அனல் மின் நிலையங்களில் பணிபுரியும் களப்பணியாளர்களின் பதவி உயர்வு ஒப்பந்தம்

சிறப்பான பதவி உயர்வு ஒப்பந்தத்திற்கு இசைவு அளித்திட்ட மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர், மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர், மதிப்பிற்குரிய வாரியத்தலைவர் மற்றும் அதிகாரிகள், பணியாளர்கள் அனைவருக்கும் பொறியாளர் சங்கத்தின் நன்றி.

அனல் மின் நிலையங்களில் பணிபுரியும் களப்பணியாளர்களின் பதவி உயர்வுக்கான ஒப்பந்தம் தொழிற்தகராறு சட்டம் பிரிவு 18(1)ன் கீழ் **மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் திரு.நத்தம்.R.விசுவநாதன்** அவர்கள் முன்னிலையில் நிர்வாகத்திற்கும், தொழிற்சங்கங்களுக்கும் இடையே 26.03.2012 அன்று கையொப்பமானது.

திரு.இராசகோபால் / இயக்குனர் / நிதி / தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் அவர்களின் வரவேற்புடன் நிகழ்ச்சி துவங்கியது.

நான்கு அனல்மின் நிலையங்களில் 9800 ஒப்பந்த பணியாளர்கள் நிரந்தரப்படுத்தப்பட்டு 14 ஆண்டுகள் நிறைவு பெற்ற நிலையில் அவர்கள் பதவி உயர்வு தொடர்பான பிரச்சனைகளை தொழிற்சங்கங்கள் முறையீடு செய்தனர். இதனை சரி செய்திட உயர்மட்டக்குழு அமைக்கப்பட்டு ஆராயப்பட்டு, தொழிற்சங்கங்களுடன் கலந்து பேசி தொழிற்சங்கங்கள் விரும்பியபடி உடன் நடவடிக்கை மேற்கொண்டிட ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்திட முடிவெடுத்தும் பல்வேறு காரணங்களால் தாமதப்பட்டது.

இன்று மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் முன்னிலையில் ஒப்பந்தம் ஏற்பட உள்ளது.

வாரியம் நிதி நெருக்கடியில் உள்ள போதிலும் பணியாளர்களின் நலன் கருத்தில் கொண்டு இந்த ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்படுகிறது. இத்தருணத்தில் நமது அனல் மின் நிலையங்களில் நாம் சிறப்பாக பணியாற்றி மேலும் பல புதிய சாதனைகள் நிகழ்த்திடவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொண்டார்.

<u>மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் ஆற்றிய உரைத் தொகுப்பு:</u>

- தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் சார்பில் நான்கு அனல் மின் நிலையங்களில் பணிபுரியும் களப்பணியாளர்களின் பதவி உயர்வுக்கான ஒப்பந்தம் இது.

- கடந்த 10 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக இது நிலுவையில் உள்ளது. கடந்த முறை மாண்புமிகு முதல்வர் அம்மா அவர்கள் ஆட்சியில் இருந்த போதே இதனை சரிசெய்திட கவனம் செலுத்தப்பட்டது. கொள்கை அளவில் ஏற்றுக்கொண்டபோதும் நடைமுறைப்படுத்திட காலதாமதம் ஏற்பட்டு, தற்போது மீண்டும் நாங்கள் ஆட்சிக்கு வந்தபின்னர் நடைபெறவேண்டும்

என்றுள்ளது. மாண்புமிகு அம்மா அவர்கள் ”positive approach” கொண்டு செயல்படுபவர்கள் “negative approach” அவர்களிடம் இல்லை. அ.தி.மு.க. தொழிற்சங்க பொறுப்பாளர்கள் கூட என்னிடம் சண்டைபோட்டார்கள் ”ஆக்கப் பொறுத்தீர்கள் ஆறப் பொறுங்கள்” என்று தெரிவித்தேன். இன்று ஒப்பந்தம் ஏற்பட உள்ளது.

- எந்த காரியத்தையும் இடம், பொருள், ஏவல் அறிந்து செயலாற்றுவதில் மாண்புமிகு முதல்வர் அம்மா அவர்கள் சிறப்பானவர்கள். தாமதமாக ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டாலும் சிறப்பான ஒப்பந்தமாக தொழிற்சங்கங்கள் அனைவரும் ஒரே அணியில் நின்று மகிழ்ச்சியோடு ஏற்றுக்கொள்ளும் ஒப்பந்தமாக இதை அளித்துள்ளார்கள்.

- எந்த துறைக்கும் - நிர்வாகமும், தொழிற்சங்கங்களும் (தொழிலாளர்களும்) இரு கண்கள். இதனை உணர்ந்து நடுநிலையோடு பாகுபாடின்றி செயல்படும் அரசு அம்மாவின் அரசு.

- நான்கு அனல்மின் நிலைய களப்பணியாளர்களும் பதவி உயர்வு பெறுவது மகிழ்ச்சி. நேற்றுகூட மேட்டூர் அனல் மின் நிலையத்திற்கு சென்று வந்தேன். 25 ஆண்டுகள் ஆன பின்னரும் இளமையுடன் சிறப்பாக செயல்படுகிறது அந்த மின்நிலையம்.

- “நீங்கள் அனைவரும் சிறப்பாக பணியாற்றி வாரியத்திற்கும், அரசுக்கும் முழு ஒத்துழைப்பு நல்கிட கேட்டுக்கொள்கிறேன்” - என்று தெரிவித்தார்கள்.

<u>பின்னர் தொழிற்சங்க பொறுப்பாளர்கள் உரையாற்றினார்கள்.</u>

<u>மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் முன்னிலையில் சங்கத்தின் சார்பில் தெரிவிக்கப்பட்ட கருத்துக்கள்:</u>

1 தமிழக மின்சார வாரியத்தின் வளர்ச்சிக்கும், மேன்மைக்கும் முக்கியத்துவம் அளித்து மிகுந்த ஈடுபாட்டுடன் பணியாற்றிவரும் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் மற்றும் மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் ஆகியோருக்கு நன்றி முதற்கண் தெரிவிக்கின்றோம்.

2 தூத்துக்குடி மாவட்டம், உடன்குடி அனல் மின் உற்பத்தி மின்திட்டம் (2 x 800 MW) பல ஆண்டுகளாக எந்த முன்னேற்றமும் இல்லாமல் இருந்த நிலையில் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள் இத்திட்டத்தினை அரசே ஏற்று செயல்படுத்தும் என்று அறிவித்தது தீர்க்க தரிசனமான முடிவு. பொறியாளர் சங்கம் இதனை வரவேற்பதுடன் மேலும் பல புதிய திட்டங்களை அரசும், வாரியமே துவக்கி தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தியில் தன்னிறைவு அடையச் செய்திட பொறியாளர்கள் சார்பில் வேண்டுகிறோம்.

3 மின் தட்டுப்பாடு மற்றும் மின்தடை உள்ள நிலையிலும், மின்சாரம் இருக்கின்ற நேரத்தில் தடையின்றி பொதுமக்களுக்கு மின்சாரம் வழங்கிட போதுமான பராமரிப்பு பொருட்களும், பணியாட்களும் இல்லை. மிக

அத்தியாவசியமான தளவாடப் பொருட்கள் தொடர்ந்து தட்டுப்பாட்டில் உள்ளதால் பராமரிப்பு பணிகள், குறைபாடுகள் விரைந்து சரிசெய்ய இயலாமல் உள்ளது. இதனால் பொதுமக்கள் சேவை பாதிக்கப்படுவதை, நிர்வாகம் உடனே நடவடிக்கை எடுத்து சரிசெய்திட வேண்டுகிறோம்.

4 பொதுமக்களுக்கு புதிய மின் இணைப்பு வழங்கிட போதுமான மீட்டர்கள் இல்லாத நிலையில், புகார்கள் பெருகிவருகின்றது. இதற்கு தீர்வு வாரியத்திலேயே உள்ளது. மின்சார மீட்டர்களை சோதனையிட MRT Test Bench-கள் கடந்த காலங்களில் இருந்தன. தற்போதும் சுமார் 150 Test Bench-கள் வாரியத்தில் செயல்படும் நிலையில் உள்ளது. இதனை செயல்படுத்த உத்தரவு மட்டுமே தேவை. TNERC-ம் இது குறித்து உத்தரவிட்டுள்ளது. மீட்டர் பிரச்சனைக்கு தீர்வு ஏற்கனவே வாரியத்தின் கையில் உள்ளது. வாரியம் அதனை செயல்படுத்தி மக்கள் பிரச்சனைக்கு தீர்வு காண வேண்டும் என வலியுறுத்தி கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

5 தானே புயலால் ஏற்பட்ட பாதிப்பை போக்கிட அரும்பாடுபட்ட பணியாளர்களுக்கு உரிய பணம் பல திட்டங்களில் வழங்கப்படாமல் உள்ளது. இதனை உடனடியாக வழங்கிட வாரியம் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

6 கடந்த காலங்களைப் போன்றே அனைத்து பணி அனுமதிகளையும் (post sanction) மாறுதல் இன்றி தொடர்ந்து வழங்கிட வேண்டும்.

7 கடந்த காலங்களில் அதிகாரிகள் தங்கள் மேலதிகாரிகளை திருப்தி படுத்த பல பணியிடங்களை ஆராயாமல் இரத்து செய்துள்ளனர். இதனால் வாரியப்பணிகள் பாதிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறு இரத்து செய்யப்பட்ட பதவிகளை மீண்டும் அனுமதித்திட வேண்டுகிறோம்.

8 எண்ணூர் அனல் மின் நிலையத்தில் பணியாற்றும் பணியாளர்கள் பாதிப்பின்றி பணியாற்றிடவும், புதிய மின்திட்டம் ஏற்படுத்தி அதன்பின் phased manner-ல் decommissioning செய்திடவும். மின் உற்பத்தி பெருக்கிட நடவடிக்கை மேற்கொண்டிடவும் கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

சிறப்பாக களப்பணியாளர்கள் பதவி உயர்வு ஒப்பந்தத்தை ஏற்படுத்திட இசைவு தெரிவித்து இங்கு கலந்து கொண்டுள்ள மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்களுக்கும், வாரியத்தலைவர் உள்ளிட்ட அதிகாரிகளுக்கும், சகோதர தொழிற்சங்கங்களுக்கும் பொறியாளர் சங்கத்தின் சார்பில் மீண்டும் நன்றி தெரிவிக்கிறோம்.

<u>தொழிற்சங்கங்களின் கோரிக்கையை ஏற்று மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் கீழ்கண்ட அறிவிப்புகளை வெளியிட்டார்கள்.</u>

இன்றைய கூட்டம் அனல்மின் நிலைய ஒப்பந்தம் குறித்தது. அனைத்து தொழிற்சங்கங்கள் தெரிவித்துள்ள கருத்துக்களுக்கும் இன்றே தீர்வு காண முடியாது. இருப்பினும் இவை கவனத்தில் உள்ளது.

உங்களது அனைத்து கோரிக்கைகளையும் (நிதி நிலையை கருத்தில் கொண்டு) உரிய காலத்தில் "positive approach"-ல் அரசு நிறைவேற்றிடும்.

சிறப்பான ஒப்பந்தத்திலும் ஒரு சில சந்தேகங்கள், சில மாற்றங்கள் அனைவரும் கேட்டுள்ளீர்கள். அதனையும் சரிசெய்து நீங்கள் மகிழ்ச்சி அடையும் வகையில் செய்கிறேன்.

- ஷரத்து 6 - கல்வித்தகுதி தளர்த்தலில் "as one time measure" என்பது நீக்கப்படும்.
- ஷரத்து 13 - selection grade-ல் "with the approval of the Board" என்பது நீக்கப்படும்.

மேலும் எண்ணூர் அனல்மின் நிலையம் தொடர்பாக பலரும் பேசினார்கள்.

40 ஆண்டு காலமாக செயல்பட்ட எண்ணூர் அனல் மின் திட்டத்தில் 450 MW க்கு 70 - 75 MW தான் கிடைக்கிறது. உற்பத்தியைக்காட்டிலும் செலவு இருமடங்காக உள்ளது. இது குறித்து அம்மா அவர்களுடன் நானும் அதிகாரிகளும் முன்னரே பலமுறை பேசியிருக்கிறோம்.

மின் தேவையை கருத்தில் கொண்டு மாண்புமிகு அம்மா அவர்கள் எந்த மின் உற்பத்தியையும் கைவிடுவதில்லை. மின் உற்பத்தியில் தன்னிறைவு பெறும்வரை, புதிய மின்திட்டம் இயக்கப்படும்வரை இம்மின்நிலையம் செயல்படுத்தப்படும். மேலும் இதில் பணியாற்றும் ஒருவர்கூட பாதிக்கப்படமாட்டார்கள் என்பதையும் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன் என்று அறிவித்தார்கள்.

மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்களின் அறிவிப்பு, உரிய காலத்தில் சரியான முறையில் எடுக்கப்பட்டது அனைவராலும் வெகுவாக பாராட்டப்பட்டது. அமைச்சர் அவர்களின் அறிவிப்பினைத் தொடர்ந்து அவையில் எழுந்த கரவொலி அதனை அனைவருக்கும் உணர்த்தியது.

மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர், மதிப்பிற்குரிய வாரியத்தலைவர், ஊதிய உயர்வுக்குழு தலைவரும், இயக்குனர் / நிதி / தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் மற்றும் உயர் அதிகாரிகள் முன்னிலையில் அனைத்து தொழிற்சங்கங்களுடன் ஒப்பந்தம் கையெழுத்தானது.

தொழிற்சங்கங்களின் சார்பில் தமிழ்நாடு மின்வாரிய அம்பேட்கர் எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன் பொதுச் செயலாளர் திரு.K.G.சாமி அவர்கள் நன்றி தெரிவித்தார்.

Memorandum of Settlement under Section 18(1) of the Industrial Disputes Act, 1947 reached between the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited and its Workmen.

Parties to the settlement : TANGEDCO & ITS WORKMEN

REPRESENTING EMPLOYER :

1. Thiru. G. Rajagopal,
   Director/Finance (TANGEDCO).
2. Thiru. R. Murugan,
   Managing Director (TANTRANSCO).
3. Thiru. D. Jeyaseelan,
   Director (Distribution)
4. Thiru. A. S. Pasupathi,
   Secretary.
5. Thiru. S. Syed Liyakath,
   Chief Engineer/Personnel).
6. Thiru. S. Arulsamy,
   Chief Financial Controller/General/
   TANGEDCO, 144, Anna Salai,
   Chennai-600 002.

TNEBES

REPRESENTING WORKMEN :

I. Tamil Nadu Electricity Worker's Federation: (Regn. No.2970)

1. Thiru. C.Veeraragavan, President.
2. Thiru. V.Ramachandran, General Secretary.
3. Thiru. M. Thangavelu, Treasurer.

II. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union: (Regn. No.2472)

1. Thiru, S.V.Angappan, General Secretary.
2. Thiru. M. Shanmugasundaram, Vice President.
3. Thiru. N. Ganesan, Circle Secretary, E.T.P.S.

III. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union: (Regn. No.38 C.P.T.)

1. Thiru. K. Ganapathy, President.
2. Thiru. S.Rathinsabapathy, General Secretary.
3. Thiru. A.Maria John Francis, Regional Secy., Thermal Stations.

TNEBES

IV. Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees: (Regn. No.158/CPT)

1. Thiru K.Vijayan, President.
2. Thiru. S.S. Subramanian, General Secretary.
3. Thiru. D. Govindaraju, Treasurer.

V. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam: (Regn. No.2997/CNI)

1. Thiru. B. Sampathkumar, State President
2. Thiru. T.Vijayarangan, State Secretary.
3. Thiru. P.L. Devarajan, Treasurer.

VI. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam:
(Regn. No.873/MDS).

1. Thiru. K. Selvaraj, General Secretary.
2. Thiru. K. Ravi, Treasurer.
3. Thiru. S. Pari, Joint Secretary.

VII. Tamil Nadu National Electricity Worker's Federation (Xavier Group):
(Regn. No.1544/MDS)

1. Thiru. T.V.Xavier, General Secretary.
2. Thiru. S. Ambinathan, Treasurer.
3. Thiru. S. Balasubramaniam, Dy. General Secy.,

TNEBES

VIII. Tamil Nadu National Electricity Worker's Federation
(Swarnaraj Group) (Regn. No.1544/MDS)

1. Thiru R.Swarnaraj, General Secretary.
2. Thiru. A. Kalyanraman, Vice President.
3. Thiru. C. Kaliya Perumal, State Secretary.

IX. Tamil Nadu Electricity Board Engineer's Sangam:
(Regn. No.124/MDS)

1. Thiru. A. Antonypadovaraj, President.
2. Thiru. V.Ashok Kumar, General Secretary.
3. Thiru. R. Badrinarayanan, Genl. Treasurer.

X. Tamil Nadu Electricity Employees Congress (NLO):
(Regn. No.2416/MDS/95)

1. Thiru. S. Solomon, General Secretary.
2. Thiru. M. Hariram, Joint General Secretary.
3. Thiru. A. Berchmans, State Vice President.

XI. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Aykkiya Sangam:
(Regn. No.1956/HMS)

1. Thiru. R.Manoharan, President.
2. Thiru. M.Subramanian, General Secretary.
3. Thiru. D. Jeyachandran, Dy. General Secy.

TNEBES

XII. Bharathiya Electricity Employees Federation:
(Regn. No.990-SLM)

1. Thiru N. Elangovan, State President.
2. Thiru N. Chandran, General Secretary.
3. Thiru. M. Krishnan, Secretary, T.T.P.S.,

XIII. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union:
(Regn. No.1471/MDS)

1. Thiru D.Rathinavel, General Secretary.
2. Thiru M.S. Mohanraj, Treasurer.
3. Thiru. T. Pandian, Vice President.

XIV. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union:
(Regn. No.1937/MDS)

1. Thiru. K.R.M. Adhi Dravidar, President.
2. Thiru. K.G.Samy, General Secretary.
3. Thiru. G. Thaniga, Treasurer.

Number and broad description of the Workmen Covered by the Settlement]	Total number of Regular Work Establishment employees covered is 4620. [Employees working in four Thermal Power Stations (Mettur Thermal Power Station, Tuticorin Thermal Power Station, Ennore Thermal Power Station and North Chennai Thermal Power Station)].

SHORT RECITAL OF THE CASE

TNEBES

As per the Tamil Nadu Electricity (Re-organisation & Reforms) Transfer Scheme 2010, in G.O. (Ms) No. 100, Energy (B2) Department, dated 19-10-2010, a company namely Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) is constituted from the erstwhile Tamil Nadu Electricity Board.

Whereas the employees of TANGEDCO have been demanding promotional avenues to the Regular Work Establishment employees in all the four Thermal Power Stations i.e., Mettur Thermal Power Station, Tuticorin Thermal Power Station, Ennore Thermal Power Station and North Chennai Thermal Power Station,.

And whereas TANGEDCO constituted a Committee under the head of Chief Engineer / Mettur Thermal Power Station with the following Members namely, Chief Engineer / Mechanical / Thermal Stations / Chennai, Chief Engineer / North Chennai Thermal Power Station / Chennai and Chief Engineer / Mechanical / Coal / Chennai.

Subsequently, the following officers have been included in the Committee, i) Senior Personnel Officer / Recruitment, ii) Senior Administrative Officer / Mettur Thermal Power Station. Union Representatives from the two Recognized Unions have also been included in the Committee to study in depth of the staff pattern, promotional avenues that may be adopted in the areas concerned and submit a comprehensive report.

And whereas, the Committee conducted the meetings among the members taking into account the existing staff pattern Division-wise, category-wise and analyse the requirement of staff strength and pattern as assessed by the Executive Engineers of each Division of the Thermal Power Stations by detailed study. After a detailed study, the Committee submitted its report.

And whereas, the recommendations of the Thermal Committee was referred to the Wage Revision Committee headed by the Managing Director / TANTRANSCO (Tamil Nadu Transmission Corporation). The Wage Revision Committee has analysed the report submitted by the Thermal Committee headed by the Chief Engineer / Mettur Thermal Power Station in detail and also the financial commitment involved in the implementation of the recommendations of the Thermal Committee.

And whereas the Wage Revision Committee has examined the Regular Work Establishment staff strength in all the four Thermal Power Stations and the Thermal Committee's report in this regard and has made certain recommendations. The recommendation of the Wage Revision Committee was given to the unions by issuing 9-A notice for inviting their views. Most of the Unions have furnished their replies.

INEBES

And whereas a personal hearing was also had with the Unions by the Wage Revision Committee on the above issue on 29-8-2011 and 8-2-2012 and their views obtained. The demand / suggestions made by the Unions during personal hearing have been duly considered.

The Management and the Trade Unions had direct negotiation regarding the above issues. A Notice under 9-A Notice of the Industrial Dispute Act was issued to the Unions and views were received from the Unions.

Whereas the parties with a view to continue the cordial relationship existing between them, want to have an amicable Settlement on revision of wages and work norms.

And in pursuance of the above decision arrived at between the parties, a Settlement is reached on the following terms:-

THEBES

TERMS OF SETTLEMENT

1) The existing staff strength in all the Four Thermal Power Stations will be revised as in Annexure –I of this Settlement, which includes the available strength of Technical Assistants/Tester Chemical under state seniority. For the purpose of promotion of Regular Work Establishment employees other than Technical Assistants/Tester Chemical, the total strength in the respective Pay band category will exclude the existing strength of Technical Assistant/Tester Chemical.
2) The present Station-wise seniority will be maintained.

3) Due care will be taken in posting the women employees to the areas like Coal Handling Plant and Ash Handling etc., The present women employees will be allowed to take transfer to nearby EDCs in the same category, if they prefer to do so.

4) The existing procedure for transfer to near by Electricity Distribution Circle's will be continued to be followed in the case of transfer from Thermal Power Stations.

5) The employees shall work in a post for atleast six months before getting a promotion to the higher post to avoid double promotion within a short period.

6) Relaxation of Educational qualification is permitted to the Regular Work Establishment employees covered in this Settlement in all the four Thermal Power Stations as a special case.

TNEBES

7) 388 Lineman equivalent posts will be abolished and 388 Line Inspector equivalent posts will be created in Thermal Power Stations on par with Distribution Circles where the posts of Linemen have been abolished and upgraded as Line Inspector.

8) Pay Band wise, sanction of posts will be made to each Thermal Power Station and the respective Chief Engineers of the Thermal Power Stations have empowered to re-distribute the total strength based on the need in each Divisions.

9) Consequent on the revised staff pattern, there will be no reversion or retrenchment. The employees on promotion will be retained in the same Thermal Power Station in the new posts. The surplus staff will be re-deployed in the nearby ongoing Thermal Projects on Commissioning. If there is still surplus they will be transferred to nearby Distribution Circles. Re-deployment of surplus staff will be discussed with Unions and decided separately for effective utilisation of the Surplus Man Power.

10) 1302 posts will be created and 1083 posts will be abolished in Regular Work Establishment cadre in all four Thermal Power Stations in available posts. The details of creation and abolition of posts are in Annexure-II.

11) The proposed staff strength for Mettur Thermal Power Station will be subsequently utilized for Mettur Thermal Power Station (4x210 MW) and on commissioning of Mettur Thermal Power Project 600 MW Unit.

12) The proposed staff strength for North Chennai Thermal Power Station and Ennore Thermal Power Station will be adjusted against the staff for North Chennai Thermal Power Station (3x210 MW) and for North Chennai Thermal Power project extension Project (2x600 MW) duly considering the de-commissioning of Ennore Thermal Power Station.

13) Upgradation of the Selection Grade Helpers as Supernumerary Fitter Gr.II will be considered.

14) In view of the above settlement, the Unions agreed to withdraw the Industrial Disputes, cases, if any pending before any Conciliation Officer/Labour Court/ Industrial Tribunal and other Courts.

15) The parties to the settlement agreed to the above terms and signed the settlement on this 26th day of March, 2012.

Signature of TANGEDCO's Representatives	Signature of Workmen Representatives
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	**Tamil Nadu Electricity Workers Federation.**
5.	1.
6.	2.
	3.
	T.N.E.B. Accts. and Exe. Staff Union.
	1.
	2.
	3.
	T.N.E.B. Workers Progressive Union.

TNEBES

1.

2.

3.

Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees.

1.

2.

3.

Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam.

TNEBES

1.

2.

3.

Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam.

1. (T.V. XAVIER)

2.

3.

Tamil Nadu National Elecy. Workers Federation (Xavier Group)

1.

2.

3.

Tamil Nadu National Elecy. Workers Federation (Swarnaraj Group)

1.

2.

3.

T.N.E.B. Engineer's Sangam

TNEBES

1.

2.

3.

Tamil Nadu Elecy. Employees Congress

1.

2.

3.

T.N.E.B. Thozhilalr Aykkiya Sangam

1.

2.

3.

Bharathiya Elecy. Employees Federation

1.

2.

3.

T.N.E.B. Card Billing Staff Union.

1.

2.

3.

T.N.E.B. Dr. Ambedkar Employees Union.

TNEBES

Witnesses:-

1. DS/Personnel 26/3/12

2. 26/3/12 US/WR2R

Copy to:

1. The Secretary to Government, Labour and Employment Department, Ch-9.
2. The Commissioner of Labour, Chennai-6.
3. The Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)2, Chennai.
4. The Labour Officers, Thoothukudi and Salem.

ANNEXURE-I
REVISED RWE STAFF STRENGTH IN THE THERMAL POWER STATIONS

Category of employees/ Pay and Grade Pay	M.T.P.S.	T.T.P.S.	E.T.P.S.	N.C.T.P.S.
Special Grade Foreman and equivalent category Rs.10100-34800+4600 G.P.	20	20	10	15
Foreman Grade –I and equivalent categories Rs.9600-34800+ 4300 G.P.	60	60	45	50
Line Inspector and equivalent categories Rs.5400-20200 + 2700 G.P.	400	510	460	250
Wireman and equivalent categories Rs.5400-20200 + 2200 G.P.	340	430	230	300
Field Assistant Rs.5400-20200 + 1900 G.P.	420	450	150	400
TOTAL	**1240**	**1470**	**895**	**1015**

TNEBES

ANNEXURE-II

CREATION OF POSTS

Category of employees/ Pay and Grade Pay	MTPS	TTPS	ETPS	NCTPS	TOTAL
Special Grade Foreman and equivalent category Rs.10100-34800+4600 G.P.	19	17	4	14	54
Foreman Grade –I and equivalent categories Rs.9600-34800+ 4300 G.P.	51	47	10	39	147
Line Inspector and equivalent categories Rs.5400-20200 + 2700 G.P.	159	30	7	114	310
Wireman and equivalent categories Rs.5400-20200 + 2200 G.P.	288	331	---	61	680
Field Assistant Rs.5400-20200 + 1900 G.P.	--	--	111	--	111
TOTAL	**517**	**425**	**132**	**228**	**1302**

ABOLITION OF POSTS

TNEBES

Category of employees/ Pay and Grade Pay	MTPS	TTPS	ETPS	NCTPS	TOTAL
Special Grade Foreman and equivalent category Rs.10100-34800+4600 G.P.	--	--	--	--	--
Foreman Grade –I and equivalent categories Rs.9600-34800+ 4300 G.P.	--	--	--	--	--
Line Inspector and equivalent categories Rs.5400-20200 + 2700 G.P.	--	--	--	--	--
Wireman and equivalent categories Rs.5400-20200 + 2200 G.P.	--	--	16	--	16
Field Assistant Rs.5400-20200 + 1900 G.P.	522	303	--	242	1067
TOTAL	**522**	**303**	**16**	**242**	**1083**