / Electrical Promotions - Extending of calling for list and issuing of Promotions – requested regarding.

Ref : 1. Letter No. 057707/501/G.16/G.162/2022, Dated: 17.09.2022.
2.(Per) CMD TANGEDCO Proceeding No.53.Dated:11.03.2022.

D.P. Particulars has been called vide reference – 1 cited above among 128 persons in the post of Assistant Executive Engineer / Electrical for promotion to the post of Executive Engineer / Electrical. We sincerely thank the Administration for the same.

At the same time we request to extend the calling for list to few more numbers covering the persons promoted as Assistant Executive Engineer during the year 2008 considering the existing vacancies and forthcoming vacancies. Few persons who are due for retirement next year would be benefitted by this additional calling for.

Moreover we request issuing of Executive Engineer / Electrical promotion orders for the 11 persons left out in the approved panel cited under reference – 2. Accommodating them in the existing vacancies would benefit the persons who have put up three decades of service and due to retire in a couple of months.

We request consideration of our genuine request please.

Thanking You, Sir,

Yours Sincerely,

(V.S.Sampath Kumar)/ General Secretary

To
THE CHAIRMAN cum MANAGING DIRECTOR,
TANGEDCO,
Chennai-600 002.

Lr.No.GS/TNEBES/F1/D.12/2022, Dt. 29.09.2022.

Respected Sir,

Sub: Submission of points pertaining to difficulties in implementation of RDSS – Continuation of this feature regularly – regarding.

TNEBES wholeheartedly thanks the Management for calling us for an discussion regarding difficulties faced in field while implementation of RDSS.

We've herewith putforth the points for kind consideration and solution, so as to complete the RDS scheme works complying the norms laid in by the REC please

- Feasibility of effecting the Sanctioned Estimate.
- Time required for verifying the actuals and preparation of revised estimate.
- Difficulties in implementation and settlement of disputes aroused during execution.
- Allowing of part payment.

- Allocation of separate funds in time bound (15 days).
- Additional requirement of Materials and Labors to comply the REC standards.
- Allotment of materials in package in time rather than in piecemeal.
- Marking of Substations to be made after thorough examination of load centers.
- Mirror bay should be avoided due to insufficient clearance and space constraints.
- Schemes undertaken on turnkey basis to be expedited.
- Exclusive powers to be delegated for circle heads for executing this scheme.
- Separate norms for Cities and Rural to be applied in fixing of DTs due to space constraints.

Yours Sincerely,

(V.S. SAMPATHKUMAR) / General Secretary.

To
THE CHAIRMAN cum MANAGING DIRECTOR
TANGEDCO
Chennai – 600002

Lr. No. GS/TNEBES/F1/D.14/2022, Dated: 18.10.2022

Respected Sir,

Sub: Enhancement of Dearness Allowance for Pensioners – represented regarding.

Dearness Allowance for Government Employees of Tamil Nadu was enhanced from 01.07.2022. Normally the enhancement would be implemented in the Board too immediately. But this time after much ado it was implemented in the Board after a couple of months, that too after the personal intervention of the respected Chairman cum Managing Director for which we are very much thankful.

The Dearness Allowance enhancement would normally follow suit for Pensioners and Family Pensioners of the Board too which hasn't happened this time leaving them in extreme pain and agony. Rather than seeing them as pensioners they should be respected as persons who are the reason for Board's success for more than 6 decades who have put up their heart and soul for its upliftment.

When this matter was represented by us last week, respected Chairman cum Managing Director had assured of settling it at the earliest which is still pending. Hence we reiterate this matter to the respected Chairman cum Managing Director for early settlement thereby to lift the lives and spirit of the Pensioners and their families please

Thanking You, Sir,

Yours Sincerely

(V.S.SAMPATH KUMAR) / General Secretary

டெல்லியில் NCCOEEE சார்பாக 23 நவம்பர் 2022 அன்று மின்சார சட்டத்திருந்த
மசோதா 2022ஐ எதிர்த்து நடைபெறும் யோராட்டத்தில் யோறியாளர் சங்க உறுப்பினர்கள்
திரளாக பங்கேற்று வெற்றிபெறச் செய்வோம்.

BOARD ORDERS**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED****ABSTRACT**

TANGEDCO - Tender Procedures - Simplification by adopting changes / modifications - amendment to SD term exclusive for RDSS works only - orders issued

(Per) FB TANGEDCO

(Accounts Branch)

Dated : 13.10.2022

proceedings No. 09

Read : 1. Minutes of the 108th board Meeting of the TANGEDCO held on 28.09.2022 (Item No. 108.6, CE/R-APDRP)

2. (Per) FB TANGEDCO proceedings No. 9 (Accounts Branch) dated 14.10.2020

The board of TANGEDCO in its 108th meeting held on 28.09.2022 has accorded approval for the proposal of CE/R-APDRP to deduct the SD cum PG from the contractor's first bill with interest @ 13% and GST on interest for the period from the expiry of due to passing of bill, if the contractor opts for the same, for loss reduction and modernization works under RDSS.

Accordingly, tender inviting authorities of TANGEDCO in the tenders called for executing works under RDSS scheme shall include a provision for the contractor to opt for deduction of SD cum PG from the contractor's first bill with interest @ 13% and GST on interest for the period from the expiry of due date for remitting SD cum PG to the date of passing of first bill. This is applicable for the works under RDSS Scheme only.

(By order of the Board)

Chief financial controller / General

(ABSTRACT)

Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations - Enhancement of Maternity Leave from 9 months (270 days) to 12 months (365 days) - Amendments to regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(PER) FB TANGEDCO PROCEEDINGS NO.21, DATED THE 14th OCTOBER. 2022.

READ : 1. G.O. (Ms.) No.B4, Human Resources Management (FR.III) Department, dated 23.08.2021.

2. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.1B3 (SB), dated 13.09.2021.

3. G.O, (Ms.) No.45, Human Resources Management (FR-II) Department, dt 13.05.2022.

PROCEEDINGS:

The Government in its order first read above, had issued orders enhancing the period of Maternity Leave admissible to married women Government Servants from 9 months (270 days) to 12 months (365 days) which may be spread over from the pre-confinement to post-confinement recuperation at the option of the woman Government Servant with effect from 01.07,2021. The said Government Order has been adopted in TANGEDCO and orders have been issued in the Proceedings second read above. Consequent to issuance of the orders first read above, necessary amendments to rule 101 of the Fundamental Rules have been issued by the Government - vide Government Order third read above.

2. The Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations have been framed based on the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. The regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations is corresponding to rule 101 of Fundamental Rules. Hence, a proposal for making amendments for the said regulations based on the orders issued by the Government in Government Order third read above has been considered and approved by the Board of TANGEDCO.

3. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79© of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O.Ms.No.100, Energy (82) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendments to the Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations: -

AMENDMENTS

In the said Regulations, in regulation 24,-

I. In sub-regulation (1) for the expression "270 days", wherever it occurs, the expression "365 days" shall be substituted ;

II. for Note (3) under sub-regulation (1), the following Note shall be substituted namely:-

Note (3) : The women employees who proceeded on Maternity Leave prior to 1st July 2021 and continued to be on that leave on or after that date shall also be eligible for maternity leave for a period not exceeding 365 days in total".

4. The above amendments shall be deemed to have come into force on the 1st July, 2021.

(BY ORDER OF THE BOARD)

A.MANIKKANNAN
SECRETARY

(ABSTRACT)

TANGEDCO - Grant of notional increment to the employees who retire on superannuation on the preceding day of due date for annual increment - Amendment to regulation 36-4 of Tamil Nadu EI Board Service regulations - Issued.

(SECRETARY AT BRANCH)

(PER) FB TANGEDCO PROCEEDINGS No. 22 DATED THE 14TH OCTOBER. 2022.

READ: 1. G.O.Ms.No.311, Finance (CMPC) Department, dated 31.12.2014.

2. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.14 (SB), dated 27.02.2015.

3. G.O.Ms.No.14, P&AR (FR-II) Department, dated 31.01.2017.

4. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 4 (SB), dated 05.02.2018.

5. G.O.Ms.No.140, Finance (Pay Cell) Department, dated 25.04.2018.

6. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.116 (SB), dated 08.06.2018.

7. G.O.Ms.No.9B, HRM (FR.II) Department, dated 21.09.2021.

PROCEEDINGS:

In the G.O. first read above, orders were issued to the effect that a Government Servant whose increment falls due on the day following superannuation, on completion of one full year of service which are countable for increment under Fundamental Rule 26, be sanctioned with one notional increment at the rate as described under rule 6 of Tamil Nadu Revised Scales of Pay Rules, 2009,

purely for the purpose of pensionary benefits and not for any other purpose. The said orders were given effect from the date of issue of the G.O. i.e. 31.12.2014. The said G.O. had been adopted in TANGEDCO - vide Proceedings second read above.

2. Subsequently, the Government have issued necessary amendments to Fundamental Rules to the above effect, duly incorporating a new rule viz. Rule 26-A after rule 26 - vide G.O, third read above. By adopting the said Government Order, necessary amendments were issued to TNEB Service Regulations incorporating a new regulation viz. 36-A after regulation 36 - vide Proceedings fourth read above.

3. Later on, the Government in its G.O. fifth read above, had issued orders extending the benefit of sanction of increment to the Government Servants, who retired prior to 31.12.2014 and completed one full year of service prior to their retirement notionally with effect from the date of their retirement for the purpose of revision of pension with monetary benefit prospectively with effect from 31.12.2014. The said G.O. had been adopted in TANGEDCO - vide Proceedings sixth read above. Now, the Government in G.O. seventh read above, have issued orders amending rule 26A of Fundamental Rules to this effect.

4. The Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations have been framed based on the Tamil Nadu State and Subordinate Services Rules (repealed as Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Services) Act, 2016) and the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. The regulation 36-A of TNEB Service Regulations is corresponding to rule 26-A of the Fundamental Rules. Hence, a proposal for making amendments to the said regulation based on the orders issued by the Government in its G.O. seventh read above, has been considered and approved by the Board of TANGEDCO.

5. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79© of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O.Ms.No.100, Energy (82) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendment to the Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations:-

AMENDMENT

In the said Regulations, under the existing regulation 36(A), the following proviso shall be inserted, namely:

"Provided that the employee, who retired prior to 31st December, 2014 is also eligible for sanction of annual increment notionally on the afternoon of the date of retirement for the purpose of revision of pension with monetary benefit with effect from 31st December 2014. The rate of notional increment shall not exceed the eligible rate based on the basic pay drawn by the employee as on the date of retirement."

The above Amendment shall be deemed to have come into force on the 31st December, 2014.

(BY ORDER OF THE BOARD)

**A.MANIKKANNAN
SECRETARY**

(ABSTRACT)

TANGEDCO - Regulations - Revision of Service weightage for employees who proceed on Voluntary Retirement - Amendments to regulation 17(gg) of Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

- READ:**
1. G.O. (Ms) No.51, P&AR (S) Department, dated 07.05.2020.
 2. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.13 (SB), dated 28.05.2020.
 3. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.14 (SB), dated 28.05.2020.
 4. G.O.(Ms) No.62, P&AR (FR-II) Department, dated 01.06.2020.
 5. G.O.(Ms) No.29, P&AR (S) Department, dated 25.02.2021.
 6. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.B (SB), dated 03.05.2021.
 7. G.O.(Ms) No.92, HRM (FR.II) Department, dated 13.09.2021.
 8. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.14 (SB), dated 21.06.2022.
 9. G.O.(Ms) No.53, HRM (FR.II) Department, dated 08.06.2022.

PROCEEDINGS:

The Government in its G.O. first read above, had issued orders increasing the age of superannuation of Government servants from 58 years to 59 years. The said G.O. had been adopted in TANGEDCO and orders were issued increasing the age of superannuation of the officials in Officers categories (Class-I & II services) and Workmen categories (Class-III & IV services) from 58 to 59 years - vide Proceedings second and third read above. Subsequently, the Government in its G.O. fifth read above, had issued orders increasing the age of superannuation of Government servants from 59 years to 60 years. The said G.O. had also been adopted in TANGEDCO and orders were issued increasing the age of superannuation of the officers/ employees of TANGEDCO on superannuation from 59 years to 60 years - vide Proceedings sixth read above. The Government in orders fourth and seventh read above, had issued amendments to rule 56(1Xa) of Fundamental Rules enhancing the age of employees from 58 to 59 and from 59 to 60 respectively. By adopting the said G.Os., orders have been issued, amending regulation 17 of Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations, enhancing the age of superannuation of employees from 58 years to 60 years - vide Proceedings eighth read above.

2. As per rule 56 of the Fundamental Rules, the Government servants who proceed on Voluntary Retirement before attaining the age of 58 years, shall be allowed additional service weightage of upto 5 years with reference to their age and with reference to their qualifying service, so as to allow additional pension and pensionary benefits to them. The same benefit is being extended to the employees of TANGEDCO also, as per regulation 17 of TNEB Service Regulations. Consequent on increase in the age of superannuation of Government servants initially from 58 years to 59 years and thereafter from 59 years to 60 years, the additional service weightage could not be allowed to those who retired voluntarily from service after attaining the age of (i) 58 years but before 59 years; and (ii) 59 years but before 60 years, as the case may be. Now, the Government in its G.O. ninth read above, have issued amendments to rule 56 of Tamil Nadu Government Fundamental Rules, revising the service weightage with reference to the age for Government servants.

3. The Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations have been framed based on the Tamil Nadu State and Subordinate Services Rule (repealed as Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Services) Act, 2016) and the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. The regulation 17 of TNEB Service Regulations is corresponding to rule 56 of the Fundamental Rules. Hence, a proposal for making amendments to the laid regulation based on the orders issued by the Government in its G.O. ninth read above, has been considered and approved by the Board of TANGEDCO.

4. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79 (c) of the Electricity (Supply) Act,

1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity supply) Act, 2003 and G.O.Ms.No.100, Energy (82) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendments to the Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations:-

AMENDMENTS

(i) In the said Regulations, in regulation 17, in sub-regulation (gg), in clause (d), in sub-clause (l), in the Table, under the heading "Weightage with reference to age" in column (2) and all sub-headings and expressions thereunder, the following heading and the expressions shall be substituted, namely:
Weightage with reference to age

Weightage with reference to age	
(2)	
Age (a)	Weightage (b)
For all the employees other than Office Helper, Duffadars and certain categories of Regular Work Establishment workmen for whom the age of retirement is 60 years.	
54 years and below	5 years of weightage
55 years	4 years of weightage
56 years	3 years of weightage
57 years	2 years of weightage
58 years	1 year of weightage

(ii) In the said Regulations, in regulation 17, in sub-regulation (gg), in clause (d), in sub-clause (l), in the Table, under the heading "Weightage with reference to age" in column (2) and all sub-headings and expressions thereunder, the following heading and the expressions shall be substituted, namely:

Weightage with reference to age	
(2)	
Age (a)	Weightage (b)
for all the employees	
55 years and below	5 years of weightage
56 years	4 years of weightage
57 years	3 years of weightage
58 years	2 years of weightage
59 years	1 year of weightage

The Amendment (i) above shall be deemed to have come into force on the 7th May, 2020;

The Amendment (ii) above shall be deemed to have come into force on the 25th February, 2021'.

(BY ORDER OF THE BOARD)

A.MANIKKANNAN / SECRETARY.

(ABSTRACT)

TANGEDCO - Bonus and Ex-gratia to Workmen of TANGEDCO / TANTRANSO for the year 2021-2022 - orders - issued

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TANGEDCO .Proceedings No.25,

Dated 18th October 20221.

Read : 1. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.9 (SB), Dated: 02.03.2018.

2. G.O. Ms. No.324, Finance (BPE) Department, Dated: 14.10.2022.

PROCEEDINGS:-

In the Government Order second read above, the Government have accorded sanction for payment of Bonus and Ex-gratia to the employees of the State Public Sector Undertakings.

2. In pursuance of the above Government Order, it is hereby ordered that the Workmen of the TANGEDCO/TANRANSCO covered by the Wage Settlement (Class III and IV), be paid a Bonus calculated at the rate of 8.33% of the salary (or) wage earned by them during the financial year **2021-2022**, subject to and in accordance with the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended under the revised Bonus Act, 2015.

3. The workmen of the TANGEDCO/TANRANSCO (monthly paid and full-time workmen), Helper (Trainees), Office Helper (Trainees), Assessors (Trainees), /lazdoor (Trainees) appointed with the time scale of p Y Alld Gangman (Trainee) appointed on consolidated wages and also the workmen of the State Government, Central Government and other organisations, who had worked with Board on deputation during the financial year **2021-2022** drawing a salary (or) wage, including those drawing pay exceeding Rs.21,000/- per month, will be eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

4. The Part-time Sweepers and Sanitary workers who are getting the time scale of pay during the financial year 2021-2022, drawing the salary (or) wage, are also eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

5. It is also ordered that the workmen of the Board covered by the Wage Settlement (Class III and IV) and the deputationists, entitled to get Bonus with reference to the orders in paras 2,3 and 4 above, shall also be paid an Ex-gratia at the rate of 1.67% of the salary (or) wage earned by them, during the financial year 2021-2022.

6. The contract labourers who have been absorbed as Mazdoor (Trainee), during the year 2021-2022 are eligible only for the Bonus and Ex-gratia in a proportionate manner for the period they had worked in the above post. Further, where the salary (or) wage of a workman entitled to Bonus exceeds Rs.7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem, the Bonus payable to such workman shall be calculated as if his salary (or) wage is Rs.7,000/- (Rupees Seven thousand only). The maximum Bonus amount payable shall be Rs.6,997/- (Rupees Six thousand Nine hundred and ninety seven only).

7. Salary (or) wage for the purpose of payment of Bonus will include the following:-

- (a) Basic Pay-Leave Salary;
- (b) Dearness Pay;
- (c) All classes of special pay (including Short hand and Typewriting Special Pay);
- (d) Personal Pay;
- (e) Additional Pay for additional charge;
- (f) Additional days wage paid for work on National Holidays and Festival Holidays;
- (g) Dearness Allowance;
- (h) Personal Compensatory Allowance given for protecting loss of pay; and
- (i) Deputation Allowance.

The term 'Salary' or 'Wage' will not include Interim Relief, over-time pay and allowances and any pay and allowance other than those mentioned from (a) to (i) above. Salary (or) Wage for the leave surrendered by an employee during 2021-2022 should not be taken into account for computation of

Bonus.

8. All the workmen, who had worked in the establishment for not less than thirty working days in the financial year 2021-2022, are entitled to the payment of Bonus.

9. The Ex-gratia amount payable shall be Rs.1,403/- (Rupees One thousand Four hundred and three only). This Ex-gratia will be reduced on actual basis if a workman had not worked on all the working days in the financial year 2021-2022 as per the provisions of Section 13 of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended in Revised Bonus Act, 2015.

10. The Bonus and Ex-gratia payable to Workman shall also be calculated, as if his/her salary (or) wage is Rs.7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem. Under this method, the Bonus and Ex-gratia amount payable shall be Rs.6,997/- and Rs.1,403/- respectively. The Bonus and Ex-gratia payable to a Workman shall not exceed Rs.8,400/- (Rupees Eight thousand and Four hundred only) for the full year.

11. The TANGEDCO also directs that the workman, who is now under suspension, but was on duty during the financial year 2021-2022, also be paid Bonus for the year 2021-2022 subject to the conditions mentioned above.

12. If, during any part of the financial year 2021-2022, a workman covered by the Wage Settlement was promoted to officer category, he/she shall also be paid the Bonus in a proportionate manner for the period he/she had worked in the workmen category.

13. The workman covered by the Wage Settlement, who had worked in the financial year 2021-2022 fully (or) partly, but had retired (or) died subsequently shall be paid the Bonus fully (or) proportionately, as the case may be to the legal heir of the deceased.

14. The expenditure on the payment of Bonus shall be debitable to the following head of account: "TANGEDCO Funds - Revenue Expenses - Account No.75.501" and the expenditure on the payment of Ex-gratia shall be debitable to "Account No.75.502".

15. The TANGEDCO also directs that the Bonus payment for the year 2021-2022 should be disbursed immediately by cashless mode of Electronic Clearance System (ECS) to all the eligible employees of TANGEDCO/TANRANSCO on 19.10.2022.

(BY ORDER OF THE BOARD)

A.MANIKKANNAN / SECRETARY

மணந்தனர் வாழ்த்துக்நோம்

மணமகன்

திரு.R. பாஸ்கரன், J.E., TNEB, Thiruvarur,

திருமதி.B. வெங்கடேஸ்வரி

ஆகியோரின் மகன் திருநிறைச்செல்வன்

B.அரவிந், B.E.,

(SCHWING Stetter India Pvt. Ltd., Chennai)

என்கிற மணமகனுக்கும்

நாள் : 07.09.2022, புதன்கிழமை

மணமகள்

திரு.A.சுப்பையா

திருமதி.S.கலைச்செல்வி

ஆகியோரின் மகள் திருநிறைச்செல்வி

S.கவிப்பிரியா, B.E.,

(Deloitte USI, Chennai)

என்கிற மணமகளுக்கும்

மணமக்கள் எல்லா வளமும் பெற பொறியாளர் சங்கம் வாழ்த்துகிறது.

மின்அலை வளர்ச்சி நிதி ரூ.1001/- அளித்துள்ளார். நன்றி

மத்திய அரசின் மக்கள் தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கையான யூனியன் பிரதேச மின்துறைகளில் தனியார் மயத்தை புகுத்துதல் என்ற நடவடிக்கையின் தொடர்ச்சியாக, புதுவை மின்துறையினை தனியார் வசம் ஒப்படைப்பது என்ற முடிவினை எடுத்தது. இதனை எதிர்த்து கடந்த 01.02.2022 அன்று புதுவை மின்துறை தொழிற்சங்கத்தினர் காலவரையற்ற வேலை நிறுத்த போராட்டத்தினை முன்னெடுத்தனர். இப்போராட்டத்தை நீர்த்து போக செய்வதற்காக 144 தடை உத்தரவு என்ற ஆயுதத்தை கையில் எடுத்தது புதுவை அரசு. இருந்தும் போராட்டம் தீவிரமானதைத் தொடர்ந்து, தொழிற்சங்கத்தினருடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்திட மாநில அரசு முடிவு செய்தது. புதுச்சேரி முதல்வருடன் நடந்த பேச்சுவார்த்தையில், புதுச்சேரி மின்துறை தனியார் மயமாக்கல் குறித்து சட்டப்பேரவை கூட்டத்தில் விவாதித்த பின்னரே நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும் என்று மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்கள் அளித்த வாக்குறுதியை நம்பி அப்போதைய வேலை நிறுத்த போராட்டம் தற்காலிகமாக ஒத்திவைக்கப்பட்டது.

காஷ்மீர், சண்டிகர் போன்ற யூனியன் பிரதேசங்களிலும், உத்தரபிரதேச மாநிலத்திலும் மின்துறை தொழிற்சங்கத்தினரால் அகிம்சை வழியில் நடைபெற்ற போராட்டத்தினை எதிர் கொள்ள முடியாததனை உணர்ந்த மத்திய, மாநில அரசுகள் மாற்று வழியில் தனியார் மயத்தை நோக்கிய பயணத்தை தொடங்கியது. அதன் தொடக்கமாக புதுவை அரசு, மின்துறையின் 100% பங்குகளை தனியாருக்கு விற்கும் ஒப்பந்த புள்ளியை வெளியிட்டது. புதுவை அரசின் இந்த அறிவிப்பானது அம்மாநில மின்துறையினரை மட்டுமல்லாமல் அகில இந்திய மின்வாரிய தொழிற்சங்கத்தினர்களுக்கும் அதிர்ச்சியை ஏற்படுத்தியது.

கடந்த பிப்ரவரி மாத போராட்டத்தின் போது பாண்டிச்சேரி முதல்வர் அவர்கள் தொழிற்சங்கத்தினருக்கு அளித்த வாக்குறுதி அரசியல் கட்சிகளின் தேர்தல் நேர வாக்குறுதியினை போலவே காற்றில் பறக்க விடப்பட்டது. மத்திய அரசின் வரைவு மின்சார சட்ட திருத்த மசோதா 2022க்கு நாடாளுமன்ற நிலைக்குழுவால் இன்னும் ஒப்புதல் அளிக்காமல் உள்ள நிலையில், ஏற்கனவே இருக்கும் சரத்துக்களை கையில் கொண்டு புதுவை மின்சார துறையினை தனியார் மயமாக்கக்கூக்கான ஒப்பந்தப்புள்ளி அறிவிப்பை வெளியிட்டதை கண்டித்து 28.09.2022 அன்று முதல் புதுவை மின்துறை பொறியாளர்கள், பணியாளர்கள் காலவரையற்ற வேலை நிறுத்த போராட்டத்தினை அறிவித்து, வேலை நிறுத்த போராட்டம் தொடர்ந்து நடந்து வந்த காரணத்தினால், புதுவையில் பல இடங்களில் ஏற்பட்ட பழுதுகளை சரி செய்ய முடியாமல் பல பகுதிகள் இருளில் மூழ்கத் தொடங்கியது. அரசின் முடிவை எதிர்த்து மின்துறையில் உள்ள தொழிற்சங்கத்தினர் மட்டுமின்றி அரசியல் கட்சிகளும், பொதுமக்களும் பல வித போராட்டத்தில் இறங்க வேண்டிய சூழல் ஏற்பட்டது. AIFOPDE ன் முடிவிற்படி புதுவை அரசின், மின்துறை தனியார் மயமாக்கலை எதிர்த்து அங்கு நடைபெறும் போராட்டத்திற்கு ஆதரவளிக்கும் வகையில், தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பொறியாளர் சங்கத்தின் சார்பில் பொதுச்செயலாளர், பொதுப்பொருளாளர், மையப் பொறுப்பாளர்கள் மற்றும் விழுப்புரம், கடலூர் கிளைகளைச் சார்ந்தப் பொறுப்பாளர்கள், உறுப்பினர்கள் ஆகியோர் 01.10.2022 அன்று புதுவையில் நடைபெற்ற போராட்டத்தில் கலந்து கொண்டனர். அது மட்டுமன்றி அன்றைய தினம் தமிழகம் முழுவதும் உள்ள மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலக நுழைவாயிலில் புதுவை அரசின், இந்நிகழ்வை கண்டித்து மின்வாரிய தொழிற்சங்க கூட்டு நடவடிக்கை குழுவினர் சார்பாக நுழைவாயிற் கூட்டங்கள் நடைபெற்றது.

03.10.2022 அன்று ஐந்தாம் நாளை எட்டிய புதுவை மின்துறை பணியாளர்களின் போராட்டம் தீவிரமடைய, போராட்டக்காரர்களை அச்சுறுத்தும் விதமாக பொறுப்பாளர்களையும் உறுப்பினர்களையும் கைது செய்யும் நடவடிக்கைகளில் புதுவை அரசு இறங்கியது. எதற்கும் அடிபணியாத பணியாளர்கள், தங்களது போராட்டத்தை விடாமுயற்சியுடன் தொடர்ந்தனர். போராட்டத்தினால் ஏற்பட்டுள்ள அசாதாரண சூழ்நிலைகளை எதிர்கொள்ள திணறிய மாநில புதுவை அரசு, மத்திய அரசின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள மின்துறையில் இருந்தும், துணை ராணுவத்தினரிடம் இருந்தும் பணியாளர்களை அழைத்து, புதுவை மின்துறை பணிகளை மேற்கொள்ள முயன்றது. இருந்தும் அவர்களால் நிலைமையை சீர்செய்ய முடியவில்லை. மேலும் போராட்டத்தின் தாக்கம் புதுவை முழுவதும் பரவ துவங்கியது. இதன் தீவிரத்தை உணர்ந்து, புதுவை அரசு போராட்டத்தில் ஈடுபட்டுள்ள மின்துறை பணியாளர்களின் தொழிற்சங்கப் பொறுப்பாளர்களை அழைத்து பேச்சுவார்த்தை நடத்தியது. மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் சார்பாக பொர்.சைலேந்திதுபே, தலைவர் / AIPEF

புதுவை மின்துறை போராட்டக் குழுத் தலைவர்கள் ஆகியோர் புதுவை முதல்வருடன் 03.10.2022 அன்று பேச்சுவார்த்தை நடத்தினர். பேச்சுவார்த்தையின் போது முன்வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகள் தொடர்பாகவும், மின்துறை தனியார் மயம் தொடர்பாகவும் மத்திய உள்துறை அமைச்சர் அவர்களுக்கு கடிதம் வாயிலாக தெரிவிக்கப்பட்டு பரிசீலனை செய்ய ஆவன செய்யப்படும், என்று முதல்வர் தெரிவித்ததன் அடிப்படையில் தற்காலிகமாக போராட்டம் ஒத்தி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

அதனை தொடர்ந்து தற்பொழுது புதுவை மின்துறையின் பங்குகளை வாங்க புதுவை அரசு கேட்டுக் கொண்டதை நிராகரித்து முழு பங்குகளும் தனியாரிடமே விற்கப்படவேண்டும் என்று மத்திய அரசு தெரிவித்துள்ளதாக அறியப்படுகிறது.

புதுவை மின்துறையில் மையம் கொண்டுள்ள தனியார் மயம் என்ற புயல் அனைத்து மாநிலங்களையும் நோக்கி நகரக் கூடும். தமிழகமும் அதற்கு விதிவிலக்கல்ல. (பிரசந்தா. என்.சௌத்ரி, / Convener / NCCOEEE) எனவே தமிழ்நாடு மின்வாரிய பணியாளர்கள் அனைவரும் தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கை குழு என்ற கலங்கரை விளக்கின் பாதையில் இணைந்து எவ்வித போராட்டத்தையும் முன்னெடுக்க தயாராக இருக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

பொர்.K.பிரபாகரன், ஆசிரியர் குழு உறுப்பினர், மின் அலை.

Memo. No.14621/G3/G32/2022, dated.15.10.2022

Estt. Class III Service – Technical Assistant / Electrical selected by internal selection – Promotion to the post of JE/Elecl. II Grade Orders - Communicated - Regarding

The names of the following 38 Technical Assistants/Electrical be included in the panel of Junior Engineer/ Electrical.II.Grade for the year 2020-2021 issued under reference cited.

Sl.No.	Name	D.O.B	Present Circle
1.	Chithra Devi,S	03.05.1978	Mettur EDC
38.	Parameswaran.M	15.07.1972	Erode EDC

The seniority of the above individuals have been fixed in the panel vide Memo. No. 54993 / 574 / G3 / G31/12020.8, dated,13.01.2021

Recruitment – Internal Selection – Assistant Engineer/ Electrical – Employees who applied to the post of Assistant Engineer/ Electrical by obtaining B.E. Degree from PERIYAR MANIAMMAI UNIVERSITY through Part Time Mode - Left out in Internal Selection conducted during 2017-19 – Requested - Orders - Issued.

Sl.No.	Name	Designation	Present Circle
1.	Thiru.K.Suresh	Junior Engineer/Electrical 1st Grade	Thanjavur EDC
2.	Thiru.S.Anbarasan	Junior Engineer/Electrical 1st Grade	Nagapattinam EDC
3.	Thiru.K.Prabakaran	Junior Engineer/ Electrical 1st Grade	CDC/Chennai
4.	Thiru.K.Kamalanathan	Junior Engineer/ Electrical II nd Grade	Trichy EDC/Metro
5.	Thiru.R.Sankar	Junior Engineer/ Electrical 1st Grade	Trichy EDC/Metro
6.	Thiru.V.Sankarganesh	Junior Engineer/Electrical 1st Grade	Trichy EDC/Metro
7.	Tmt.T.Malathi	Technical Assistant	Thanjavur EDC

Gross Domestic Product : (G.D.P.) வரையரை இலக்கணம்

இந்தியா பொருளாதாரத்தில் எவ்வாறு செயல்படுகிறது என்பதனை GDP விளக்குகிறது. அதனால் GDP என்றால் என்ன என்பதனை நாம் முதலில் புரிந்து கொள்ள வேண்டும். ஒரு ஹோட்டலில் என்ன நடக்கிறது என்பதை கற்பனை செய்க. இரண்டு இட்லி மற்றும் ஒரு கோப்பை தேநீருக்கு நீங்கள் உத்தரவு இடுகிறீர்கள். இட்லி மற்றும் தேநீரை யாரோ ஒருவர் செய்யலாம் மற்றும் யாராவது கூட அதை உங்களுக்கு சேவையாக செய்யலாம்.

ஹோட்டலில் இரண்டு வகையான பண்டங்கள் உற்பத்தி செய்யப்பட்டு இருக்கலாம் என்று ஒரு பொருளியல் வல்லுநர் கூறலாம். வெளிப்படையாக இட்லி மற்றும் தேநீர் உற்பத்தி செய்யப்பட்டு இருக்கிறது அவைகளை நீங்கள் தொடக்கூடியவை, பார்க்கக் கூடியவை மற்றும் தொட்டு உணரக்கூடியவையாகும். தொடக்கூடிய பொருள்களை பண்டங்கள் என்று பொருளியல் அறிஞர்கள் அழைக்கின்றனர். இந்த பண்டங்கள் இலவசம் அல்ல ஏனெனில் இதற்கு பணம் செலுத்த வேண்டும்.

சமையல்காரர்கள் செய்து முடித்த வேலை மற்றும் அந்த உணவை பரிமாறும் பணியாள் செய்த சேவை நடவடிக்கையையாரும் தொட்டு உணரக் கூடியது அல்ல. ஆனால் நீங்கள் உணவினை உண்டு அனுபவிக்கலாம் பொருளியல் வல்லுனர்கள் இந்த நடவடிக்கையை பணிகள் என்று அழைக்கின்றனர். (பண்டங்கள் பொருத்தவரை இவைகளும் மற்றும் பிற பணிகளும் இலவசம் அல்ல ஏனெனில் அதற்கும் பணம் செலுத்த வேண்டும்).?

ஒவ்வொரு நாளும் ஹோட்டலில் என்ன நடக்கிறதோ அதே போல் நாடு முழுவதும் நடக்கிறது. பண்டங்கள் மற்றும் பணிகள் உற்பத்தி செய்யப்பட்டு அதனை நாம் பணம் செலுத்தி பெறுகின்றோம். இவற்றையே மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி அளவிடுகிறது. மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியை கீழ்க்கண்டவாறு வரையறுக்கலாம்.

ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்தில் ஒரு நாட்டில் உற்பத்தி செய்யப்படுகின்ற அனைத்து பண்டங்கள் மற்றும் பணிகளின் அங்காடி மதிப்பை மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி GDP என்கிறோம்.

இந்த வரையரையில் ஒவ்வொரு பகுதியும் முக்கியமானதாகும்.

பண்டங்கள் மற்றும் பணிகள்: பண்டங்கள் என்பது தொடக்கூடிய பொருளும், பணிகள் என்பது தொட்டு உணர முடியாததுமான நடவடிக்கைகள் என்று இப்போது உங்களுக்கு தெரியும்.

அங்காடி மதிப்பு : அங்காடி மதிப்பு என்பது அங்காடியில் விற்கக் கூடிய பண்டங்கள் மற்றும் பணிகளின் விலையாகும். ஒரு நாட்டில் உற்பத்தி செய்யப்படுகின்ற பண்டங்கள் மற்றும் பணிகளை அளவிடுவது மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியாகும் (GDP) இதற்காக உற்பத்தி செய்கின்ற அனைத்து பண்ட பணிகளையும் சேர்க்க வேண்டும். எனினும், ஒரு நாடு அரிசி, காலணிகள், ரயில்கள், பால், கடிகாரம், புத்தகம் மற்றும் மிதிவண்டி போன்ற பரந்து பட்ட பொருள்களை உற்பத்தி செய்கிறது. அளவை மட்டும் கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டால் இதை சேர்க்க அர்த்தமுள்ள வழிகள் எதுமில்லை. எடுத்துக்காட்டாக, எவ்வாறு 1000 லிட்டர் பாலுடன் 500 கடிகாரத்தை சேர்க்கமுடியும் இதைப்போல பணிகளின் அளவை சேர்க்க அர்த்தமுள்ள வழிகள் இல்லை. மருத்துவர்களின் பணிகள், காவலர்கள், தீயணைப்பு படை, ஆசிரியர்கள், பேருந்து ஓட்டுநர்கள் மற்றும் மாவட்ட ஆட்சியர்கள் போன்ற பரந்த பணிகள் உற்பத்தி செய்யப்படுகிறது.

ஒரு வகைப் பண்டத்தின் அளவை மற்றொரு வகையான பண்டத்தின் அளவுடனோ அல்லது ஒரு வகை பணியை மற்றொரு வகையான பணிவுடனோ சேர்க்க முடியாது. கட்டாயமாக பண்டங்களின் உற்பத்தியையும், பணிகள் வழியுமில்லை. எப்படி ஒரு நாட்டில் உற்பத்தி செய்த பாலுடன் ஆசிரியர் பணியை சேர்க்க முடியும்.

நம் நாட்டில் இந்திய செலாவணியான ரூபாயில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பண்டங்கள் மற்றும் பணிகளை அளவிடுவதற்கு மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியை பயன்படுத்தி இம்மாதிரியான பிரச்சனைகள் தீர்க்கப்படுகிறது. அங்காடியில் விற்கும் பண்டங்கள் மற்றும் பணிகளை பண

மதிப்பால் அளவிடலாம். எந்த ஒரு பண்ட, பணிகள் அங்காடியின் மதிப்பில் சேர்க்கப்படுகிறதோ அது மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியாகும் GDP.

இது எதைக்குறிக்கிறது என்றால், ஒரு பண்டத்தையோ அல்லது பணியையோ அங்காடியில் விற்கவில்லையெனில் அதை மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் சேர்ப்பதில்லை. எடுத்துக்காட்டாக ஒரு கணினி மையத்தில் ஒரு கையெழுத்துப் பிரதியை தட்டச்சு செய்ய நீங்கள் ரூ.50/- கொடுக்கிறீர்கள் என வைத்துக்கொண்டால் அதன் பணியை மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் சேர்த்திடலாம் ஏனெனில் அது அங்காடியில் விற்கக்கப்படுகிறது.

நீங்களே அந்த கையெழுத்து பிரதியை, தட்டச்சு செய்தால் அந்த தட்டச்சு செய்யும் பணியை மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் சேர்ப்பதில்லை. ஏனெனில் நீங்கள் அங்காடியில் விலை கொடுத்து அதை வாங்கவில்லை என்பதேயாகும்.

இறுதி நிலை பண்டங்கள் மற்றும் பணிகள் :

இறுதி நிலை பண்டங்கள் மற்றும் பணிகள் என்பது நுகர்வுக்காக அல்லது பயன்பாட்டிற்காக உள்ள பண்டங்கள் மற்றும் பணிகள் ஆகும். இது மற்ற பண்ட பணிகளின் பகுதியாக அமையாது. எந்த பண்டங்கள் மற்றும் பணிகள் மற்றொரு பண்ட பணிகளை உற்பத்தி செய்ய பயன்படுகிறதோ மற்றும் மற்ற பண்ட பணிகளை உற்பத்தி செய்ய ஒரு பகுதியாகிறதோ அதை “இடைநிலை பண்டங்கள்” என்ற டைலர் கோவன் மற்றும் அலெக்சர் டாபர்ராக் போன்ற பொருளியல் வல்லுநர்கள் கூறுகின்றனர்.

மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் இறுதிநிலை பண்டங்கள் மட்டும் சேர்க்கப்படுகிறது. மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியை கணக்கிட இடைநிலை பண்டங்களை கணக்கில் எடுப்பதில்லை ஏனெனில் அவற்றின் மதிப்பு இறுதிநிலை பண்டத்தில் சேர்க்கப்படுகிறது. ஆகவே இடைநிலை பண்டத்தின் மதிப்பை மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் சேர்த்தால், அதன் விளைவை இருமுறை கணக்கிடுதல் என அழைக்கப்படுகிறது.

எடுத்துக்காட்டாக, ஹோட்டலில் வாங்கும் ஒரு கோப்பை தேனீர் இறுதிநிலை பண்டமாகும். ஏனெனில் இது நுகரப்படக்கூடியது. வேறு எந்த பொருளின் பகுதியாக இருக்காது. ஆகவே ஒரு கோப்பை தேனீரின் அங்காடி மதிப்பை இறுதிப்பண்டமாக இருப்பதால் அதை மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் சேர்த்துள்ளனர். தேனீரில் கலக்கப்பட்ட சர்க்கரை ஒரு இறுதிநிலைப்பண்டம். இது தேனீர் உற்பத்தி செய்யப்பயன்படுத்தப்பட்டு தேனீரின், ஒரு பகுதியாக இருக்கிறது. ஒரு கோப்பை தேனீரின் விலை ரூ.10/- என்றால் அதில் சர்க்கரையின் மதிப்பு ரூ.2/- ஆகவே ஒரு கோப்பை தேனீரின் விலையில் ஒரு தேக்கரண்டி சர்க்கரையின் விலை ரூ.2/- சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. சர்க்கரையின் மதிப்பை GDP யில் கூட்டினால் ஒரு தேக்கரண்டி சர்க்கரை, மீண்டும் ஒரு கோப்பை தேனீர் என இருமுறை கணக்கிடப்படும். இதை இருமுறை கணக்கிடுதல் என்பர். இதை தவிர்ப்பதற்கு இடைநிலை பண்டமான சர்க்கரையை GDPயில் சேர்ப்பதில்லை.

நாட்டு வருமானம் :

நாட்டு வருமானம் என்பது ஒரு நாட்டில் ஓர் ஆண்டில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பண்டங்கள் மற்றும் பணிகளின் மொத்த மதிப்பாகும் பொதுவாக நாட்டு வருமானத்தை மொத்த நாட்டு உற்பத்தி (GNP) அல்லது நாட்டு வருமான ஈவு எனப்படுகிறது. நாட்டு வருமானத்தை அளவிட தொடர்புடைய பல்வேறு கருத்துக்கள்

1. மொத்த நாட்டு உற்பத்தி (GNP):

மொத்த நாட்டு உற்பத்தி என்பது அந்நாட்டு மக்களால் ஒரு வருடத்தில் (ஈட்டிய வருமானம்) உற்பத்தி செய்யப்பட்ட வெளியீடுகளின் (பண்டங்கள் + பணிகள்) மதிப்பைக் குறிக்கும். வெளிநாட்டு முதலீடு மூலம் ஈட்டிய இலாபமும் இதில் அடங்கும்.

$$GNP = C+I+G+(X-M)+NEIA$$

C - நுகர்வோர் ; I - முதலீட்டாளர் ; G - அரசு செலவுகள் (X-M) (ஏற்றுமதி இறக்குமதி) NFIA வெளிநாட்டிலிருந்து ஈர்க்கப்பட்ட நிகர வருமானம் (Net Foreign income from Abroad)

2. மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி (GDP) :

ஒரு ஆண்டில் நாட்டின் புவியியல் எல்லைக்குள் உள்ள உற்பத்தி காரணிகளினால் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட வெளியீடுகளின் (பண்டங்கள் + பணிகள்) மொத்த மதிப்பே மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியாகும்.

3. நிகர நாட்டு உற்பத்தி (NNP) :

மொத்த நாட்டு உற்பத்தியிலிருந்து மூலதன தேய்மானத்தின் மதிப்பை நீக்கிய பின் கிடைக்கும் பண மதிப்பு நிகர நாட்டு உற்பத்தியாகும்.

நிகர நாட்டு உற்பத்தி (NNP) = மொத்த நாட்டு உற்பத்தி (GNP) - தேய்மானம்.

4. நிகர உள்நாட்டு உற்பத்தி (NNP) : நிகர உள்நாட்டு உற்பத்தி என்பது மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியின் ஒரு பகுதியாகும். மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியிலிருந்து தேய்மானத்தைக் (தேய்மான செலவின் அளவு) கழித்து பின் கிடைப்பது நிகர உள்நாட்டு உற்பத்தியாகும். நிகர உள்நாட்டு உற்பத்தி = மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி - தேய்மானம்.

5. தலா வருமானம் அல்லது தனிநபர் வருமானம் (PCI) :

தலா வருமானம் என்பது மக்களின் வாழ்க்கைத்தரத்தை உணர்த்தும் ஒரு கருவியாகும். நாட்டு வருமானத்தை மக்கள் தொகையில் வகுப்பதன்மூலம் தலா வருமானம் பெறப்படுகிறது.

தலா வருமானம் = (நாட்டு வருமானம் / மக்கள் தொகை)

6. தனிப்பட்ட வருமானம் (PI) :

நேர்முக வரிவிதிப்பிற்கு முன் தனி நபர்கள் மற்றும் ஒரு நாட்டின் குடும்பங்களின் மூலம் அனைத்து ஆதாரங்களிலிருந்து பெறப்படுகின்ற மொத்த பண வருமானத்தை தனிப்பட்ட வருமானம் எனலாம்.

தனிப்பட்ட வருமானம் = நாட்டு வருமானத்தில் பெறு நிறுவனங்களின் வருமான வரி-பெரு நிறுவனங்களின் பகிர்நதளிக்கப்படாத வருவாய் - சமூக பாதுகாப்பு பங்களிப்பு + மாற்றுவருவாய்.

7. செலவிடத் தகுதியான வருமானம் (DI) :

தனிநபர்கள் மற்றும் குடும்பங்களின் உண்மையான வருமானத்தில் நுகர்வுக்கு செலவிடப்படுகின்ற வருமானத்தை செலவிடத் தகுதியான வருமானம் எனப்படுகிறது. இதனை இவ்வாறு அழைக்கலாம்.

DPI = தனிப்பட்ட வருமானம் - நேர்முகவரி (நுகர்வு முறையில் DI நுகர்வுச் செலவு + சேமிப்பு)

8. மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி (GDP) :

இந்தியாவில் உற்பத்தி செய்யப்படுகின்ற பண்டங்கள் மற்றும் பணிகளின் அங்காடி மதிப்பே இந்தியாவின் GDP என அழைக்கப்படுகிறது. எடுத்துக்காட்டாக காஷ்மீரில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட ஆப்பிளின் அங்காடி மதிப்பு GDPயில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. கலிபோர்னியாவில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட ஆப்பிளின் அங்காடி மதிப்பு, இந்தியாவின் அங்காடியில் விற்பனை செய்தாலும் அதை GDPயில் சேர்ப்பதில்லை. ஏனெனில் கலிபோர்னியா அமெரிக்காவில் உள்ளது.

ஒரு காலகட்டத்தில் உற்பத்தி செய்யப்பட்டது :- ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்தில் ஒரு நாட்டில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பண்ட பணிகளின் அங்காடி மதிப்பே ஒரு நாட்டின் GDP ஆகும். முந்தையகாலங்களில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பண்ட பணிகளை சேர்த்துக்கொள்வதில்லை. ஓர் ஆண்டு என்பது குறிப்பிட்ட காலமாக கருதினால் 2021ல் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பண்ட பணிகளின் அங்காடி மதிப்பு 2021 GDPஆகும்.

தொடரும்...

R. சந்தோஷ் குமார், ME, MCA, MBA
வெளியீட்டுச் செயலாளர்/மின்அலை

1. காட்டில் தீப்பிடித்துக்கொண்டால் மட்டும் வேகமாகப் பரவுவது ஏன் ?

காட்டில் காய்ந்துகிடக்கும் சருகுகளில் ஏதேனும் ஒரு காரணத்தால் (மனிதனால் அல்லது மரங்கள் ஒன்றோடு ஒன்று உராய்வதால் ஏற்படும் தீயினால்) தீப்பற்றும் போது அந்த தீ மளமளவென்று பெருகி ஒட்டுமொத்த வனப்பகுதிக்கும் பரவக்காரணம் வனப்பகுதியின் காற்று மண்டலத்தில் காா்பன்டை ஆக்ஸைடு குறைவாகவும், ஆக்சிஜன் அதிகமாகவும் இருப்பதுதான். ஆக்சிஜன் அதிகமாக காட்டில் இருப்பதுக்கு காரணம் என்னவென்றால், பொதுவாக தாவரங்கள் ஒளிச்சேர்க்கையின் போது, காற்றில் உள்ள காா்பன்டை ஆக்ஸைடை எடுத்துக்கொண்டு ஆக்சிஜனை வெளியிடும் அவ்வாறு வெளியிடப்படும் ஆக்சிஜன் அந்த காட்டுப்பகுதியின் காற்று மண்டலத்தில் மிகுதியாகப் பரவியிருக்கும். ஆக்சிஜன் வாயு எரியும் நெருப்பை தீவிரமாக எரிய வைக்கும் தன்மை கொண்டது. அத்துடன் நிலத்தடியில் இருந்து வெளிப்படும் மீத்தேன் வாயுவும் சேர்ந்து கொள்வதால், நெருப்பு மளமளவென்று பற்றிக்கொண்டு ஒட்டுமொத்த காட்டையும் சாம்பலாக்கி விடுகிறது.

அடர்ந்த காடுகளின் உச்சிகளில் மரங்களை எரிக்காத ஒருவகை நெருப்பு தோன்றுவது உண்டு. அந்த நெருப்புக்குப் பெயர் எல்மோஸ்ஃபயர். இந்த தீ காட்டிலுள்ள பெரிய மரங்களின் உச்சியில் தோன்றி வெளிச்சத்தை மட்டும் கொடுத்துவிட்டு மறைந்துவிடும். இந்த சுடாத தீ எப்படி உண்டாகிறது என்றால் காற்று மண்டலத்தில் வாயுக்கள் பல்வேறு காரணங்களால் சிதைந்து அதன் காரணமாக மின்சாரம் உண்டாகும் அந்த மின்சாரத்தை உபயோகப்படுத்தி வாயுக்கள் ஒளிக்கின்றன. இப்படிப்பட்ட ஒளியைஃபாரஸ்ட் டார்ச் என்று சொல்லுவதுண்டு.

2. நாட்டிற்கு நாடு நேரம் வேறுபடுகின்றதே இது எவ்விதம் கணக்கிடப்படுகிறது. ?

இந்த பூமி உருண்டையின் மையப்புள்ளியாக உள்ள நகரம் கிரீன்விச். இது வண்டனுக்கு அருகில் உள்ளது. உலகில் உள்ள எல்லா நாடுகளும் வெவ்வேறு டிகிரி கோணத்தின் அடிப்படையில் அமைந்துள்ளது. கிரீன்விச் நகரத்திற்கு கிழக்காக உள்ள நாடுகள் ஒரு டிகிரிக்கு 4 நிமிடம் என்ற அளவில் குறைத்தும், மேற்காக உள்ள நாடுகள் 4 நிமிட நேரத்தைக் கூட்டியும் நேரத்தை நிர்ணயம் செய்து கொள்கின்றன. இந்தியாவானது கிரீன்விச்சிலிருந்து 82°30'என்ற அளவில் இருப்பதால் 5 மணி 30 நிமிட நேர வித்தியாசத்தில் இந்தியா முழுமைக்கும் பொது நேரம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த நேரத்தைத்தான் ரேடியோ, டிவி, அரசு அலுவலங்கள், விமான நிலையங்கள், இரயில் நிலையங்கள், நம் கையில் கட்டியுள்ள வாட்ச் முதலியவற்றில் பயன்படுத்துகிறோம். இதை ஐ.எஸ்.டி (இந்தியன் ஸ்டாண்டர்ட் டைம் ISD) என்று சொல்லுவார்கள்.

இந்தியாவின் பொதுவான நேரம் என்று ஒன்று இருந்தாலும், நாட்டின் எல்லா நகரங்களிலும் நேரம் ஒரே மாதிரியாக இருப்பது இல்லை. தமிழ்நாட்டை எடுத்துக்கொண்டால் ஐஎஸ்டி யை விட சென்னையில் 9 நிமிடமும், சேலத்தில் 17 நிமிடமும் குறைவாக, கோவையில் 22 நிமிடம் குறைவாகவும் இருக்கும்.

உதாரணத்திற்கு அலகாபாத்தில் பகல் மணி சரியாக 12 என்றால், கோவையில் சரியான நேரம் கிரீன்விச் நேரப்படி 11.38 தான். ஆனால் கோவையில் உள்ள அனைத்து கடிகாரங்களும் 12 மணியைத்தான் காட்டிக்கொண்டு இருக்கும். ஊருக்க ஊர் நேரம் வித்தியாசப்பட்டால், நிர்வாகத்தில் பெரிய குழப்பம் ஏற்படும் என்பதால் ஐ.எஸ்.டி படி அலகாபாத்தில் என்ன நேரமோ, அதே நேரத்தைத்தான் இந்தியா முழுவதும் கடைபிடிக்கிறோம்.

3. மீனுக்கு தேவையான ஆக்சிஜன் நம் காற்று மண்டலத்தில் இருக்கிறது. இருந்தாலும் மீனை தண்ணீரில் இருந்து வெளியே எடுத்துப்போட்டால், காற்று மண்டலத்தில் உள்ள ஆக்சிஜனைப் பயன்படுத்தி உயிர் வாழாமல் துடித்து இறந்து போவது ஏன்-?

காற்றில் கரைந்திருக்கும் ஆக்சிஜனை நம்மால் சுவாசித்து உயிர் வாழமுடிவதற்கு காரணம் நுரையீரல்கள். அந்த நுரையீரல்கள் நமக்கு இருக்கின்றன மீனுக்கு இல்லை. மீனுக்கு இருப்பது GILLS என்று சொல்லப்படும் செவுள்கள். இந்த செவுள்களின் வழியாக நீர் போகும்போது நீரில் கரைந்திருக்கும் ஆக்சிஜனை கிரகித்துக்கொண்டு மீன்கள் உயிர் வாழ்கிறது. வெளிக்காற்றில் கரைந்து இருக்கும் ஆக்சிஜனால் மீனுக்கு எந்த ஒரு உபயோகமும் இல்லை. தண்ணீரில் கரைந்திருக்கும் ஆக்சிஜனால் மனிதனுக்கும் சுவாசிப்பதற்கு எந்த உபயோகமும் இல்லை.

தீவிர நம்பிக்கையின் சக்தி :

வரலாற்றில் மகத்தான சாதனை புரிந்தவர்கள் அனைவரையும் ஆராய்ந்தோமானால் அதில் புலப்படும் உண்மை அவர்கள் அனைவரும் தன்னம்பிக்கையால் தடைகளை தகர்த்தெரிந்து வெற்றிபெற்றவர்களாக இருப்பார்கள்.

தனி நபரையோ அல்லது ஒரு குழுவையோ அவர்களை பலவீனன் உங்களால் முடியாது என்று மனதளவில் பலவீனப்படுத்தி விட்டு ஒரு செயலை செய்ய வைக்கும் போது அச்செயலில் அவர்கள் சராசரி வெற்றியோ அல்லது தோல்வியோ அடைகிறார்கள். இதற்கு மாறாக தனி நபரையோ அல்லது ஒரு குழுவையோ அவர்களை பலசாலி, உங்களால் கண்டிப்பாக முடியும், உங்கள் வலிமை அளவிட முடியாதது என்று மனதளவில் உத்வேகப்படுத்தி, ஒரு செயலை செய்ய வைக்கும் போது அச்செயலில் அவர்கள் மிகப்பெரிய வெற்றியோ அல்லது மிகப்பெரிய சாதனையோ செய்து முடிக்கிறார்கள்.

தீவிர நம்பிக்கையின் விளைவாக உடல் வலுவே பல மடங்கு அதிகரிக்க முடியும் என்றால் அதி தீவிர நம்பிக்கையின் விளைவாக உங்களுடைய மொத்த சக்தி எத்தனை மடங்கு பெருகும் என்று எண்ணிப்பாருங்கள். நீங்கள் நினைத்ததை அடைய முடியும் என்று நீங்கள் தீவிரமாக நம்பும்போது உங்களுடைய மொத்த சக்தி எவ்வளவு தூரம் அதிகாரிக்கும் என்று அளவிடக்கூடிய மீட்டரோ கருவியோ கிடையாது. ஆனால் வாழ்க்கையில் மகத்தான வெற்றி பெற்ற ஒவ்வொருவரும் தாங்கள் வெற்றி பெறுவது உறுதி என்ற தீவிர நம்பிக்கையோடு இருந்திருக்கிறார்கள். தங்களுக்கு வெற்றி கிடைக்கும் என்று எந்த அளவுக்குத் தீவிரமாக நம்பினார்களோ அந்த அளவிற்கு வெற்றி கிடைத்திருக்கிறது. ஆகவே தீவிர நம்பிக்கை கொள்ளுங்கள்.

உலகெங்கிலும் உள்ள கோடிக்கணக்கான விவசாயிகள் எவ்வளவு நம்பிக்கையோடு தங்களிடம் உள்ள தானியங்களை எல்லாம் பூமியில் விதைக்கிறார்கள் என்பதை நினைத்துப்பாருங்கள். பல மூட்டை தானியங்கள் தீரும் வரை விதைத்து விடுகிறார்கள். எதையுமே வைத்துக்கொள்வதில்லை.

எதுவுமே மிச்சமில்லை என்று சொல்ல முடியாது. ஒன்றை வைத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள் நம்பிக்கை. தானியத்திலிருந்து தானியம் முளைக்கும், அமோக விளைச்சல் கிடைக்கும், எல்லோரும் பசியாறலாம் என்ற நம்பிக்கை விதைத்தால்தான் அறுவடை செய்யலாம். இதில் அடங்கியுள்ள படிப்பினை வாழ்க்கையின் எல்லா ஜீவாதாரமான அம்சங்களுக்கும் பொருந்தும். விவசாயிகளிடமிருந்து கற்றுக்கொள்ளக்கூடிய விஷயம் என்னவென்றால் நீங்கள் எதை விதைக்கிறீர்களோ அதைத்தான் அறுவடை செய்வீர்கள். இந்த மகத்தான உண்மை விவசாயத்துக்கு மட்டும் தான் பொருந்தும் என்பது இல்லை. உங்கள் உள்மனதில் நீங்கள் விதைக்கும் நம்பிக்கைக்களுக்கும் பொருந்தும்.

உங்கள் உள்மனதில் உங்களுக்குத் தோல்விதான் கிடைக்கும் என்ற நம்பிக்கையை விதைத்தீர்களானால் நீங்கள் தோல்வியைத்தான் அறுவடை செய்ய வேண்டியிருக்கும். தினை விதைத்தவன் தினை அறுப்பதுபோல இயற்கை விதியின்படி எதை விதைக்கிறானோ அதை மட்டும் தான் அவன் அறுவடை செய்ய இயலும்.

மகிழ்ச்சி, அன்பு, உடல்நலம், செல்வம், வெற்றி பிரபல்யம், புகழ் எவற்றையெல்லாம் அடைய வேண்டும் என்று விரும்புகிறீர்களோ அவையெல்லாம் உங்களுக்குக் கிடைக்கும் என்ற தீவிர நம்பிக்கையை உங்கள் உள்மனதில் விதையுங்கள். எதனாலும் இம்பியும் மாற்ற முடியாத இயற்கை விதியின்படி மகிழ்ச்சி, அன்பு, ஆரோக்கியம், செல்வம், வெற்றி, பிரபல்யம், புகழ் வேறு எதை நீங்கள் விரும்புகிறீர்களோ அவற்றை ஏராளமாக அடைவீர்கள். ஏனெனில் அவைதான் வாழ்க்கையில் நீங்கள் விரும்பும் பொருள்களாக உங்கள் உள்மனதில் தீவிர நம்பிக்கையுடன் விதைக்கப்பட்டன. விதைக்கப்பட்ட பொருளே பல மடங்காக பெறுகி உங்களுக்கு திரும்ப வந்தடையும் என்பதே நிறுபிக்கப்பட்ட உண்மையாகும்.

(Revamped Distribution Sector Scheme) (RDSS)

இந்தியாவில் செயல்படும் அரசு மின் விநியோக கம்பெனிகள் (DISCOMS) தங்கள் செயல்பாட்டுத்திறன் (Operational Efficiency) மற்றும் நிதி நிலைத்தன்மையை (Financial Sustainability) மேம்படுத்துவதற்கு டிஸ்காம்சுக்குத் தேவையான நிதியுதவியை வழங்குவதன் மூலம் முன் தகுதிக்கு முந்தைய அளவுகோல்களை (Pre Qualifying Criteria) பூர்த்தி செய்து அடிப்படை குறைந்த பட்ச அளவுகோல்களை (Basic Minimum Benchmarks) அடைவதன் மூலம் விநியோக உள்கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துவதற்கு இந்திய அரசாங்கம் புதுப்பிக்கப்பட்ட விநியோகத்துறைத் திட்டத்தை (RDSS) அங்கீகரித்துள்ளது. இந்த திட்டமானது 5 ஆண்டுகளில் அதாவது 2021-2022 நிதியாண்டு முதல் 2025-26 நிதியாண்டு வரை ரூ303758 கோடி செலவாகும். இதில் ரூ.97631 கோடி ரூபாய் மதிப்பீட்டில் அரசு பட்ஜெட் ஆதரவு (Government Budgetary Support) அடங்கும்.

இந்த RDSS திட்டம் பின்வரும் நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

- 2024-25க்குள் 12-15% இந்திய அளவில் இழப்புகளைக் குறைத்தல்.
- 2024-25க்குள் ACR-ARR இடைவெளியை பூஜ்யமாக குறைத்தல்.
- நிதி நிலை ரீதியான நிலையான மற்றும் செயல்பாட்டுத் திறனுள்ள விநியோகத் துறையின் மூலம் நுகர்வோருக்கு தரமான (Quality), நம்பகமான (Reliability) மற்றும் மலிவான (affordability) விலையில் வழங்கும் தன்மையை மேம்படுத்துதல்.

RDSS திட்டம் பின்வரும் உள் கூறுகளை நோக்கமாக கொண்டது.

● Part A - ப்ரிபெய்ட் ஸ்மார்ட் மீட்டரிங், சிஸ்டம் மீட்டரிங் மற்றும் விநியோக உள்கட்டமைப்பை மேம்படுத்துவதற்கான நிதி ஆதரவு.

● Part B - பயிற்சி மற்றும் திறன் மேம்பாடு மற்றும் பிற செயல்படுத்துதல் மற்றும் ஆதரவு நடவடிக்கைகள் ஆகியவை ஆகும்.

முந்தைய திட்டங்களின் (Schemes) அனுபவத்திலிருந்து கற்றுக்கொண்ட மற்றும் மாநிலத்தின் குறிப்பிட்ட தேவைகளை நிவர்த்தி செய்யும் வகையில் புதுப்பிக்கப்பட்ட விநியோகத்துறை திட்டம் (RDSS) உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. அதிலுள்ள சில முக்கிய அம்சங்கள் பின்வருமாறு.

- ப்ரிபெய்டு ஸ்மார்ட் மீட்டரிங் முன்னுரிமை அளிக்கப்படும்
 - ◆ 500 AMRUT நகரங்கள், ATSC இழப்புகள் > 15%
 - ◆ அனைத்து யூனியன் பிரதேசங்கள்
 - ◆ MSME கள், தொழில்துறை மற்றும் வணிக நுகர்வோர்கள்
 - ◆ ப்ளாக் மட்டத்திலும் அதற்கு மேல் உள்ள அனைத்து அரசு அலுவலங்களும்
 - ◆ அதிக இழப்புகளை கொண்ட பிற பகுதிகள்
- மீதமுள்ள நுகர்வோர் மற்றும் பிற பகுதிகளுக்கான ப்ரிபெய்ட் ஸ்மார்ட் அளவீடு. அந்தந்த டிஸ்காம்சுகளால் ஒவ்வொரு கட்டமாக மேற்கொள்ளப்பட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.
- ப்ரிபெய்டு ஸ்மார்ட் மீட்டரிங் மற்றும் சிஸ்டம் மீட்டரிங் ஆகியவை PPP மூலம் TOTEX (Capex + opex) முறையில் செயல்படுத்த முன்மொழியப்பட்டுள்ளன.
- திட்டத்தின் பகுதி A (PART A) உள்கட்டமைப்பு உருவாக்கம் மற்றும் செயல்பாட்டு திறன் மற்றும் நிதி நிலைத்தன்மையை மேம்படுத்துவதற்கு விரும்பிய முடிவுகளை அடைவதற்கான சீர்திருத்தங்களை மேற்கொள்வதற்காக டிஸ்காம்சுக்கு நிதி உதவி வழங்குகிறது.

● விவசாயத்திற்காக தனியாக பிரிக்கப்படாத ஊட்டிகளுக்கு (Feedens) தனியாக பிரிக்கப்பட்ட பாதை வழங்குதல் (Feeder Segregation). இந்த பீடர்கள் KUSUM கீழ் சூரிய மயமாக்கப்படும். (Solarized) இதனால் பாசனத்திற்கான மலிவான / இலவச பகல் நேர மின்சாரத்திற்கு வழிவகுக்கும்

● செயல்பாட்டு முடிவு மதிப்பீட்டு தரவு மேடிக்ளின் அடிப்படையில் மதிப்பீடு செய்யப்படுவதற்கு முன், தகுதிக்கு முந்தைய அளவுகோல்களை (Pre-qualifying Criteria) டிஸ்காம்கள் கட்டாயமாக சந்திக்க வேண்டும். அதன்பிறகு முடிவுகள் மதிப்பீட்டு மேடிக்ளின் அடிப்படையிலான செயல்திறன் திட்டத்தின் கீழ் நிதியை வெளியிடுவதற்கான அடிப்படையாக அமையும்.

● ப்ரிபெய்டு ஸ்மார்ட் மீட்டரிங்கிற்கு சிறப்பு வகை மாநிலங்களை தவிர பிற மாநிலங்களுக்கு ரூ.900/- அல்லது ஒரு நுகர்வோர் மீட்டருக்கான செலவில் 15% இதில் எது குறைவோ அது கிடைக்கும். சிறப்பு வகை மாநிலங்களுக்கு ரூ.1350/- அல்லது ஒரு நுகர்வோர் செலவில் 22.5% இதில் எது குறைவோ அது மானியமாக கிடைக்கும்.

● டிசம்பர் 2023க்குள் ப்ரிபெய்டு ஸ்மார்ட் மீட்டர்களை விரைவாக நிறுவுவதற்கு மாநிலங்கள் / யூனியன் பிரதேசங்களை ஊக்குவிக்க, ஒரு நுகர்வோர் மீட்டருக்கான செலவில் 7.5% கூடுதல் ஊக்கத்தொகை அல்லது ரூ.450/- இதில் எது குறைவாக இருக்கிறதோ அது கிடைக்கும். சிறப்பு வகை மாநிலங்களுக்கு கூடுதல் ஊக்கத்தொகை 11.25% அல்லது ரூ.675/- ஒரு நுகர்வோர் மீட்டருக்கு எது குறைவாக உள்ளதோ அது கிடைக்கும்.

● ஸ்மார்ட் மீட்டரிங் தவிர மற்ற பணிகளுக்கு சிறப்பு வகையைத் தவிர மாநிலங்களின் டிஸ்காம்களுக்கு வழங்கப்படும் அதிகபட்ச நிதி உதவியானது அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவில் 60% ஆகவும். சிறப்பு வகை மாநிலங்களில் உள்ள டிஸ்காம்களுக்கு அதிகபட்ச நிதியுதவியானது அனுமதிக்கப்பட்டதில் 90% ஆகவும் இருக்கும்.

ஸ்மார்ட் மீட்டர் (SMARTMETER) :

ஸ்மார்ட் மீட்டர் என்பது புதிய தலைமுறைக்கான (New Generation) மின் பயன்பாட்டு மீட்டர் ஆகும். இது மனித உள்ளீட்டு செயல்பாடு இல்லாமல் கனிணி மூலம் கண்காணிக்கவும் (Monitoring) கணக்கீடு (Billing) செய்யவும் முடியும். மேலும் இதில் ப்ரிபெய்டு (Prepaid) மற்றும் போஸ்ட் பெய்டு (Post Paid) ஆகிய முறைகளில் இதைப் பயன்படுத்த முடியும். ப்ரிபெய்டு மீட்டரில் நாம் முன்பே பணத்தை ரீசார்ஜ் செய்து கொண்டு அதற்கு உண்டான மின்சாரத்தை நாம் பயன்படுத்தலாம். பணம் தீரும் போது அதற்கு முன் எச்சரிக்கை ஒலி உங்கள் மின்சார மீட்டரிலும் (SMS) குறுஞ்செய்தி உங்கள் மொபைல் போன்களுக்கும் அனுப்பப்படும்.

ப்ரிபெய்டு மீட்டரை ரீசார்ஜ் செய்ய பணம் வசூலிக்கும் மையம் (Collection Counters), அருகிலுள்ள மின்நிலையம் (Nearest Power Station), பொது சேவை மையம் (Common Service Centre) கைபேசி செயலி (Mobile App) மற்றும் வெப்சைட் (Website) மூலமாக பயன்படுத்திக்கொள்ளலாம். ஸ்மார்ட் மீட்டர் பயன்பாட்டில் நாம் எந்த நேரத்தில் எத்தனை யூனிட் மின்சாரத்தை பயன்படுத்தினோம், எந்த உபகரணத்தை பயன்படுத்தும் போது அதிகமாக மின் பயன்பாடு உள்ளது போன்ற கூடுதல் விவரங்களை தெரிந்து கொள்ளலாம். எங்கிருந்தும் நமது மின் மீட்டரை மின் பயனீட்டாளர் தன் கைபேசி மூலம் கண்காணிக்கவும் தேவைப்படின் நிறுத்தவும் முடியும். ஸ்மார்ட் மீட்டர் மூலம் தரமான, நம்பகமான மின்சாரத்தை நாம் பெறமுடியும். ஸ்மார்ட் மீட்டர் மூலம் அதிக மனித உழைப்பின்றி மின் பயன்பாடு மற்று தரவு களை மிக எளிதாக உலகின் எந்த பகுதியில் இருந்தும் நாம் பெறமுடியும். இதனால் பணமும், நேரமும் மிச்சமாகின்றது.

-தொடரும்...

R. சந்தோஷ் குமார், ME,MCA,MBA
வெளியீட்டுச் செயலாளர்/மின்அலை

செயற்கை நுண்ணறிவு (ARTIFICIAL INTELLIGENCE) தொழில்நுட்பம்

கணிப்பொறியின் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சியில் உலகமேவியந்து நோக்குகின்ற ஒரு தொழில்நுட்பம் செயற்கை நுண்ணறிவு ஆகும். இந்த செயற்கை நுண்ணறிவு எனப்படுவது கணிணி அறிவியலின் வளர்ச்சியை காட்டும் உச்ச நிலையாகும். அதாவது நுட்பான இயந்திரங்களை உருவாக்கி மனிதர்களை போல் செயல்பட வைக்கும் ஒரு நுணுக்கமான தொழில் நுட்பம் தான் செயற்கை நுண்ணறிவு ஆகும்.

இப்பொழுது நாம் அத்தகைய அறிவின் ஆரம்ப நிலைகளை பயன்படுத்தத் துவங்கிவிட்டோம். உதாரணமாக பாதைகளின் போக்குவரத்து நெரிசல்களை துல்லியமாக கூறும் கூகிள் நேவிகேட்டர் நம் கட்டளைகளை செவிசாய்த்து கேட்டு விடை அளிக்கும் 'அலெக்சா' கூகிள் வாய்ஸ் (Google Voice) இது போன்ற செயற்கை நுண்ணறிவி கொண்ட அம்சங்களை பயன்படுத்தி வருகின்றோம்.

செயற்கை அறிவுத்திறனின் வரலாறு

இருபதாம் நூற்றாண்டின் மத்தியில் சில அறிவியல் ஆராய்ச்சியாளர்கள், நரம்பியலின் சமீபத்திய கண்டுபிடிப்புகள், தகவலின் ஒரு புதிய கணிதவியல் கொள்கை, தன்னாள்வியல் என்று அழைக்கப்படுகின்ற, கட்டுப்பாடு மற்றும் நிலைப்புத்தன்மையைப் புரிந்து கொள்ளுதல் மற்றும் இவை எல்லாவற்றுக்கும் மேலாக மனிதனின் கணிதவியல் பகுத்தறிதல் செயலைச் செய்யக்கூடிய வகையில் உருவாக்கப்பட்ட எண்மிய கணினியின் கண்டுபிடிப்பு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் நுண்ணறிவு இயந்திரங்களை உருவாக்குவதற்கான புதிய அணுகுமுறைகளைத் தேடத் தொடங்கினர்.

நவீன செயற்கை அறிவுத்திறன் ஆராய்ச்சித் துறையானது 1956 ஆம் ஆண்டு கோடைகாலத்தில் அமெரிக்காவில் டார்ட் மவுத் கல்லூரி வளாகத்தில் நடந்த மாநாட்டில் நிறுவப்பட்டது. இதன் பங்கேற்பாளர்கள் பிற்காலத்தில் பல ஆண்டுகள் செயற்கை அறிவுத்திறன் ஆராய்ச்சியின் தலைவர்களாக இருந்துள்ளனர். இதில் ஜான் மெக்கார்த்தி, மார்வின் மின்சிகி, ஆலென் நேவெல் மற்றும் ஹெர்பர்ட் சைமன் ஆகியோர் குறிப்பிடத்தக்கவர்கள். இவர்கள் டிட் கார்னகி மெலன் மற்றும் இசுடான் ஃபோர்டு ஆகிய இடங்களில் செயற்கை அறிவுத்திறன் ஆய்வுக்கூடங்களை நிறுவினர் இவர்களும் இவர்கள் மாணவர்களும் எழுதிய நிரல்கள் (Programming) பெரும்பாலான மக்கள் வியக்கத்தக்க வகையில் இருந்தன. கணினிகள் இயற்கணிதத்திலுள்ள வார்த்தைச் சிக்கல்களைத் தீர்த்தல் தர்க்கரீதியான தேற்றங்களை நிரூபித்தல் மற்றும் ஆங்கிலம் பேசுதல் ஆகிய செயல்களைச் செய்தன. 80களின் தொடக்கத்தில் Expert System இன் வர்த்தக வெற்றியால் Artificial Intelligence ஆராய்ச்சியானது மீண்டும் உயிருட்டப்பட்டது.

90களிலும் 21ஆம் நூற்றாண்டின் தொடக்கத்திலும் Artificial Intelligence துறை மிக அபாரமான வெற்றிகளை அடைந்தது. செயற்கை நுண்ணறிவானது லாஜிஸ்டிக்ஸ் தரவு செயலாக்கம், மருத்துவ அறுதியிடல் மற்றும் தொழில்நுட்ப தொழிற்சாலைகள் முழுவதும் பிறபல துறைகளிலும் பயன்படுத்தப்படுகிறது.

செயற்கை நுண்ணறிவின் நிலைகள்

செயற்கை நுண்ணறிவு என்பது முக்கியமான மூன்று நிலைகளைக் கொண்டது. அவை

1. இயந்திரகற்றல் (Machine Learning)
2. இயந்திர அனுபவம் (Machine Experience)
3. முடிவெடுக்கும் திறன் (Decision based on AI)

இந்த செயற்கை நுண்ணறிவாற்றலின் பயன்பாடுகளை அனைத்துத் துறைகளிலுமே பயன்படுத்த முடியும். உதாரணமாக விவசாயம், தொழில்நுட்பம், கார், ஆட்டோமொபைல், மருத்துவம், பொறியியல், ஆசிரியர் பணி போன்ற அனைத்துத் துறைகளிலும் செயற்கை அறிவாற்றல் முறைகளைப் பயன்படுத்த முடியும்.

செயற்கை நுண்ணறிவின் நன்மைகள்

இந்த செயற்கை நுண்ணறிவு தவறுகளை குறைக்க உதவுகிறது மற்றும் அதிக அளவு துல்லியத்துடன் செயற்படுகிறது. இதனாலேயே விண்வெளி ஆய்வு போன்ற பல்வேறு ஆய்வுகளில் இந்த Artificial Intelligence பயன்படுத்தப்படுகிறது. கடினமான ஆய்வுகளுக்கு செயற்கை நுண்ணறிவு மற்றும் ரோபாடிக்ஸ் விஞ்ஞானம் சுரங்க மற்றும் பிற எரிபொருள் ஆய்வு செயல்முறைகளில் பயன்படுத்தப்படுகிறது. பொதுவாக மனிதர்களாக பிறந்த அனைவருக்குமே இயல்பாகவே ஒரு வேலையை மீண்டும் மீண்டும் செய்வதாக இருந்தால் ஒரு வகை சலிப்பானதாக இருக்கும். இருப்பினும் Artificial Intelligence ஐ பொருத்தவரை மீண்டும் மீண்டும் செய்யப்படும் வேளைகளை இயந்திர நுண்ணறிவின் உதவியுடன் மேற்கொள்ளலாம்.

மருத்துவர்கள் பெரும்பாலும் செயற்கை அறுவைசிகிச்சை சிமுலேட்டர்களுடன் (Simulators) பயிற்சி பெறுகிறார்கள். இது மூளையின் செயல்பாடுகளை உருவகப்படுத்தி நரம்பியல் கோளாறுகளைக் கண்டறிவதில் உதவுகிறது. மேலும் மனநல நோயாளிகளுக்கு மன அழுத்தத்தில் இருந்து விடுபட்டு சுறுசுறுப்பாக இருக்க உதவுவதில் ரோபாட்டிக்ஸ் பெரும்பாலும் பயன்படுத்தப்படுகிறது.

செயற்கை நுண்ணறிவின் பிரபலமான பயன்பாடு கதிரியக்க அறுவை சிகிச்சை ஆகும். கதிரியக்க அறுவை சிகிச்சை உடம்பில் உருவாகும் கட்டிகளில் பயன்படுத்தப்படுகிறது. இது உண்மையில் சுற்றியுள்ள திசுக்களை சேதப்படுத்தாமல் சிகிச்சையைச் செய்கிறது.

இயந்திரங்களுக்கு அடிக்கடி இடைவேளைகள் மற்றும் புத்துணர்ச்சி நேரங்கள் அதாவது தெளிவாக கூறவேண்டும் என்றால் இயந்திரங்களுக்கு ஓய்வு நேரம் என்று தேவைப்படுவதில்லை.

செயற்கை நுண்ணறிவு AI என்பது இயந்திரங்களின் நுண்ணறிவு மற்றும் இதனை உருவாக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்ட கணினி அறிவியலின் ஒரு பிரிவாகும். இதில் நுண்ணறிவு கருவி என்பது, தன் சூழ்நிலையை உணர்ந்து அதிக வெற்றி வாய்ப்புகளுக்குத் தக்கவாறு செயலில் ஈடுபடும் ஓர் அமைப்பாகும்.

இந்தத்துறையானது மனிதர்களின் ஒரு பொதுவான குணத்தைக் கருத்தில் கொண்டு உருவாக்கப்பட்டது. அதாவது நுண்ணறிவு ஹோமோ செப்பியன்களின் பகுத்தறிவு. இத்தகைய குணத்தை ஓர் இயந்திரத்திலும் வடிவமைக்க முடியும் என துல்லியமாக விவரிக்க முடியும். இன்று இது தொழில்நுட்பம் சார்ந்த துறையில் ஒரு முக்கியமான பங்கு வகிக்கிறது. மேலும் கணினி அறிவியலில் மிகவும் கடினமான பல பிரச்சனைகளை தீர்ப்பதற்கும் உதவுகிறது.

Artificial Intelligence ஆராய்ச்சியானது மிகவும் தொழில் நுட்பமானதும் சிறப்பு வாய்ந்ததும் ஆகும். AIஇல் முக்கியமான சிக்கல்கள், பகுத்தறிதல், அறிவு, திட்டமிடல், கற்றல் தகவல் தொடர்பு, உணர்ந்தறிதல் மற்றும் பொருள்களை நகர்த்துதல் மற்றும் கையாளுதல் திறன் ஆகிய சில தனிக்கூறுகளை உள்ளடக்கியுள்ளது.

ஆராய்ச்சியாளர்கள் செயற்கை அறிவான்மைக்கான பல சிறப்பு நிரலாக்க மொழிகளை (Programming Languages) உருவாக்கியுள்ளனர்.

1. For natio 1 Processing Language (IPL)

இந்த மொழி ஆலன் நியூவேல், கிளிப்ஷா மற்றும் ஹெர்பட் ஏ சைமன் ஆகியோரால் 1956ல் செயற்கை அறிவான்மைக்காக உருவாக்கப்பட்ட முதல் மொழியாகும். பட்டியல்கள், சங்கங்கள், அமைப்புகள் (சட்டங்கள்) மாறும் நினைவாக ஒதுக்கீடு, தரவு வகைகள், மறுநிகழ்வு துணை பெறுதல், வாதங்கள், உருவாக்கிகள் மற்றும் ஒருங்கிணைந்த பல்பணி உட்பட பிரச்சனை தீர்க்கும் பொது நிரல்கள் (Program) செய்ய முடியும் என்று ஆதரவளிக்கும் அம்சங்களை கொண்டுள்ளது.

List Processing Language (LISP)

இந்த மொழி 1958ஆம் ஆண்டு J. Mearthy, MIT என்பவரால் உருவாக்கப்பட்டது. LISP என்பது லேம்டா நுண்கணிதத்தின் அடிப்படையில் அமைந்த கணினி நிரல்களுக்கான (Computer

Program) நடைமுறை கணிதவியல் குறியீட்டு முறையாகும், இணைப்புப்பட்டியல் (Linked List) என்பவை LISP மொழிகளின் பிரதான தரவு அமைப்புகளில் ஒன்றாகும். மேலும் LISP மூல குறியீடும் பட்டியல்களினால் உருவாக்கப்பட்டது. LISP இன்பல பிரிவுகள் இன்றுள்ளன, அவற்றுள் Common LISP, Scheme மற்றும் Closure குறிப்பிடத்தக்கவை ஆகும்.

Prolog in Logics (Prolog):

Prolog என்பது ஒரு தர்க்க நிரலாக்க மொழியாகும். Prolog மொழியானது குறிப்பாக குறியீட்டு பகுத்தறிதல். தரவுத்தளம் மற்றும் மொழி பாகுபடுத்தி பயன்பாடுகளில் பயனுள்ளதாக உள்ளது. Prolog இன்று Artificial Intelligence இல் பரவலாக பயன்படுகிறது.

Stanford Research Institute Problem Solver (STRIPS):

STRIPS என்பது தானியியங்கு திட்டமிடுதல் சிக்கல் நேர்வுகளை விளக்குவதற்கான ஒரு மொழியாக உள்ளது. இது ஒரு தொடக்க நிலை, குறிக்கோள் நிலைகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளின் ஒரு தொகுப்பு ஆகியவற்றை வெளிப்படுத்துகிறது, ஒவ்வொரு செயலுக்கும், முன் நிபந்தனைகளும் (செயலை செய்யும் முன் நிறுவப்பட வேண்டும்) மற்றும் பின் நிபந்தனைகளும் (செயலை செய்த பின்னர் நிறுவப்படும்) குறிப்பிடப்படுகின்றன.

PLANNER :

Planner என்பது வழிமுறையியல் மற்றும் தர்க்கவியல் மொழிகளின் கலப்பாக உள்ளது. தருக்க வாக்கியங்களுக்கு ஒரு செயல்முறை விளக்கம் கொடுக்கின்ற போது இது உட்குறிப்புகளை அமைப்பு இயக்கிய அனுமானம் கொண்டு விளக்குகிறது.

சில நேரங்களில் Artificial Intelligence பயன்பாடுகள் MATLAB மற்றும் LUSH போன்ற கணிதவியலுக்காக உருவாக்கப்பட்ட மொழிகளை பயன்படுத்தியும் C++ மற்றும் தரநிலை மொழிகளை கொண்டும் எழுதப்பட்டுள்ளது.

Artificial Intelligence பயன்பாடுகள்

செயற்கை நுண்ணறிவானது மருத்துவ அறுதியிடல், பங்கு வணிகம், ரோபோ கட்டுப்பாடு, சட்டம், அறிவியல் கண்டுபிடிப்பு, ஒளித்தோற்ற விளையாட்டுக்கள், பொம்மைகள் மற்றும் வலை தேடு பொறிகள் உட்பட பெரும்பாலான துறைகளில் வெற்றிகரமாக பயன்படுத்தப்பட்டுக் கொண்டிருக்கிறது. ஒரு தொழில் நுட்பமானது பிரதான பயன்பாட்டிற்கு பழக்கத்திற்கு வந்து விட்டால் அதன் பின்னர் அது செயற்கை நுண்ணறிவி என்று கருதப்படுவதில்லை இதை Artificial Intelligence விளைவு என்பர்.

செயற்கை நுண்ணறிவு பேசுதல் மற்றும் மொழி பயன்பாட்டில் (Speech and Language Processing) வியக்கத் தக்க வகையில் பயன்படுகிறது. நாம் பேசும் போதே அதை அச்சு வடிவில் (Speech to text) மாற்றவும் பேசும் மொழியில் இருந்து நாம் விரும்பும் மற்ற மொழிக்கு மாற்றம் செய்யப் பயன்படுகிறது. மேலும் Biometric Search ஆகியவற்றிற்கும் பயன்படுகிறது. மேலும் தரக்கட்டுப்பாட்டில் (Quality Control) மிக துல்லியமான செயல்பட்டு தயாரிப்புகளை, உற்பத்தியை அதிகரிக்க உதவுகிறது. Video analytics யில் ஒரு படத்தை வைத்து அது தொடர்பான சம்பங்கள், மற்ற படங்கள், தொடர்புடையவர்கள், சூழ்நிலைகள் ஆகியவற்றை நொடி பொழுதில் தொடர்புபடுத்தி காண்பிக்கவும் பயன்படுத்தவும் உதவுகிறது.

தானியியங்கி கார்கள், இயந்திரங்களில் செயற்கை நுண்ணறிவு மிக முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. கொடுக்கப்பட்ட தரவுகளின் Datas அடிப்படையில் Highly autonomous driving கட்டமைக்கப்பட்டு பயன்பாட்டிற்கு கொண்டுவரப்பயன்படுகிறது.

R. சந்தோஷ் குமார், ME,MCA,MBA
வெளியீட்டுச் செயலாளர்/மின்அலை

1. ஒரு பணியாளர் மீது குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு ஒழுங்கு நடவடிக்கை தொடரப்பட்டு இதனை தொடர்ந்து விசாரணை அலுவலர் நியமனம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை முடிந்து கோப்பு பெறப்பட்டு, உரிய அலுவலரால் அவரிடம் காரண விளக்கம் கோரும் குறிப்பாணை வழங்கப்படுகிறது. அவரும் விளக்கம் சமர்ப்பித்துவிட்டார். இறுதி ஆணை வழங்கப்படுவதற்கு முன்பு அவர் இறந்துவிட்டார்.

இந்த சூழ்நிலையில், அவர் மீது தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கையினை என்ன செய்ய வேண்டும்?

ஒரு பணியாளர் மீது குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு ஒழுங்கு நடவடிக்கை தொடர்ந்து, விசாரணை அலுவலர் நியமனம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை முடிந்து கோப்பு பெறப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் விசாரணையில் நிருபணமான நிலையில், உரிய அலுவலரால் அவரிடம் காரண விளக்கம் கோரும் குறிப்பாணை வழங்கப்படுகிறது. அவரும் விளக்கம் சமர்ப்பித்துவிடுகிறார். இறுதி ஆணை வழங்கப்படுவதற்கு முன்பு அவர் இறந்து விடும் நிலையில் அவர் மீதான ஒழுங்கு நடவடிக்கையினை கைவிட்டு (Abate) உத்தரவு வழங்கவேண்டும்.

ஆதாரம் :

01. Memorandum No. 31553/P1/96-1 (Sectt.Br) Dated : 10.07.1996

02. Memo. (Per) No. 3014/A18/A1s1/2020-1 dated 27.05.2020

2. ஒரு பணியாளர் மீது குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு ஒழுங்கு நடவடிக்கை தொடரப்பட்டு, இதனைத் தொடர்ந்து விசாரணை அலுவலர் நியமனம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை முடிந்து கோப்பு பெறப்பட்டு, உரிய அலுவலரால் அவரிடம் காரண விளக்கம் கோரும் குறிப்பாணை வழங்கப்படுகிறது. அவரும் விளக்கம் சமர்ப்பித்துவிட்டார்.

உதாரணமாக இறுதி ஆணையின் OC 11.02.2022 வெள்ளிக்கிழமை அன்று செயற்பொறியாளர் அவர்களால் ஒப்பம் இடப்படுகிறது. 12.02.2022 சனிக்கிழமை அன்று FAIR Copy செயற்பொறியாளர் அவர்களால் கையொப்பம் இடப்படுகிறது. Final Order Individual Copy உரிய உதவிமின் பொறியாளர் வாயிலாக அவருக்கு சார்பு செய்திடுவதற்கு 12.02.2022 சனிக்கிழமை மாலை 5.00 மணியளவில் வழங்கப்படுகிறது. அன்றைய தினம் அவருக்கு சார்பு செய்திட இயலவில்லை.

13.02.2022 ஞாயிற்றுக்கிழமை விடுமுறை அன்று அவர் திடீர் உடல் நலக்குறைவு ஏற்பட்டு இறந்து விடுகிறார்.

Final orders issued on 11.02.2022 (ie Date of OC Approval) and despatched on 12.02.2022. But not served to the individual. Individual not received final orders copy. He was expired on 13.02.2022 before receiving final order copy.

இந்த சூழ்நிலையில், இரண்டு கேள்விகள் எழுகிறது.

01. அவர் மீது தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு இறுதி ஆணை வழங்கப்பட்டுவிட்டது. அந்த இறுதி ஆணையினை அவர் பெற்றுக் கொள்ளாமலேயே இறந்து விட்டாலும் ஒழுங்கு நடவடிக்கை முடிவு பெற்று விட்டது அவர் Under Going Punishment தான் என்று எடுத்துக் கொள்ளலாமா?

02. அவர் மீது தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு இறுதி ஆணை வழங்கப்பட்டு விட்டது. ஆனால் அந்த இறுதி ஆணையினை அவர் பெற்றுக் கொள்ளாமலேயே இறந்து விட்டதால் Under Going Punishment இல்லை என்று கருதி ஒழுங்கு நடவடிக்கையினை கைவிட்டு (Abate) செய்து உத்தரவு வழங்கலாமா ?

அவர் மீது தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு இறுதி ஆணை வழங்கப்பட்டு விட்டது. அந்த இறுதி ஆணையினை அவர் பெற்றுக் கொள்ளாமலேயே இறந்து விட்டாலும் ஒழுங்கு நடவடிக்கை

முடிவு பெற்றுவிட்டது. அவர் Under Going Punishment என்று எடுத்துக்கொள்ள கூடாது. ஒழுங்கு நடவடிக்கையினை கைவிட்டு (Abate) உத்தரவு வழங்க வேண்டும்.

ஆதாரம் :

01. TNEB Gazatte-Page No. 3/ July 1996 Memorandum No. 31553/P1/96-1 (Sectt.Br) Dated : 10.07.1996
02. Memo (Per) No. 3014/A18/A181/2020-1 Dated 27.05.2020
02. Memo (Per) No. 56501/A18/A181/2002-1 Dated 04.06.2002

ஒரு மூன்றாம் நிலை/ நான்காம் நிலை பணியாளர் (மாநிலப் பணியாளர் / களப்பணியாளர்) மீது குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு செயற்பொறியாளர் (Disciplinary Authority) அவர்களால் தண்டனை வழங்கி இறுதி ஆணை வழங்கப்பட்டு விட்டது. இதனைத் தொடர்ந்து அவர் தனக்கு வழங்கப்பட்ட தண்டனையை எதிர்த்து மேற்பார்வை பொறியாளர் (Appellate Authority) அவர்களிடம் மேல்முறையீடு செய்கிறார். மேல் முறையீடு நிலுவையில் இருக்கும் போது அவர் இறந்து விட்டார்.

இந்த சூழ்நிலையில் அவர் அளித்திருந்த மேல்முறையீடு விண்ணப்பத்தின் மீது எவ்வித நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் ?

அவரது இறப்புச் சான்றிதழ் நகலுடன் அவர் இறந்த தகவல் குறித்த விவரங்கள் செயற்பொறியாளர் அலுவலகத்திலிருந்து மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்களுக்கு தெரிவிக்கப்பட்டாலும் மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்கள் ஏற்கனவே அவருக்கு செயற்பொறியாளர் அவர்களால் வழங்கப்பட்ட இறுதி ஆணையில் வழங்கப்பட்ட தண்டனையை உறுதி செய்தோ, (Confirming), குறைத்தோ (Reducing) அல்லது ரத்து செய்தோ (Setting aside) மேல்முறையீட்டில் உத்தரவு வழங்கலாம். மீண்டும் அவர் மீதான ஒழுங்கு நடவடிக்கையினை மறு விசாரணைக்கு (Start fresh enquiry) உத்தரவு வழங்க கூடாது.

ஆதாரம் :

TNEB Gazette-August 2002 - Page No. 15,16 Memorandum (Per) No. 83821/A18/A181/2002-1 dated 31.08.2002

03. ஒரு மூன்றாம் நிலை/ நான்காம் நிலை பணியாளர் (மாநிலப் பணியாளர் / களப்பணியாளர்) மீது குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு செயற்பொறியாளர் (Disciplinary Authority) அவர்களால் தண்டனை வழங்கி இறுதி ஆணை வழங்கப்பட்டுவிட்டது. இதனை தொடர்ந்து அவர் தனக்கு வழங்கப்பட்ட தண்டனையை எதிர்த்து மேற்பார்வை பொறியாளர் (Appellate Authority) அவர்களிடம் மேல்முறையீடு செய்கிறார். அவ்வாறு வழங்கப்பட்ட தண்டனையை என்ன செய்வதற்கு மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்களுக்கு அதிகாரம் உள்ளது?

ஒரு மூன்றாம் நிலை / நான்காம் நிலை பணியாளர் (மாநிலப் பணியாளர் / களப்பணியாளர்) மீது குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு செயற்பொறியாளர் (Disciplinary Authority) அவர்களால் வழங்கப்பட்ட தண்டனையை எதிர்த்து அவர் மேற்பார்வை பொறியாளர் (Appellate Authority) அவர்களிடம் சமர்ப்பித்த மேல்முறையீட்டு மனுவினை பரிசீலனை செய்து மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்கள் ஏற்கனவே அவருக்கு செயற்பொறியாளர் அவர்களால் வழங்கப்பட்ட இறுதி ஆணையில் வழங்கப்பட்ட தண்டனையை உறுதி செய்தோ (Confirming) குறைத்தோ (Reducing) அல்லது இரத்து செய்தோ (Setting Aside) மேல்முறையீட்டில் உத்தரவு வழங்கலாம்.

இதைத்தவிர மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்கள் ஏற்கனவே அவருக்கு செயற்பொறியாளர் அவர்களால் வழங்கப்பட்ட இறுதி ஆணையில் வழங்கப்பட்ட தண்டனையைவிட அதிக தண்டனையினை (Enhancing Penalty) வழங்கிட நிலையாணைகளில் வழிவகை இல்லை.

ஆதாரம் :

Legal Cell Opinion / Dated 13.04.1982

- தொடரும்.....

தொழில் துறையின் வளர்ச்சி என்பது திறமையான மேலாண்மை, மூலப்பொருள்களின் தரம், பணிச் சூழ்நிலைகள். தொழிற்சாலையிலுள்ள இயந்திரத் தொகுதிகளின் அமைப்புத் திட்டம் (plant layout), இயந்திரச் சாதனங்கள், கைக்கருவிகள் நன்கு பயிற்சி பெற்ற (well trained), மனநிறைவு கொண்ட பணியாளர்கள் போன்ற பலத்தரப்பட்ட ஆக்கக் கூறுகளைச் சார்ந்திருக்கிறது. ஆனால் தொழில் துறையின் வளர்ச்சியினை அதிகரிக்கின்ற மிகவும் முக்கியமான ஆக்கக் கூறு பணியாளர்களின் திறமையாகும். ஒரு தொழில் நிறுவனம் தேவையான இயந்திரச் சாதனங்கள், தொழில் நுட்பத்திறமை, திறமையான செயலாட்சிக் குழுவினர் (Executive Committee), தரமுள்ள மூலப்பொருள்களின் தொடர்ச்சியான அளிப்பு (supply of quality raw materials), பணியாளர்களை தவிர்த்த பிற எல்லா உற்பத்திக் காரணிகளை பெற்றிருந்தாலும் இறுதியாக அதனுடைய வளர்ச்சி தொழிலாளர்களின் உற்பத்தி திறமையின் மீது தான் சார்ந்திருக்கிறது. தொழிலாளர்களின் உற்பத்தி திறன் அவர்களுடைய திறமையினால் நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் உற்பத்தி செய்யக் கூடிய அளவினை அதிகரித்தாலொழிய நாட்டின் மொத்த உற்பத்தியை அதிகரிக்கச் செய்ய முடியாது. பணியாளர்களின் திறமையினை மிகுதியாக்குவதன் மூலமாகதான் அதிகமான உற்பத்தியினை அடைய முடியும்.

தொழிலாளர் திறமை: 'திறமை' என்ற சொல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள உற்பத்திச் செலவுகளில் இருந்து பெறப்படுகின்ற உற்பத்தியின் அளவினையும், தரத்தினையும் குறிக்கின்றது. பேராசிரியர் ஃபளாரன்ஸ் (Prof Florence) அவர்களின் கூற்றுப்படி பொருள் அல்லது உற்பத்திச் செலவு அதிகமாக அல்லது குறைவாக இருப்பதைப் பொறுத்து, திறமை அதிகமாக அல்லது குறைவாக இருக்கிறது என்று கூறப்படுகிறது. எனவே மிகக்குறைந்த அளவு இடம், சக்தி, மூலப்பொருள்கள், பணம் போன்றவற்றின் செலவின் மூலம் பெறப்படுகின்ற பயனைத்திறமை என்று குறிப்பிடலாம்.

குறிப்பிடப்பட்ட ஒரு காலத்திற்குள் ஒரு பணியாளரால் நிறைவேற்றப்படுகின்ற பணியின் அளவுதான் தொழிலாளரின் திறமையை வெளிப்படுத்துகிறது.

தொழிலாளர் திறமையினைப் பாதிக்கின்ற காரணங்கள்

தொழிலாளர் திறமை என்பது ஒரு நிலையான கோட்பாடென்று தொழிலாளர்களுக்குக் கொடுக்கப்படுகின்ற கூலிகள், இயந்திரமயமாக்கப்படுதலின் அளவு, அலுவல் நேரங்கள், ஓய்வுகள், மேலாண்மையின் திறமை, பணியாளர்களின் ஒழுங்குணர்வு போன்ற ஆக்ககூறுகளின் மீது தொழிலாளர் திறமை சார்ந்திருக்கிறது.

கூலிகள் பணியாளர்களுக்குச் சிறந்த கூலிகளைக் கொடுத்தால்தான் அவர்கள் ஒரு நல்ல வாழ்க்கைத் தரத்தில் வாழ்க்கை நடத்த முடியும். அப்பொழுதுதான் அவர்கள் சிறப்பாக பணியாற்ற முடியும். சத்துணவு, நல்ல வீட்டு வசதி, போதிய உடை, அளவான வசதிகள் போன்றவையால் நிர்ணயம் செய்யப்படுகின்ற வாழ்க்கை தரம் ஒரு பணியாளரை மிகவும் சுறுசுறுப்பாகவும், திறமையாகவும் பணிபுரிய செய்கிறது.

இயந்திரமயமாக்கப்படுதலின் விளைவு: இயந்திரச் சாதனங்களும் கருவிகளும் சிறந்தவையாக இருந்தால் தொழிலாளர்களின் திறனும் உயர்வாகவே இருக்கும் நவீன இயந்திரங்களைப் பயன்படுத்தல், இயந்திர சாதனங்களையும் கருவிகளையும் பேணிக்காத்தல், நவீன தொழில்நுட்பச் செயல்முறைகளைப் பயன்படுத்துதல், போன்றவை பணியாளர்களின் திறமையினை அதிகரிப்பதில் பெரிதும் உதவி புரினின்றன.

வேலைகளுக்கு வரம்புகள் சிறந்த போதிய வெளிச்சம், காற்றோட்டம், வாழ்க்கை நல ஏற்பாடுகள், முறையான தட்பவெப்ப நிலை, தொழிற்சாலைக்கு உள்ளேயும், வெளியேயும் சுத்தமாக வைத்திருத்தல் போன்ற வேலைகளுக்கு வரம்புகள் மிகவும் வசதியான, ஆரோக்கியமான நிலைகளை உருவாக்கிப் பணியாளர்களின் மனதில் எழுச்சியூட்டுகின்றன.

அலுவலக நேரங்களும் இடை ஓய்வுகளும்

தகுந்த இடை ஓய்வுகள், இளைப்பாறுதல், வலிமையைத் திரும்ப அடைதல் (recuperation), பொழுது போக்குப் போன்றவற்றிற்கான வசதிகளின்றி, மிக அதிகமான நேரங்களுக்குப் பணியாளர்கள் பணிபுரிவார்களேயானால் அவர்களது திறமை மிகவும் பாதிக்கப்படுகின்றது.

மேலாண்மையின் திறமை: பணியாளரது ஆற்றல், தேர்ச்சித்திறன், ஆய்வறிய மேலாண்மையினைச் செயல்படுத்துதல், பணியாளர்களைத் தேர்ந்தெடுத்தல், பணியில் அமர்த்துதல், பயிற்சியளித்தல் போன்றவற்றிற்குப் போதிய திறமைவாய்ந்த முறைகள் பணியாளர்களின் திறனை விரைவுபடுத்துவதற்குப் பெரிதும் துணைபுரிகின்றது.

பணியாளர் ஒழுங்கு உணர்வு: பணியாளரது ஒழுக்கம், அவருடைய நேர்மை, காலம் தவறாமை, கடின உழைப்பு, ஒத்துழைக்கும் தன்மை, வலிமை அளிக்கின்ற முயற்சிகளுக்கான ஆற்றல், ஆர்வம் போன்றவை அவரது திறமையினை அதிகரிக்கச் செய்வதற்குப்பெரிதும் உதவி புரினின்றன.

பணியாளர் நலவாழ்வு நடவடிக்கைகளை அளிக்கின்ற முகமைகள்: பணியாளர்களது நலன்களைக் காப்பதிலும் துயர்களை (lot), நீக்குவதிலும் பல முகமைகள் அக்கறை கொண்டுள்ளன அம்முகமைகளாவன 1)மத்திய மாநில அரசுகள் 2) பணியாண்மையர் 3) தொழிற்சங்கங்கள் 4) பிறமுகமைகள்.

இரண்டு முக்கியக் காரணங்களுக்காகப் பணியாளர்களின் வாழ்க்கை நிலைகளை மேம்படுத்துவதில் மத்திய, மாநில அரசுகள் ஆர்வம் கொண்டுள்ளன. ஒன்று மக்கள் நல அரசினை (welfare state) ஏற்படுத்துவதில் மத்திய, மாநில அரசுகள் ஆர்வம் கொண்டுள்ளன. அவ்வாறான குறிக்கோளால் பணியாளர்களைப் புறக்கணிக்க செய்ய முடியாது. இரண்டு மத்திய, மாநில அரசுகள் நாட்டின் பொருளாதார முன்னேற்றத்திலும், தொழில்துறை முன்னேற்றத்திலும் முக்கிய ஆர்வம் கொண்டுள்ளன. பணியாளர்களின் உற்பத்தித்திறனும் ஒழுங்குணர்வம் எதிர்பார்க்கப்படுகின்ற அளவிற்கு இல்லாமல் இவ்வாறான முன்னேற்றத்தை அடைய முடியாது என்பது இப்பொழுது உணரப்பட்டுள்ளது.

கொடைக்குணமுள்ள அடிப்படைகள் அல்லது பணியாளர்களின் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல் என்ற அடிப்படையின் மீது பணியாளர்களுக்கு நல்வாழ்வு வசதிகளை அளிப்பதில் பணியாண்மையர் ஆர்வம் கொண்டுள்ளனர். நல்வாழ்வு வசதிகளை அளிப்பதால் மொத்த உற்பத்தியையும் இலாபமும் அதிகரிக்கலாம். தொழிலாளர்களின் நலன்களை மேம்படுத்துவதற்காகத்தான் தொழிற்சங்கங்கள் நிறுவப்பட்டன. தொழிற்சங்கங்களின் உறுப்பினர்களுக்கு நல்வாழ்வு வசதிகளை அளித்தல் அவர்களின் நோக்கங்களில் ஒன்றாகும். அவை அவ்வாறான வசதிகளை அளித்தால், தொழிலாளர்கள் பிறர் தயவின்றி இருக்கலாம். மேலும் அவை சமூகத்தில் அவர்களுடைய மதிப்பு நிலையினை உயர்த்தலாம்.

பணியாளர் நலவாழ்வு வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்கான ஆலோசனைகள்

மத்திய, மாநில அரசுகள், பணியாண்மையர், தொழிற்சங்கங்கள், சமூக சேவை முகமைகள் பணியாளர்களுக்கு அளிக்கின்ற நல்வாழ்வு வசதிகள் போக நமது நாட்டில் அளிக்கப்படுகின்ற பணியாளர் நல்வாழ்வு வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்காகப் பின்வரும் ஆலோசனைகள் கூறப்படுகின்றன.

1) உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பணியாளர் நல்வாழ்வு வசதிகள் பற்றித் தொழிலாளர் சட்டம், சுரங்கங்கள் சட்டம், தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், போன்றவற்றில் கூறப்பட்டுள்ள விதிமுறைகளைத் திறமையாகச் செயல்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

2) சிறந்த தகுதிகள், செயலறிவு, பயிற்சி பெற்ற போதிய மனித வள மேம்பாடு அறிந்த

அதிகாரிகளை நியமிக்க வேண்டும். அவர்கள் பணியாளர்களுடன் நேரடியாக தொடர்பு கொண்டு அவர்களுடைய பிரச்சனைகளைத் தனித்தனியாக முறையாக அறிந்து பணியாளர்கள் மனநிறைவு அடையுமாறு தீர்த்து வைக்க வேண்டும்.

3) தகுதி படைத்த, திறமையான பணியாளர்களால் நிர்வாகம் செய்யப்படுமாறுள்ள போதிய எண்ணிக்கையில் பணியாளர் நல்வாழ்வு நிலையப் பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி அளிப்பதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

4) அதிகமான தொழிற்சாலைகளில் நல்வாழ்வு நிதிகளை (Welfare fund) உருவாக்க வேண்டும். ஏனெனில், நிதிப்பற்றாக்குறையால் பணியாளர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்ற நல்வாழ்வு வசதிகள் பாதிக்கப்படுகின்றன.

5) தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு, ஆரோக்கியம், நல்வாழ்வு பற்றிய தேசிய அருங்காட்சியகம் (A National Museum of Industrial Safety, Health and welfare) ஒன்றை அமைக்க வேண்டும். பணியாண்மையர்களுடைய ஆய்வாளர்களுக்கும் பணியாளர்களுக்கும் தேவையான தகவல்களைச் சேகரித்து அளிக்கின்ற கேந்திரமாக இது செயல்பட வேண்டும்.

6) தொழில் துறைப் பணியாளர்களுடன் தொடர்புள்ள பிற செயல்கள் பற்றித் தேவையான தகவல்களைச் சேகரிப்பதற்குப் போதிய ஏற்பாடுகள் செய்ய வேண்டும். இத்தகவல்களை முறையாகப் பகுத்தாய்தல் செய்து, அவற்றை நல்வாழ்வு வசதிகளை அளிப்பதில் பயன்படுத்திக் கொள்வதற்கு, சம்பந்தப்பட்டுள்ள பல்வேறு அமைப்புகளுக்கு அளிக்கப்பட வேண்டும்.

7) சிற்றுண்டிச்சாலைகளில் தரமான, சூடான உணவுகளை மலிவான விலையின் அளிப்பதை அதிகமாக பின்பற்றப்பட வேண்டும்

8) பணியாளர்களுக்குத் தகுந்த போக்குவரத்து ஏற்பாடுகளை விரிவான அளவில் செயல்பட வேண்டும்.

9) நுகர்வோர் பொருட்கள், துணி வகைகளை, தயாரித்த ஆடைகள், மளிகை சாமான்கள் போன்றவற்றை வழங்குவதற்குத் தேவையான நியாய விலைகடைகளைத் தொழிற்சங்கங்களின் கட்டடங்களுக்குள்ளேயே திறக்கப்பட வேண்டும்.

10) முதலுதவி பற்றிய மறுபயிற்சி வகுப்புகளை அடிக்கடி நடத்த வேண்டும். மருத்துவ வசதியின் நோய்களைத் தடுத்து நிறுத்தும் நோக்குத் தொழிலாளர் தேசிய ஈட்டுறுதிக்கூட்டுரு, நிலக்கரி, அப்பிரகம்(mica) சுரங்கத் தொழிலாளர் நல்வாழ்வு நிதிகள், பிற நல்வாழ்வு அமைப்புகளின் ஆக்கப் பூர்வமான கவனத்தைப் பெற வேண்டும்.

11) மகளிருக்கும் குழந்தைகளுக்கான சிறப்பு நல்வாழ்வு நிலையங்களின் எண்ணிக்கையினை அதிகரிக்க வேண்டும். இப்பொழுது உள்ள எண்ணிக்கையினை அதிகரிக்க வேண்டும். இப்பொழுது உள்ள நல்வாழ்வு நிலையங்களின் நடவடிக்கைகளை விரிவாக்கப்பட வேண்டும்.

12) அனைத்து வசதிகளுடன் கூடிய விடுமுறை இல்லங்களைப் (holiday homes) பணியாளர்களுக்காகக் கட்டப்பட வேண்டும். பணியாளர்கள் அவர்களது விடுமுறை நாளில் மகழ்ச்சியாக கழிப்பதற்கு அவற்றை பயன்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.

13) நல்வாழ்வு நிலையங்களை நிர்வாகம் செய்வதில் தொழிலாளர்களின் சார்பாளர்களையும் சேர்த்துக் கொள்ள வேண்டும். நல்வாழ்வு நடவடிக்கைகளில் பணியாளர்களின் ஒத்துழைப்பைப் பெறுவதற்கான எல்லா முயற்சிகளையும் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

14) இறுதியாக மத்திய, மாநில அரசுகள் நல்வாழ்வு வசதிகளை அளிப்பதில் அதிகமான ஈடுபாடு எடுத்துக் கொண்டால்தான், வறுமை, அறியாமை, சமூக சமத்துவமின்மை, நோய் தீய பழக்கங்கள் போன்றவற்றிலிருந்து பணியாளர்களை காப்பாற்ற முடியும், மேலும் மக்கள் நல அரசு

(welfare state) என்ற கோட்பாட்டினைச் செயற்படுத்த முடியும். பணியாளர்களின் ஆக்கப் பூர்வமான ஒத்துழைப்பின்றி விரும்புகின்ற தொழில் வளர்ச்சியினை அடைய முடியாது என்பது எல்லோராலும் நன்கு உணரப்பட்டுள்ளது.

புதுதில்லியில் 10-11-1976 அன்று தேசிய உற்பத்திமன்றம் மற்றும் உள்ளூர் உற்பத்தி மன்றங்களினால் கூட்டாக ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட உற்பத்தித் திறன் பற்றிய தேசிய மாநாட்டைத் துவக்கி வைத்து நமது முன்னாள் பிரதமர் திருமதி இந்திரா காந்தி அவர்கள் ஆற்றிய உரை தொழிலாளர் மற்றும் தொழில்துறை பற்றி முக்கியத்துவம் வாய்ந்தது ஆகும், அவை பின்வறுமாறு: இப்போதுள்ள மேலுதிய முறைக்குப்பதிலாகத் தொழிலாளர்களுக்கு ஊக்குவிப்புக்களை அளிக்கும் நீண்டகால உற்பத்தித்திறன் அபிவிருத்தி ஒப்பந்தங்களைச் செய்துக்கொள்வது பற்றித் தொழில்துறை சிந்திக்க வேண்டும். மேலுதிய முறையின் அடிப்படையை மாற்றி அதை உற்பத்தித் திறனுடன் இணைப்பதற்குத் துணிவு வேண்டும். தொழிலாளர்களில் பலர் இந்த முடிவை விரும்பமாட்டார்கள் என்பதும், இங்கே அவர்களை தூண்டிவிடும் ஆட்களுக்கு பஞ்சமில்லை என்பதும் நமக்குத்தெரியும். ஆயினும், தர்க்க நியாயத்திற்குப் பொருந்தாத இப்போதைய நிலைமையை மாற்றாவிட்டால் எதிர்காலத்தில் மேலும் சிரமங்கள் ஏற்படும் என்பதை நாம் உணர்ந்திருக்கிறோம்.

வேலைத்திறனை அதிகரிப்பது, சமுதாயத்தின் சேமிப்புகளை உயர்த்துவது ஆகியவற்றின் மூலமாகத்தான் வளமான எதிர்காலத்தினை உருவாக்க முடியும் என்பதைச் சரியான முறையில் விளக்கிக் கூறினால் தொழிலாளர்கள் உணருவார்கள் என்று நான் நம்புகிறேன்.

உற்பத்தித்திறனை உயர்த்துவதில் மனோபாவ மனிதாபிமான அம்சம் அடங்கியுள்ளது. தொழிலாளர்களின் மனநிலை நன்றாக இருக்கும்படி செய்வது, தொழில்துறை உறவுகளைச் சீர்படுத்துவது தொழிலாளர்களுக்கு தொழில் சார்ந்த கல்வியளிப்பது ஆகியவை இதில் சம்பந்தப்பட்டுள்ளன. இந்த அம்சம் இதுவரை உரிய கவனத்தை பெறவில்லை. முடிவுகள் எடுப்பதில் தொழிலாளர்கள் பங்கு கொள்வதைப் பொருத்த வரையில் தொழிலாளருக்குரிய பங்கானது வெறுமனே தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சனைகளில் மட்டுமல்லாது உயர்மட்ட முடிவுகளை எடுப்பதிலும் இருக்க வேண்டும். முன்னேறிய அறிவியல் தொழில் நுட்பங்களை பயன்படுத்தும் போது நிர்வாகத்தினர் ஆட்குறைப்பு செய்யாமல் அவர்களை அபிவிருத்தி (New Projects and new schemes) திட்டங்களுக்கு பயன்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.

தொழிலாளர் என்பவர் உணர்ச்சியற்ற இயந்திரம் அல்ல. அவர் ஒரு மனிதப்பிறவி மனிதாபிமானத்துடன் அணுகினால் அவர் நிச்சயம் செவி சாய்ப்பார். தொழிலாளர்கள் தங்கள் திறமையை சிறப்பாக வெளிப்படுத்தச் செய்ய வேண்டும். தொழில் நிர்வாகத்தில் பங்கு கொள்ள அவர்களுக்கு நல்ல வாய்ப்பு இருந்தாலே இது சாத்தியமாகும். உடனிகழ்வு நம்பிக்கை, கடமை பொறுப்புணர்ச்சி ஆகிய சூழ்நிலையில் உற்பத்தித்திறனை பெருக்குவதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும். தொழில் அபிவிருத்திப் பணியில் தொழிலாளருக்குப் பங்கு அளித்தாலொழிய நீண்ட கால அடிப்படையில் உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்க இயலாது என்பதைப் பிற நாடுகளின் அனுபவம் நமக்கு உணர்த்துகிறது.

எந்த ஒரு நிறுவனத்திலும் உற்பத்தியானது அதிகரிக்க வேண்டுமானால் தொழிலாளர்களை நம்பிக்கைக்கு பாத்திரமானவர்களாக ஏற்க வேண்டும்.

நிறுவனத்தில் தாங்களும் ஒரு பகுதியினர் என்ற உணர்வு தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்பட வேண்டும். எந்த ஒரு நிறுவனத்திலாவது சாதனை புரிய விரும்பினால் விலையுயர்ந்த இந்திரங்களைப் பத்திரமாக கையாள்வது போல மனிதர்களையும் பத்திரமாக நிர்வகிக்க வேண்டும்.

R. சந்தோஷ் குமார், ME,MCA,MBA
வெளியீட்டுச் செயலாளர்/மின்அலை

மனிதர்கள் மேன்மையான நிலையை அடைய உதவும் பல விஷயங்களை உலகிற்கு அளித்த நாடு நம் இந்தியா ஆகும். அப்படி உலகிற்கு இந்தியா அளித்த 5000 ஆண்டுகளுக்கு மேல் பழமையான பாரம்பரியம் கொண்ட ஒரு அற்புதமான உடல் நலம் சார்ந்த கலைதான் யோகாசனம் ஆகும். மனிதர்களின் உடலும் உள்ளமும் நலம் பெறவும் நோய்கள் நீங்கவும் நம் முன்னோர்கள் அளித்த இக்கலையை பயில்வதால் நமக்கு ஏற்படும் நன்மைகள் என்னென்ன என்பதை தெரிந்து கொள்ளலாம்.

யோகாசனத்தால் ஏற்படும் நன்மைகள்

மன அழுத்தம் : கடுமையான வேலை செய்பவர்கள் தினமும் கணினி சம்பந்தமான வேலை செய்பவர்கள். தினமும் யோகாசனங்கள் செய்து வந்தால் அவர்களுக்கு மன அமைதி கிடைக்கும். வேலையில் உள்ள மன அழுத்தத்தால் நிம்மதி இல்லாமல் தவிப்பவர்களுக்கு ஒரு சிறந்த வடிகாலாக யோகாசனம் உள்ளது.

சீரான சுவாசம் : நமது உடல் நலம் சிறப்பாக இருக்க நமது சுவாசம் சீராக இருப்பதும், தூய்மையான காற்றை சுவாசிப்பதும் அவசியம் ஆகும். தினமும் யோகாசனம் செய்வது உங்களுக்கு சிறந்த ஒரு முச்சு பயிற்சியாக இருக்கும் இதனால் இதயத்திற்கு தேவையான இரத்த ஓட்டம் சீராக அமையும். மேலும் நமது உடல் சுறுசுறுப்பாக இயங்க உதவும்.

இதயம் : தினமும் யோகாசனம் செய்வதன் மூலம் நமக்கு ஏற்படக்கூடிய இதயம் சம்பந்தமான நோய்களை தடுக்க முடியும். யோகா செய்பவர்களுக்கு இரத்த ஓட்டம் சீராகி இதயம் பலம் பெறுகிறது. மேலும் நல்ல சீரான சுவாசம் கிடைப்பதோடு இதயம் சரியாக இயங்கி உடல் நலத்தை மேம்படுத்துகிறது ஆயுளையும் நீடிக்கிறது.

அழகிய உடல் அமைப்பு : யோகாசனங்கள் செய்யும் போது நம்முடைய உடலை பல கோணங்களில் வளைத்து யோகாசனம் செய்வதால் நம்முடைய உடலானது நல்ல அழகான வடிவத்தை பெறுகிறது. உடலின் பல பகுதிகளில் இருக்கும் கொழுப்புகள், தேவையற்ற சதைகள் கரைந்து உடல் அழகான வடிவம் பெறுகிறது.

மன அமைதி : தினமும் காலையில் யோகாசனங்கள் செய்வதால் நம்முடைய சிந்திக்கும் ஆற்றல் மேம்படுகிறது. மேலும் நம்முடைய மனம் பதற்றங்கள் நீங்கி அமைதியடைகிறது. அதிகப்படியான வேலை பளு மற்றும் இன்னும் பிற காரணங்களால் பலரும் மன அமைதியை இழந்து சந்தோஷம் இல்லாமல் இருக்கிறார்கள். எனவே தினமும் யோகா செய்வதால் நம்முடைய மன அழுத்தம் மற்றும் மன சம்பந்தமான அத்தனை குறைபாடுகளும் நீங்குகிறது.

இரத்த ஓட்டம் : யோகா செய்யும் போது நாம் உடலை வளைத்து நெளித்து செயல்படுவதால் உடலுக்கு அதிகப்படியான இயக்கம் கொடுக்கின்றோம். இதனால் நம்முடைய இரத்த ஓட்டம் சீரடைகிறது. இப்படி இரத்த ஓட்டம் சீரடைவதால் உடலில் வாயு கோளாறுகள் ஏற்படுவது தடுத்த ரத்தத்தில் தேங்கியிருக்கும் நச்சுகள் ஆகியவை சிறிது சிறிதாக நீங்குகிறது.

மூளை : தினமும் யோக செய்பவர்களுக்கு நரம்பு மண்டலங்கள் பலம் பெறுகின்றன. இதனால் நமது மூளையின் செயல்திறன் அதிகரிக்கிறது தினமும் யோகாசனங்களை செய்பவர்களுக்கு மூளை தொடர்பான பாதிப்புகள் ஏற்படுவது தடுக்கப்படுகிறது என ஆய்வுகள் கூறுகின்றன.

வலி நிவாரணம் : ஒரே இடத்தில் அமர்ந்து வேலை செய்பவர்கள் உடலுக்கு சற்று அழுத்தம் தரும் வகையிலான பணிகளில் ஈடுபடுபவர்கள் யோகாசனங்கள் செய்வது நல்லது. இதனால் தசைகள் தளர்வடைவதை தவிர்த்து இரத்த ஓட்டம் சீராக இருக்கச் செய்யமுடிகிறது. இதனால் உடலில் ஏற்படும் வலிகளை போக்கும் சிறந்த வலி நிவாரணியாக யோகாசன கலை செயல்படுகிறது.

உடலுக்கு ஆற்றல் : நம்முடைய உடலில் எந்த வியாதியும் இல்லாமல் இருந்தால் அந்த நேர்மையான மன மகிழ்ச்சியில் நமக்கு பல மடங்கு ஆரோக்கியம் உண்டாகிறது. நோய் நோடியின்றி வாழ ஆரோக்கியமான உணவு முறைகள் பின்பற்றுவதோடு தினம் தோறும் யோகாசனங்கள் செய்து வருவதால் உடலும் மனதும் நல்ல ஆரோக்கியம் பெரும் என்பது தெளிவான உண்மையாகும்.

- தொடரும்

பொர்.G.கார்த்திகேயன் / பொதுப்பொருளாளர்

திருமண அழைப்பிதழ்

மணமகள்

திரு.S. சந்திரன்,
திருமதி.C. சித்ரா

ஆகியோரின் மகன் திருநிறைச்செல்வன்

C.பிரசாத் , B.Tech., M.S.,

என்கிற மணமகனுக்கும்



மணமகள்

திரு.R. சந்திரசேகரன்

திருமதி. C. மணிமேகலை

ஆகியோரின் மகள் திருநிறைச்செல்வி

C.ஐஸ்வர்யா, B.Tech., M.S.,

என்கிற மணமகளுக்கும்

வரவேற்பு : 06.11.2022 ஞாயிற்றுக்கிழமை மாலை 6.00 மணிக்குமேல்

சுபமுகூர்த்தம் : 07.11.2022 திங்கட்கிழமை காலை 6.00 மணிக்குமேல் 07.30 மணிக்குள்

இடம் : அருள் முருகன் டவார்ஸ்

ராமவடிவு கன்வென்ஷன் சென்டர், பேருமாள் நகர், பழைய பல்லாவரம், சேன்னை - 117



அழைத்து மகிழும்
பொர்.S. சந்திரன், JE / CEDC/South/Chennai



மணமக்கள் எல்லா வளமும் பெற்று வாழ பொறியாளர் சங்கம் வாழ்த்துகிறது

மின் அலை வளர்ச்சி நிதி ரூ.1,000/- அளித்துள்ளார், நன்றி



பணி ஓய்வு பெற்றனர் வாழ்த்துகிறோம்



கீழ்க்கண்ட பொறியாளர்கள் 30.09.2022 அன்று வாரியப் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றனர். அவர்களை பொறியாளர் சங்கம் வாழ்த்தி மகிழ்கிறது.

Er. P.S.Padmanaban, Former VP / Chennai North / AEE / Shift / 230KV SS Gummudipoondi / Chennai North Branch. (: 9750570619

Er.M.Vettrivel, JE / E1 / O&E - 1 / TTPS Branch. (: 9488479218

Er. M.Sivalingam, JE / O&M / Chinna Salem Town Kallakurichi Branch. (: 9442378060

Er. G.Jothiramalingam , JE / O&M // Mandakolathur / Thiruvannamalai Branch. (: 9626079909

Er. S.Someswaran, JE / M1 / AHP / NCTPS - 1 / NCTPS Branch. (: 9445424381

மன அழுத்தம் மூன்று நிலைகளில் இருக்கும்.

1. எச்சரிக்கை நிலை (Alarm stage).
2. மன அழுத்த நிலை (Gas stage).
3. கடுமையான மன அழுத்த நிலை (Exhaust stage).

1. எச்சரிக்கை நிலை (Alarm stage):

இந்த முதல் நிலையில் இருக்கும் மனிதர்கள் மன அழுத்தத்தை சரியான கட்டுப்பாட்டில் வைத்துள்ளார்கள் என்று அர்த்தம். இந்த நிலையில் உள்ளவர்களால் இயல்பான, மகிழ்ச்சியான வாழ்க்கையை வாழ முடியும் உடல் ரீதியாகவும், மன ரீதியாகவும் இவர்கள் நலமுடன் இருப்பார்கள். இந்த நிலையில் இவர்கள் தனது மன அழுத்தத்தை கட்டுப்பாட்டில் வைத்துக்கொண்டால் இவர்கள் அதிர்ஷ்டசாலிகள், இந்த நிலை மன அழுத்தத்தை தொடர்ந்து இதே நிலையில் வைத்துக்கொள்வது, உடல் மற்றும் மனதிற்கு சிறந்தது என எச்சரிக்கை செய்யும் நிலை.

2. மன அழுத்த நிலை (Gas stage) :

முதல் நிலை எச்சரிக்கையை ஒருவர் அலட்சியம் செய்யும் பட்சத்தில் இரண்டாம் நிலைக்கு அவரின் மன அழுத்த நிலை சென்றுவிடும். இரண்டாம் நிலை என்பது இன்றைய காலகட்டத்தில் பெரும்பாலானவர்கள் சிக்கிக் கொண்டிருக்கும் மன அழுத்த நிலை ஆகும். பல்வேறு காரணங்களால் இன்றைய போட்டி மிகுந்த நவீன வாழ்க்கையில் தன்னை நிலை நிறுத்திக் கொள்ள நடத்தும் போராட்டத்தின் விளைவாக இந்த நிலை ஏற்படுகிறது, நமது வாரியத்தில் இருக்கும் பெரும்பாலானவர்கள் இந்த நிலையில் இருக்க வாய்ப்புள்ளது. இந்த நிலையில் இருப்பவர்கள் சற்று சோர்வாக இருப்பார், கொஞ்சம் பதற்றத்துடன் எப்போதும் இருப்பார். இதனை உடல் முழுவதும், இதய துடிப்பு மூலமோ அல்லது பொதுவாக தலைவலி அல்லது உடல் வடிவில் கவனிக்க முடியும். இந்த நிலையில் இருப்பவர்கள் கண்டிப்பாக தனது மன அழுத்தத்தை குறைத்தே ஆக வேண்டும், இல்லையேல் அது மிகுந்த அபாயகரமான நிலைக்கு அவரை இட்டு செல்லும்.

3. கடுமையான மன அழுத்த நிலை (Exhaust stage)

இரண்டாம் நிலையிலிருந்து விரைந்து வெளிவர முயற்சி செய்யாமல் காலம் கடத்தினால் மூன்றாம் நிலையை அடைந்துவிடக்கூடும். இது மிகவும் கடுமையான மன அழுத்த நிலை, இது மிகவும் அபாயகரமான நிலை. அதனால்தான் இதை Exhaust stage என்கிறோம்.

இவ்வகை மன அழுத்தம் நாம் வாழ்க்கையில், அலுவலகத்தில் ஒரு மோசமான சூழ்நிலையைக் கொண்டிருக்கும்போது, அதற்கான தீர்வை நாம் காணவில்லை என்றால், அது நீண்டகால மிக கடுமையான மன அழுத்தத்திற்கு வழிவகுக்கும். இதில் குடும்ப பிரச்சனைகள் மற்றும் வேலையில் ஏற்படும் எதிர்மறை விளைவுகள் ஆகியன அடங்கும்.

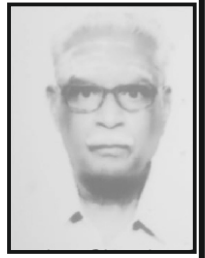
இந்த வகை மன அழுத்தம் ஒரு அபாயகரமான முடிவுக்கு வழிவகுக்கும். எனவே இதனை தடுக்க நமக்கு உதவக்கூடிய நிபுணர்களின் உதவியை நாடுவது, தொழில்முறை உதவியை நாடுவது, பழக்கத்தை மாற்றுவது மற்றும் குறிக்கோள்கள் அல்லது எதிர்பார்ப்பை மாற்றுவது போன்றவை மூலம் இதிலிருந்து விடுபட முடியும்.

தொடர்ந்து பேசுவோம்.....

முனைவர் சா.சம்பத்

தேசிய பயிற்சியாளர் / தஞ்சை மண்டலச் செயலாளர்

TRIBUTES TO A DEDICATED OFFICE BEARER



During the year 2016 to commemorate the Golden Jubilee of our Sangam, veteran Office Bearers who laid the foundation of our Sangam were honoured in their respective branches during the Annual General Body Meeting and at the Annual General Council Meeting.

I was scheduled to attend the meeting of Chengalpattu Branch at SRM campus that year. When I arrived at the venue I could see two Seniors seated in the venue well before the scheduled time. I was introduced to them by the Branch Office Bearers.

One of them was beloved Engineer S.Balasubramanian who was the former Office Bearer of not only Chengalpattu Branch but also former Office Bearer at Central Unit. Beloved Stalwart said he held the post of General Secretary for almost a decade apart from holding the post of State President.

When I asked the beloved Stalwart why he was so early for the meeting he replied that they have been cultured that way to be present in the meeting venue well in time, the habit which today's members should get cultivated. I really saluted the Stalwart for his commitment and sincerity.

The next day when I met our then General Secretary late beloved Engineer V.Ashok Kumar at Head Quarters, he added few more details about the veteran Office Bearer that Engineer S.Balasubramanian had worked as Assistant Executive Engineer in Headquarters building maintenance and later shifted to Anna Nagar due to Union activities.

Undeterred he continued working for the cause of Diploma community until his retirement and also for the cause of Pensioners after his retirement which is highly praiseworthy. Those days our Sangam had an affiliation with the Workers Federation until the merger with Engineering Diploma Holders Association (EDHA). Respected Stalwart played a major role during this merger as he was known for his meticulous planning and astute thinking.

As registered by former General Secretary and Stalwart beloved Engineer V.R.Govindarajan, Gazetted Officer status to Junior Engineers was awarded during his tenure. Initially Board had bestowed the Gazetted Officer status to engineering holding Assistant Engineer only which was opposed and protested to be awarded to Diploma holding Junior Engineer / I grade also, which was achieved successfully.

Moreover during his tenure the proposal was mooted for common designation among Assistant Engineer and Junior Engineer I Grade. This demand was taken up to the full Board meeting but negated. It has been a long journey since then and the demand is yet to be fulfilled in true spirit by the Board.

Beloved Stalwart was in touch with our Office Bearers regularly and also attending the special occasion of our Sangam whenever warranted. It is very sad that the octogenarian of such a high caliber is no more. Beloved sir breathed his last on 21.10.22 last week due to illness, yet his principle and preaching lives there forever.

While we offer our prayers to the departed soul, we offer our condolences and also pray for the well being of the bereaved family.

- Er.A.Antony Padovaraj
State President



கண்ணீர் அஞ்சலி



27.09.2022 பொர்.N.ராமானுஜம், இளமின் பொறியாளர் / M/TM-1/TTPS. TTPS கிளை அவர்கள்.

மறைவிற்கு பொறியாளர் சங்கம் கண்ணீர் அஞ்சலி செலுத்துகிறது. பொறியாளரை இழந்து வாடும் குடும்பத்திற்கு பொறியாளர் சங்கம் தனது ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறது.

27.09.2022 பொர்.M.பிரபாகரன், AE/M/CAD/NCTPS/ அவர்களின் தந்தையார்

04.10.2022 பொர்.R.சந்தான முத்துகுமார், உதவி பொறியாளர்/M / Kundah அவர்களின் தாயார். 98945 54004

11.10.2022 பொர்.நவாப் ஜான், உதவி செயற்பொறியாளர்/Development / Chennai Norh அவர்களின் மனைவியார்.

14.10.2022 பொர்.A.ஏகமூர்த்தி, தலைவர் / விருதுநகர் கிளைஅவர்களின் தாயார்.

16.10.2022 பொர்.S.பாரதி, JE/O/Gobi SS அவர்களின் தந்தையார்

17.10.2022 பொர்.C.சரஸ்வதி, AEE/MM/Cuddalore அவர்களின் தந்தையார்

21.10.2022 பொர்.S.கலைச்செல்வன், AEE/O&E/MTPS-I/Mettur அவர்களின் தாயார்

25.10.2022 பொர்.S.இரேமஷ், EE/P&C/கொரட்டுர் அவர்களின் தந்தையார்

ஆகியோர் இயற்கை எய்தினார்கள், குடும்பத்தினரை இழந்து வாடும் பொறியாளர்களுக்கு பொறியாளர் சங்கம் தனது ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறது.

என்றும் மறவாத கெத்தை துயரம்

25 ஆண்டுகள் உருண்டோடிவிட்டன, அந்த இருண்ட 25 அக்டோபர் 1990-க்குப் பின் நாம் மிகவும் நேசித்து வாழ்ந்திருந்த கெத்தை என்னும் நீலமலை வனச்சோலை, இயற்கை நமக்களித்த கொடையாகவே இன்றும் மனதில் தோன்றுகிறது. ! நாள் முழுவதும் கொட்டித் தொடர்ந்த அந்தப் பெருமழை நீரிடி என்று விளக்கப்பட்ட பேரிடியாய் முன்னிரவு வேளையில் வந்திறங்கி, நிலத்தைப் பெயர்த்து, இராட்சதப் பாறைகளை உருட்டி தள்ளியது. குந்தா கெத்தை மின் ஊழியர் குடியிருப்பின் மையப்பகுதியில் இருந்த கருங்கல் வீடுகள், முற்றிலும் தரைமட்டமாகி மண்ணுள் புதைந்தன பொழுது விடிந்தது, மயானத்தை உருவாக்கிய கர்வத்துடன், மௌனம் காத்தது, அந்த எமகாதக ஆகாயம்! எங்கோ பிறந்து, இங்கே வந்து, வெளியுலகை எப்போதாவது சென்று பார்த்து வந்து, இதுவே நம் உலகம் என்று இயங்கி வந்த நமது சக மின்ஊழியர்கள் மற்றும் குடும்பத்தினர் என 36 பேரை இழந்தோம் அந்த இனம் புரியாத இரவில்! இன்று மட்டுமல்ல என்றென்றும் மாறாத்துயருடன், மறவாத மனம் இதயபூர்வ அஞ்சலி செலுத்துகிறது.



TRIBUTES TO THE EXTRAORDINARY CHAIRMAN

Heroes are ordinary people who make themselves extraordinary - Gerard way

In 2007 our Board completed 50 years of service to the public since its formation during the year 1957. Grand function was organized at Nehru Indoor Stadium, Chennai during that year to commemorate the occasion. Rousing reception was given to the dignitaries consisting Officials of the past and present by the applause of the Board Employees present.



The applause extended to one such dignitary failed to die and it gathered from strength to strength deafening the atmosphere for almost ten minutes. The dignitary was none other than respected Thiru. B.Vijayaraghavan I.A.S. former Chairman of our Board who occupied the coveted post between the years 1982 and 1988.

Employees giving a rousing reception to their former boss even after 2 decades since his exit is something extraordinary just like the person himself who too is extraordinary. The tenure of this great Officer is said to be the golden period in the annals of Board history and acclaimed even today. It is very sad that such a great Officer breathed his last on 17.10.22 leaving us in deep sorrow.

A highly disciplined Official wanted to inculcate that quality among his subordinates and other employees throughout and succeeded too. The Official did simple things in a great manner with utmost care and sheer commitment. Extending of pension to the RWE employees on par with the provincial employees, initiating of recruitment process on pure merit, consolidating of Board orders as periodical gazette and much more speaks volume of his great work.

Respected Official's relation with us, particularly with that of Engineering Diploma Holders Association – EDHA was strained one for quite some time. Those days EDHA was branded as a militant organisation as we fought vociferously to settle our demands. The hunger fast conducted by us within months of him assuming office and numerous cases filed by us against the Board incited strain in the relationship.

It was so severe that many of our members including office bearers who were doing B.E. Engineering through part time were forced to discontinue their studies. Many were transferred and few were suspended too, creating havoc. This led to the key office bearers at the helm to step down. But on the backdrop our activities including finance matters were analyzed in-depth.

Despite the strained relationship, accepting our invitation then respected Chairman attended the meeting organized by Villupuram Branch for disbursement of Kamadhenu Benevolent Fund to the family of the first beneficiary. Then respected Chairman hailed our motto in caring for the family of its members and appreciated the Office Bearers for their astute thinking. Moreover announcement was made during that meeting on withdrawal of direct recruitment of Junior Engineer / II Grade which was in existence in the Board until that time.

Once then respected Chairman realized the genuineness in our fight, things started to smoothen yielding good results slowly. The Official was perplexed why the genuine demands of the Diploma holders weren't met until then and thereafter, paid more attention on our files. Things started to culminate and our demands became reality one by one.

Orders were issued clubbing the numerous posts of Diploma holder under a common nomenclature as Technical Assistant, despite stiff resistance from others. Sanctioning of Junior Engineer / II Grade posts for manning 110 KV substations were made assigning the Diploma Holders for the specific task. (Around 682 Nos. Junior Engineer / II Grade posts were sanctioned on a stretch) Moreover clear orders were issued for persons who undertake Part time higher studies which is the base till today.

When Sangam and EDHA merged together the move was well appreciated by then respected Chairman making an open comment that when many organisations went for separation while we had opted for unification which is rare of its kind. Despite objection from others, approval was accorded for Sangam to represent both Workmen and Engineers thereby ensuring continuation of Sangam's recognition. Before merger Sangam was entitled to represent the Supervisors only.

One of the reasons for Sangam to be a giant among trade unions today is because of the unbiased approach of then respected Chairman Thiru. B.Vijayaraghavan, I.A.S. which we still reminisce and portray at the highest.

Sangam paid the floral tributes to the colossal official on the day of final rites. We offer our deepest condolences to the bereaved family and pray for the departed soul to rest in peace.

- Er.A.Antony Padovaraj
State President



புதுச்சேரி மின்துறையை தனியார் மயப்படுத்துவதை கண்டித்து புதுச்சேரி மின் ஊழியர்களின் காலவரையற்ற வேலை நிறுத்தப் போராட்டத்தில் 01.10.2022 அன்று நமது பொதுப்பொருளாளர் அவர்கள் கலந்து கொண்டு உரையாற்றினார்



புதுச்சேரி மின்துறையை தனியார் மயப்படுத்துவதை கண்டித்து புதுச்சேரி மின் ஊழியர்களின் காலவரையற்ற வேலை நிறுத்தப் போராட்டத்தில் கலந்து கொண்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள்