



CIRCULAR NO.2

Today (21.7.2010) , We discussed with Board regarding unbundling of T.N.E.B. and other issues.

Board's view:

- The financial viability to maintain the liabilities of the pensioners (Pension benefits) is with the TANGEDCO. The T.N.E.B. holding company will get money only if the other companies have surplus fund, which is not possible in the near future. Hence Board suggests keeping the existing pensioner's liabilities with the TANGEDCO instead of T.N.E.B. holding company as proposed by the unions.
- The Terminal benefits and pension for the existing employees will rest with respective companies where they are working (TANTRANSCO or TANGEDCO).
- The transition period - 3 years.

Our suggestions:

- Tripartite agreement has to be executed (between unions, T.N.E.B. and Government). Government guarantee to protect the Terminal Benefits to pension has to be incorporated in the settlement. A draft proposal to be communicated to the unions in advance. (Sangam wants to see the draft before finalizing the unbundling / transfer scheme).
- For existing employees, Government guarantee in the tripartite agreement has to be ensured.
- Transition period – 5 years.
- Creation of Pension Corpus Fund before unbundling.
- Time bound promotion – to protect the promotional opportunities of employees. Uniform Time bound policy has to be finalized.
- Status report on unbundling to be issued to unions, as agreed during the discussion on 05.06.2010.

- Promotions / internal selection – to be issued without delay.
- Lock in period of 5 years for Mazdoor, Assessor Grade II (consequent to the C.L. regularization settlement) to be relaxed.
- Abolition / Suppression of posts to be stopped and all vacant posts to be filled up.
- All Committee reports to be issued to unions and discussions to be held with unions before taking any decision.

Decision arrived:

- **Tripartite agreement will be executed, draft copy incorporating Government guarantee for pensioners and existing employees will be communicated to unions.**
- Transition period – 5 years will be considered.
- Possibility of implementing “*Time bound promotion*” will be studied and will be discussed with unions.(chairman suggested alternate policy for consideration)
- The financial status to create PCF will be studied. A note in this regard will be prepared and discussed with the unions.
- To start with, **Status report on unbundling will be issued to unions.**
- Promotions / Internal selection will be issued.
- Regarding relaxing lock in period and to fill up the vacancies. **Status report on employee strength will be issued to unions (by Chief Engineer / Personnel).** Time frame to fill up these posts will be discussed with unions and decided.
- **Committee reports will be provided to unions.**

LONG LIVE SANGAM

Yours sincerely,
(V. ASHOK KUMAR)
General Secretary.

Note: **Based on our discussion Board now communicated the status report to unions.(copy attached)**

:: TAMIL NADU ELECTRICITY BOARD ::
(Administrative Branch)

20/7

From

Er. A. THANAKODI, B.E.,
Chief Engineer/Personnel,
8th Floor, NPKRR Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

To

The General Secretary.

TNERB Engineers' Sangam

Letter No. 046299/452/G43/G431/2010-21, dated : 27.07.2010.

Sir,

Sub : Restructuring of TNERB - Progress made in
restructuring to be communicated to the Unions -
Regarding.

The Progress hitherto arrived on the Re-structuring process is enclosed in English and as well as in Tamil.

2) I am to request you to acknowledge the receipt of the same.

Yours faithfully,

(Signature)
20/7/10
(T. B. A. KANIKAIRAJ)
PERSONNEL OFFICER/COURT CASES
for CHIEF ENGINEER/PERSONNEL

IMP/G43/G431/LET2010

PRESENT STATUS ON RESTRUCTURING

In the G.O Ms No 114 dated 08.10.2008, Government of Tamil Nadu have accorded in-principle approval for the re-organisation of TNEB by establishing of a holding company, by the name TNEB Ltd and two subsidiary companies, namely Tamil Nadu Transmission Corporation Ltd (TANTRANSCO) and Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd (TANGEDCO) with the stipulation that the aforementioned companies shall be fully owned by Government. The Govt. have also constituted a Steering Committee to finalise the transfer scheme for the re-organisation of Board under section 131 of the Electricity Act, 2003.

2. Tamil Nadu Transmission Corporation Ltd (TANTRANSCO) was incorporated on 15.06.2009 and the holding company, TNEB Ltd and the other subsidiary company namely, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd (TANGEDCO) has also been incorporated as limited companies on 1st December 2009.

3. The Certificate of commencement of business has been obtained for the TANTRANSCO on 11.12.2009. TANTRANSCO was also inaugurated by the Honourable Chief Minister of Tamil Nadu on 14.12.2009 and started functioning with Zero Balance Sheet from 14.01.2010 onwards.

4. The Certificates of commencement of business have been obtained for the TANGEDCO on 16.03.2010 and for TNEB Ltd on 12.03.2010.

5. The proposal for Assets Transfer and Employee transfer was approved by the Board in its meeting held on 27.05.2010. Based on the recommendations of the Board, the transfer scheme has been finalised and got approved by the Steering Committee. The transfer scheme has been submitted to GoTN on 29.05.2010 for approval and notification.

6. In the 933rd Board meeting held on 27.05.2010, TNEB has recommended to the Government of Tamil Nadu for signing of the tripartite agreement between TNEB, Government of Tamil Nadu and the Employees Union/Associations for the guaranteed payment of pension and other terminal benefits and for the secured working conditions.

* * * * *

மின்சார வாரியத்தை சீரமைத்தல்

தமிழக அரசு தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தை மாறுசீரமைப்பு செய்வதற்கு கொள்கை ரீதியிலான ஒப்புதலை அரசு ஆணை எண்.114 நாள் 08.10.2008 ல் வழங்கியுள்ளது. அதன்படி தமிழ்நாடு மின்சார வாரியமானது கீழ்க்கண்ட மூன்று அரசு நிறுவனங்களாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது.

1. த.நா.மி.வா. நிறுவனம் (TNEB Ltd.)
2. தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழகம் (Tamil Nadu Transmission Corporation Ltd.,)
3. தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் (Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd.,)

தமிழக அரசு மேலும் செயலாக்க குழு (Steering Committee) ஒன்றை மாறுதல் திட்டம் (Transfer Scheme) மின்சார சட்டம் 2003 ன் படி இறுதி செய்வதற்காக அமைத்துள்ளது.

2. தமிழ்நாடு மின்தொடரமைப்பு கழகம் 15.06.2009 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம், தநாமிவா நிறுவனம் ஆகிய இரண்டு நிறுவனங்களும் 01.12.2009 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

3. தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழகத்தின் (Tamil Nadu Transmission Corporation Ltd.,) பணித்துவக்க சான்றிதழ் 11.12.2009 அன்று பெறப்பட்டு மாண்புமிகு தமிழக முதல்வரால் 14.12.2009 அன்று துவக்கிவைக்கப்பட்டு, 14.01.2010 முதல் பூஜ்யம் ஐந்தொகை (Zero Balance sheet) அடிப்படையில் இயங்கி வருகிறது.

4. தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் மற்றும் தநாமிவா நிறுவனம் பணி துவக்க சான்றிதழ்கள் 16.03.2010 மற்றும் 12.03.2010 அன்று பெறப்பட்டது.

5. தநாமிவா வசம் உள்ள சொத்துக்கள் மற்றும் ஊழியர்கள் மாறுதல் திட்டத்திற்கான வரைவு தயார் செய்யப்பட்டு 27.05.2010 அன்று நடைபெற்ற வாரிய குழுமத்தால் அனுமதி பெறப்பட்டது. மேலும், செயலாக்க குழுவிடம் அனுமதி பெறப்பட்டுள்ளது, வரைவு மாறுதல் திட்டம் தயார் செய்யப்பட்டு தமிழக அரசின் ஒப்புதலுக்கு 29.05.2010 அன்று அனுப்பிவைக்கப்பட்டுள்ளது.

6. தநாமிவா ஊழியர்களின் ஒய்வூதியம், இதர சேம நலன்கள் மற்றும் செயல்முறையில் உள்ள பணி சூழ்நிலை போன்ற நலன்கள் பாதுகாக்க வேண்டி 27.05.2010 அன்று நடைபெற்ற 933 வது வாரிய குழுமம் கூட்டத்தில் தநாமிவா, தமிழ்நாடு அரசு மற்றும் மின் வாரிய ஊழியர்களுக்கான சங்கம் இடையே முத்தாப்பு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்த பரிந்துரை செய்யப்பட்டுள்ளது.
